




МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-  
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ФГБОУ ВО «ЮУрГГПУ»)  
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ  
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ УПРАВЛЕНИЯ И ПРАВА


«ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ КОНТРОЛЯ В ПРОЦЕССЕ  
ОБУЧЕНИЯ ПРАВОВОЙ ДИСЦИПЛИНЕ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»

Выпускная квалификационная работа  
по направлению: 44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям)  
Направленность: «Правоведение и правоохранительная деятельность»

Проверка на объем заимствований:  
50.51% авторского текста

Выполнил:  
студент группы ЗФ-509/112-5-1Мг  
Дедик Кристина Андреевна 

Работа рекомендована к защите  
«16» 06 2019 г.  
Зав. кафедрой ЭУ и П  
к.э.н., доцент  
 Рябчук П. Г.

Научный руководитель:  
первый проректор-проректор по науке  
ЮУрГГПУ  
к.п.н. доцент  
 А.Н. Богачев

Челябинск  
2019

## Содержание

Введение.....	3
Глава 1. Теоретические основы организации и проведения контроля в процессе обучения правовой дисциплине в профессиональной образовательной организации.....	8
1.1. Понятие и формы контроля качества правового обучения.....	8
1.2. Методические приемы обеспечения эффективности текущего и итогового контроля правовых знаний, умений и навыков. Оценки знаний обучающихся.....	14
Выводы по 1 главе.....	21
Глава 2. Практическая работа по организации и проведению контроля в процессе обучения правовой дисциплине в профессиональной образовательной организации.....	22
2.1. Анализ организации контроля в процессе обучения дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» в ГБПОУ «Верхнеуральский агротехнологический техникум – казачий кадетский корпус».....	22
2.2. Рекомендации по совершенствованию организации контроля в процессе обучения дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» в ГБПОУ «Верхнеуральский агротехнологический техникум - казачий кадетский корпус».....	37
2.3. Разработка фонда оценочных средств по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности».....	43
Выводы по 2 главе.....	58
Заключение.....	59
Список литературы.....	64
Приложение.....	72

## Введение

**Актуальность исследования.** Система профессионального образования нуждается в активизации деятельности в соответствии с образовательными запросами и с учетом интересов граждан на основе потребности рынка труда.

Создание условий для развития личности в образовательном процессе и подготовка специалистов, является основной целью системы современного профессионального образования.

Главным фактором для достижения такой цели является содержание образования, от того, как поставлен процесс овладения профессиональными компетенциями на базе которого основывается творческая деятельность, мировоззрение, поведение личности, как проходит процесс развития познавательных способностей [8].

Эффективная организация контроля качества образования, педагогическое мастерство преподавателя, его квалификация и энтузиазм, материальная база образовательной организации являются главными факторами в образовательном процессе.

Необходимость определения эффективной системы оценки качества образования установили принятый 29.12.2012 N 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и утвержденные на его основании Федеральные государственные стандарты в результате которых произошла модернизации системы образования в Российской Федерации. Статья 93 вышеуказанного закона гласит, что контроль качества определяется как «деятельность по оценке соответствия образовательной деятельности и подготовки обучающихся в организации требованиям федеральных государственных образовательных стандартов» [12].

В соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования (ФГОС СПО) оценка качества освоения основной профессиональной образовательной программы должна включать текущий контроль знаний, промежуточную и государственную (итоговую) аттестацию студентов.

Главная задача текущего контроля – регулярное управление учебной деятельностью студента и ее корректировка. Текущий контроль позволяет получать непрерывную информацию о ходе и качестве усвоения учебного материала и на основе этого оперативно вносить изменения в организацию учебного процесса [14].

Аттестация уровня приобретенных знаний в ходе освоения программы студентов проводится на основе разработанных фондов оценочных средств, которые позволяют оценить знания, умения и приобретенной компетенции.

Фонды оценочных средств для промежуточной аттестации разрабатываются преподавателями и мастерами производственного обучения.

Соответственно следует сделать вывод, что обязанность современной образовательной организации – это обеспечить качество образования и контроль обучения [17].

Итогом качества организации контроля в профессиональных образовательных организации, является качество подготовки специалистов, соответствующих требованиям современного рынка труда.

Предназначение контроля – это фиксация, оценка итогов этапов обучения, регулировка образовательного процесса, целенаправленного на подготовку у будущих специалистов необходимого уровня компетенций [22].

Многими педагогами профессионального обучения и подготовки современных специалистов отмечается, что на сегодняшний день существует потребность в повышении уровня подготовки студентов к будущей профессиональной деятельности. На этом основании потребность отбора эффективных форм, методов и средств профессионального образования и

контроля знаний, умений и профессионального опыта, которые будут способствовать подготовке компетентного специалиста с творческим мышлением, способностью к самообразованию и профессиональному выполнению своих задач. Все вышесказанное отмечает необходимость поиска, научного обоснования и внедрения эффективных форм и методов контроля умений и профессионального опыта студентов профессиональных образовательных организаций [24].

Итак, следует сделать вывод, что актуальность проблемы выпускного квалификационного исследования, в том числе её изучение с учетом современных этапов развития среднего профессионального образования и определили проблему исследования, сутью которой является – обоснование форм контроля результатов профессионального обучения студентов среднего профессионального образования.

Выбор темы выпускного квалификационного исследования «Организация и проведение контроля в процессе обучения правовой дисциплине в профессиональной образовательной организации» обусловлен тем, что на сегодняшний день контроль результатов обучения, является одним из важных и обязательных компонентов процесса обучения и имеет место на всех стадиях образовательного процесса [25].

**Степень разработанности темы в теоретико-методической литературе.** От эффективности функционирования профессиональных образовательных организаций зависит качество подготовки специалистов, соответствующих требованиям современного рынка труда. Об этом говорится в научных трудах С.В. Анцупова, Ж.В. Бадулиной, Г.В. Безюлевой, А.А. Вербицкого, Г.Б. Голуб, В.В. Гузеева, С.А. Ефимова др.

Исследованию особенностей контроля в профессиональном образовании рассматривают Е.В. Артамонова, В.И. Звонникова, В.Ж. Куклин, В.Г. Наводнов, Т.Ю. Основина, Б.А. Савельев, В.И. Мешалкин И.О. Шашнина, по мнению которых одно из важнейших звеньев процесса

профессионального обучения является контроль знаний, умений и навыков студентов рассматривают как.

В исследованиях П.Р. Атутова, С.Я. Батышева, А.П. Беляевой,

**Цель исследования** – теоретическое исследование по проблеме контроля в сфере профессионального образования, разработка рекомендаций по совершенствованию процесса контроля обучения дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» в профессиональной образовательной организации.

**Объект исследования** – контроль обучения в профессиональной образовательной организации.

**Предмет исследования** – процесс организации контроля в ходе преподавания дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности».

**Задачи исследования:**

1. Изучить понятие и формы контроля качества правового обучения;
2. Рассмотреть методические приемы обеспечения эффективности текущего и итогового контроля правовых знаний, умений и навыков, оценки знаний обучающихся;
3. Провести исследование особенностей организации контроля в процессе обучения дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» в ГБПОУ «Верхнеуральский агротехнологический техникум – казачий кадетский корпус»;
4. Разработать рекомендации по совершенствованию организации контроля в процессе обучения дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» в ГБПОУ «Верхнеуральский агротехнологический техникум – казачий кадетский корпус».

**Теоретико-методологической базой** для исследования проблемы стали научно-методические работы (Е.В. Артамонова, В.И. Звонникова, В.Ж. Куклин, В.Г. Наводнов, Т.Ю. Основина, Б.А. Савельев, В.И. Мешалкин И.О.

Шашнина и др.) и нормативные документы: Федеральный закон «Об образовании в РФ», ФГОС СПО и др.

**Практическая значимость исследования:** заключается в разработке рекомендаций по совершенствованию организации контроля в процессе обучения дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» в ГБПОУ «Верхнеуральский агротехнологический техникум – казачий кадетский корпус» и возможности их практического применения.

**Методы исследования:**

- теоретические методы (анализ и обобщение научно – методической литературы, сравнение, классификация);
- эмпирические методы (анкетирование);

**База исследования:** Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение ГБПОУ «Верхнеуральский агротехнологический техникум – казачий кадетский корпус».

Адрес: 657670, Челябинская область, г. Верхнеуральск, ул. Еремина, д. 1 «А».

**Структура исследования.** Выпускная квалификационная работа состоит из введения, двух глав, выводов по главам, заключения и списка литературы, приложения. Текст изложен на 71 странице, содержит 5 таблиц, 9 рисунков, список литературы включает 66 источников.

# **Глава 1. Теоретические основы организации и проведения контроля в процессе обучения правовой дисциплине в профессиональной образовательной организации**

## **1.1. Понятие и формы контроля качества правового обучения**

С 2010 г. в системе высшего профессионального образования РФ с учетом реализации принципов Болонского процесса, в практике работы образовательных учреждений РФ устанавливается кредитно – модульная (балльно – рейтинговая) система организации образовательного процесса, появляются новые педагогические понятия [37].

Кредит – унифицированная единица измерения объема трудоемкости учебной нагрузки обучающихся [37].

Модуль – часть образовательной программы, учебной дисциплины, имеющая определенную логическую завершенность по отношению к целям и планируемым результатам освоения образовательной программы (в модуль объединены от 8 до 12 практических занятий курса) [37].

Одна зачетная единица соответствует 36 академическим часам общей трудоемкости продолжительностью по 45 минут. Максимальный объем учебной нагрузки студента в неделю составляет 54 академических часа, т. е. 1,5 зачетные единицы.

Расчет трудоемкости учебной дисциплины в зачетных единицах производится исходя из деления ее трудоемкости в академических часах на 36 с округлением до 0,5 по установленным правилам. Зачет, экзамен и курсовая работа входят в общую трудоемкость дисциплины в зачетных единицах (на экзамен выделяется 27 час, два дня подготовка и один сдача). Одна неделя практики выражается 1,5 кредитами.



Трудоемкость итоговой государственной аттестации рассчитывается исходя из количества отведенных на нее недель: 1 неделя соответствует 1,5 зачетным единицам.

Принятый 29.12.2012 года N 273–ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и на его основании Федеральный государственный образовательный стандарт ориентирован не на содержание, а на оценку результатов образования, выраженных в компетенциях [36].

Структура компетенции как результата освоения программы формулируется в терминах «знать», «уметь», «владеть» [42].

Компетенция [43]:

- знания и опыт их реализации, приобретаемые в процессе обучения;
- процедурные и ценностно-смысловые знания в некоторой предметной области;
- готовность действовать на основе имеющихся знаний, умений и навыков при решении задач, общих для многих видов деятельности.

Компетентность [43]:

- употребление знаний, компетенция в действии; – категория, характеризующая готовность личности выполнять какую-либо деятельность в определенной ситуации.

Модуль [43]:

- относительно автономная часть курса, предмета, дисциплины
- имеет логическую завершенность по отношению к целям и планируемым результатам освоения программы, становится основой формирования определенной компетенции (группы родственных компетенций).

Целью введения зачетных единиц (кредитов) стала необходимость учесть мировые тенденции регистрации результатов образования для признания квалификаций [44].

В практике работы распространяется ECTS – европейская система переноса и накопления кредитов (European Credit Transfer System) [].

В новых условиях вуз обязан [46]:

- обеспечить обучающимся реальную возможность участвовать в формировании своей программы обучения, включая возможную разработку индивидуальных образовательных программ;

- ознакомить обучающихся с их правами и обязанностями при формировании основной образовательной программы, разъяснить, что избранные обучающимися дисциплины (модули, курсы) становятся для них обязательными.

В учебной программе каждой дисциплины (модуля, курса) должны быть четко сформулированы конечные результаты обучения в органичной увязке с компетенциями в целом по основной образовательной программе. Общая трудоемкость дисциплины не может быть менее двух зачетных единиц (за исключением дисциплин по выбору обучающихся). По дисциплинам, трудоемкость которых составляет более трех зачетных единиц, выставляется оценка («отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно») [49].

Новые требования к правовому обучению нацелены на контроль результатов образования. В условиях реализации компетентного подхода структура аудиторных занятий видоизменяется. Она приобретает следующую структуру: не менее 20 % – интерактивные занятия; 40 % – практические, в т. ч. лабораторные практикумы; не более 40 % – лекционные [49].

В педагогической юриспруденции понятие «контроль» употребляется в несколько ином смысле – как учебное действие, входящее в суть самого процесса учебной деятельности учащегося в качестве его составного элемента. Контроль как учебное действие осуществляется не как проверка качества усвоения по конечному результату учебной деятельности, а как идущее по ее ходу и выполняемое самим учащимся действие активного прослеживания безошибочности своих мыслительных операций, их соответствия существу и содержанию изучаемой теории, служащей

ориентировочной основой для правильного решения учебной задачи. Во время обучения у студентов проводится: · текущий контроль успеваемости; · промежуточная аттестация; · итоговая аттестация [51].

Текущий контроль успеваемости проходит в течение семестра по всем предметам, изучаемым в семестре. Для организации текущего контроля и управления учебным процессом используется рейтинговая система оценки успеваемости студентов. Главная задача рейтинговой системы заключается в повышении мотивации студентов к освоению образовательных программ путем более высокой дифференциации оценки их учебной работы [53].

Текущий контроль успеваемости осуществляется преподавателями кафедр, за которыми закреплены дисциплины учебного плана, посредством выставления оценки в виде баллов (кредитов) за ответы на практических занятиях, результаты рубежного контроля по каждому модулю, подготовку докладов и рефератов [64].

Текущий контроль успеваемости учитывает выполнение студентом всех видов работ, предусмотренных программой курса. То есть преподаватель оценивает не только ответы на практических занятиях и результаты тестирования на рубежном контроле по каждому модулю, но и выполнение лабораторных и контрольных работ, участие в деловых играх, посещаемость, самостоятельную работу студента, проводимую им исследовательскую работу [64].

Таким образом, баллы по текущему контролю складываются из суммы баллов за: подготовку к практическим занятиям – за каждое занятие выставляется отдельный балл от 0 (в случае плохой подготовки) до 5 баллов (в зависимости от плотности тематического плана для данной формы обучения); результаты рубежного контроля по модулям – до 5 баллов за каждый модуль (рубежный контроль осуществляется в виде тестов по пройденному модулю или устного опроса); личные достижения – 10 баллов в каждом семестре (культура учебной деятельности, дисциплинированное и

организованное поведение, участие в работе научного кружка, самостоятельная работа студента, исследовательская работа) [51].

Промежуточная аттестация проводится по итогам семестра в форме зачетов и экзаменов. Неудовлетворительные результаты промежуточной аттестации по одному или нескольким учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) образовательной программы или не прохождения промежуточной аттестации при отсутствии уважительных причин признаются академической задолженностью. Если студент не ликвидирует академическую задолженность в течение определенного срока или не сдаст задолженность два раза подряд (во второй раз – с комиссией), то он отчисляется из вуза. В итоге за каждый семестр студент может набрать до 100 баллов: – до 60 баллов за практические занятия и рубежный контроль.

За каждый модуль студент может набрать до 30 баллов: 25 баллов за активную работу на практических занятиях и 5 баллов за рубежный контроль, до 30 баллов за экзаменационный зачет в конце первого семестра и до 30 баллов за экзамен в конце второго семестра, до 10 баллов в каждом семестре за личные достижения (культуру учебной деятельности, дисциплинированное и организованное поведение, участие в работе научного кружка) [44].

Студент может получить экзаменационный зачет за первый семестр автоматом, если его текущий балл к концу первого семестра составит больше 50 баллов.

Студент допускается к промежуточной аттестации по дисциплине (экзаменационному зачету за 1 семестр и экзамену за 2 семестр), если его текущий балл в семестре по дисциплине составил не менее 30 баллов.

Итоговая аттестация завершает освоение основных профессиональных образовательных программ, является обязательной и проводится в порядке и в форме, определяемой вузом самостоятельно (либо государственный экзамен – междисциплинарный или по конкретным предметам, либо защита квалификационной работы, либо и то, и другое вместе). Итоговая аттестация

представляет собой форму оценки степени и уровня освоения студентом основной профессиональной образовательной программы [44].

Государственная итоговая аттестация проводится государственными экзаменационными комиссиями, создаваемыми вузом в определённом порядке, в целях определения соответствия результатов освоения студентом основных профессиональных образовательных программ соответствующим требованиям образовательного стандарта [42].

Текущим педагогическим контролем можно назвать все повседневные действия преподавателя, когда он на основе получаемых по каналам «обратной связи» сведений вносит те или иные коррективы в учебный процесс. Это могут быть и корректирующие действия преподавателя в ходе лекции на основе любых сигналов из аудитории, начиная с той или иной, даже малейшей, степени спада ее внимания к излагаемой лекции и заканчивая демонстративным игнорированием студентами лекторской речи.

Контроль за степенью усвоения учебного материала студентами преподаватель, конечно, осуществляет на различных групповых занятиях. Групповые занятия позволяют контролировать общий уровень и ход усвоения программного материала студентами, выявить наиболее трудные для усвоения проблемы, чтобы на последующих занятиях, в том числе в лекциях и при организации самостоятельной работы студентов, внести те или иные коррективы принципиального характера, принять такие меры, которые, возможно, потребуют от преподавателя усилий, выходящих за пределы данного конкретного занятия. Лектор может использовать призывы позитивного, мобилизующего, стимулирующего характера, способные немедленно переключить внимание аудитории.

Методика обучения юриспруденции обращает внимание на необходимость выработки специальных приемов, направленных на формирование профессиональных компетенций юристов (магистров) в педагогической деятельности. Например, магистр должен быть способен [37]:

- преподавать юридические дисциплины на высоком теоретическом и методическом уровне (ПК–12); 212
- управлять самостоятельной работой обучающихся (ПК-13);
- организовывать и проводить педагогические исследования (ПК-14);
- эффективно осуществлять правовое воспитание (ПК-15).

## **1.2. Методические приемы обеспечения эффективности текущего и итогового контроля правовых знаний, умений и навыков. Оценки знаний обучающихся**

Педагогический контроль имеет три взаимосвязанные функции: диагностическую, обучающую и воспитательную [51].

Диагностическая функция заключается в выявлении уровне знаний, умений, навыков, в определении уровня сформированности профессионально значимых качеств, в оценке учебной деятельности и поведения студентов.

Обучающая функция контроля проявляется в активизации учебной деятельности студентов.

Воспитательная функция заключается в том, что система педагогического контроля дисциплинирует, организует и направляет учебную деятельность студентов, помогает выявлять и устранять пробелы в знаниях, способствует развитию творческого отношения к учебе и аутодидактической компетенции [45].

Педагогический контроль делится на текущий, тематический, рубежный, итоговый, заключительный. Текущий контроль помогает дифференцировать студентов на успевающих и неуспевающих, мотивирует их учебную деятельность (опрос на практических занятиях и семинарах, контрольные работы, домашние задания, проверка данных самоконтроля) [43].

Тематический контроль служит для определения уровня усвоения конкретной темы или раздела курса. Рубежный контроль представляет собой

проверку учебных достижений студентов перед началом изучения следующей части учебного материала, усвоение которого невозможно без усвоения предыдущей части [36].

Итоговый контроль в форме итогового зачета или экзамена призван выявить результаты изучения определенной дисциплины и возможности студентов для дальнейшей учебы. Заключительный контроль осуществляется в форме госэкзаменов и защиты дипломной работы [36].

Каждая из форм педагогического контроля (практические занятия, семинары, коллоквиумы, письменные контрольные работы, рефераты, доклады, курсовые и дипломные работы, зачеты, экзамены, тестирование) имеет свои особенности, достоинства и недостатки. Если устно – речевые формы контроля способствуют развитию культуры речи, умений межличностного общения, то письменные работы позволяют документально установить уровень усвоения учебного материала, но требуют больших затрат времени от преподавателя [28].

Проведение практических занятий в форме диспутов, дискуссий, деловых игр, коллоквиумов, подготовка рефератов, докладов, курсовых и дипломных работ способствуют развитию творческой профессионально компетентной личности специалиста. Зачеты и экзамены создают дополнительную нагрузку на психику студента.

Тестирование исключает субъективизм преподавателей, повышает объективность оценки знаний и умений студентов при условии, что тестовые задания отвечают требованиям надежности и валидности.

Коллоквиум (от лат. *colloquium* – разговор, беседа) – одна из форм учебных занятий, выполняющая, как и описанные выше формы СРС, контрольно – обучающую функцию [28].

Коллоквиум используется как форма итогового контроля после изучения какого-либо предмета в течение одного, двух, трех семестров и представляет собой беседу преподавателя со студентами с целью выяснения уровня усвоенных знаний. Кроме диагностики усвоения знаний коллоквиум

выполняет также организующую функцию, активизирует самостоятельную работу студентов и рекомендуется как одна из наиболее действенных форм обратной связи в учебном процессе [22].

Тестирование применяется в учебном процессе в основном с целью проверки объема и качества усвоенных знаний. Тест (от англ. test – испытание, проба) – система заданий возрастающей трудности специфической формы, опробованных на основе научных критериев, для объективной оценки уровня и структуры знаний студентов или для педагогического измерения уровня сформированности определенных качеств личности [18].

Тесты используются в процессе профориентации и профотбора (например, для установления адекватности выбора профессии абитуриентами), при аттестации и аккредитации вузов, для выявления структуры и полноты знаний студентов и оценки эффективности работы отдельных преподавателей или кафедры в целом.

В зависимости от различных критериев выделяют следующие виды тестов. По цели применения – тесты: определения способностей; диагностический; успеваемости; общих умений; «размещения» учащихся при комплектовании учебных групп и т. д. [18]

По характеру осуществления педагогического контроля – тесты: текущего и промежуточного контроля успеваемости; итогового контроля успеваемости [18].

По объекту контроля тесты: – профессионально – предметной компетенции, измеряющий уровень и объем усвоения учебного материала по предмету; прагматический, измеряющий уровень сформированности профессиональных практических умений [].

По направленности тестовых заданий – тесты: дискретный (по одному разделу или предмету); интегрированный; глобальный (для проверки суммы знаний) [18].



По форме тестовых заданий – тесты: закрытой формы с выбором одного (правильного) ответа из нескольких приведенных; открытой формы, где испытуемым нужно дополнить, закончить предложение, дать свое определение (например: «Демократия – это...») [16].

Разработка тестовых заданий включает в себя несколько этапов: выбор содержания и формы заданий; создание инструкции и описание теста; апробация теста; обработка эмпирических данных; интерпретация результатов обработки; экспертиза качества теста. Выбор формы тестового задания зависит от цели создания и применения теста, содержания учебного курса, квалификации и опыта разработчика.

К содержанию тестового задания предъявляются следующие требования: предметная чистота, научная корректность и достоверность, значимость и репрезентативность (выделить базисные знания и наиболее полно представить учебный курс).

К тесту закрытой формы предъявляются следующие требования: стандартная инструкция; полная ясность и предельная краткость текста; простая стилистическая конструкция; наличие только одного правильного ответа; приблизительно одинаковая длина всех ответов; отсутствие противоречий между основной частью и ответами. Чем более полно отображено содержание курса в тестовых заданиях, тем выше валидность теста. Объективность теста образуется из сочетания его валидности и надежности.

Валидность – это пригодность теста для качественного измерения того, для чего он был создан, т. е. соответствие теста по форме и содержанию его цели. Оценка валидности производится по результатам тестирования, результатам экзаменов и профессиональной деятельности, которые должны иметь высокий уровень корреляции [25].

Другая важная характеристика теста – это надежность – устойчивость результатов теста, получаемых при его многократном применении. Надежность оценивается по результатам параллельного тестирования в двух

группах, повторного тестирования, расщепления теста на две части для установления корреляции между ними [25].

Компьютерное тестирование способствует интенсификации учебного процесса и повышению его качества благодаря продуманному отбору содержания, его рациональной дозировке, логической преемственности учебной информации, экономичному и оптимальному использованию учебного времени, индивидуализации обучения, применению современных технических средств обучения.

Преимущества компьютерного тестирования: практическое воплощение в учебном процессе многоуровневой системы педагогического контроля; индивидуализированный контроль при любой наполняемости студенческой группы; объективность и гибкость оценок; индивидуализация темпа и уровня усвоения учебного материала; возможность формирования базы данных о ходе обучения; автоматическая статистическая обработка результатов тестирования, что позволяет преподавателям принимать своевременные адекватные решения по управлению учебным процессом; активизация самостоятельной работы студентов, развитие саморегуляции и самоуправления учебной деятельностью [38].

Зачеты и экзамены являются традиционными формами педагогического контроля, цель которых заключается в проверке и оценке знаний и умений студентов. Во время зачетов и экзаменов многие студенты испытывают большие нервно – психологические перегрузки, поэтому существенным элементом методики их проведения является создание преподавателем благоприятной атмосферы. Преподаватель при всех обстоятельствах должен проявлять доброжелательность, выдержку, объективность, терпение, избегать резко отрицательных оценок высказываний студентов, насмешек, обидных характеристик их знаний, надуманных придинок [43].

Проверка уровня знаний студента наряду с проверкой того, что он запомнил, должна включать также проверку прочности и системности его

знаний, способности самостоятельно и квалифицированно анализировать правовой материал, свободно оперировать юридическими понятиями и категориями. При проведении зачета и экзамена преподавателю целесообразно соблюдать следующие методические рекомендации [43]:

1. Преподаватель приглашает первых четырех – пять студентов, каждому из них предлагает взять билет и указывает место для подготовки;

2. После ответа одного студента и получения им оценки приглашается следующий; при подготовке ответов на вопросы билета студенты могут составлять план и записывать отдельные формулировки, но не рекомендуется записывать и зачитывать сплошной текст ответа;

3. Детально осмысленный ответ следует подготовить в границах точной формулировки вопроса, начиная с научного определения и раскрытия соответствующего понятия, если вместо прямого ответа на вопрос студент начинает рассказ издалека, то экзаменатор останавливает его и предлагает отвечать точно на вопрос. Небольшие дополнительные вопросы, не связанные с основными, позволяют преподавателю определить, как студент ориентируется в учебном материале, насколько прочно он усвоил основные понятия, как умеет формулировать свои мысли без предварительного обдумывания.

4. Ответы на эти вопросы учитываются и при выставлении экзаменационной оценки несмотря на то, что оценка знаний студента производится на основе субъективного восприятия его ответов преподавателем, все экзаменаторы должны руководствоваться при этом едиными критериями оценки и требованиями, разработанными на кафедре и известными студентам;

5. На экзамене студенты имеют право пользоваться учебной программой по предмету, которую они получают вместе со списком вопросов к экзамену в самом начале изучения данного предмета, что особенно важно при проведении экзамена без билетов, если у какого – либо экзаменатора из года в год примерно 75% студентов получают только

отличные или только неудовлетворительные оценки, целесообразно проводить в его группах письменный тест (письменный экзамен) либо экзамен в устной форме с участием инспектора кафедры.

Оценка как результат и способ подтверждения соответствия или несоответствия усвоенных знаний, умений и навыков студента целям и задачам обучения способствует организации учебной деятельности, выявлению причин неуспеваемости, определению конкретных учебных задач для каждого студента. Отметка является цифровым или вербальным аналогом оценки [44].

При оценке знаний и умений студентов следует исходить из следующих рекомендаций.

«Отлично» ставится тем студентам, кто продемонстрировал в требуемом объеме знание основных теоретических понятий и категорий, знакомство со специальной литературой, нормативным материалом, самостоятельность мышления, практические навыки, высокий уровень речевой культуры [48].

«Хорошо» ставится за достаточно глубокое и прочное знание предмета, умение грамотно излагать материал, ссылаясь на законодательство, при малозначительных неточностях, пропусках, ошибках. «Удовлетворительно» заслуживают студенты, знающие материал в объеме учебника и знакомые с основными нормативными актами, обнаруживающие при этом заметные пробелы и неточности (что не является препятствием для дальнейшего обучения). «Неудовлетворительно» ставится за незнание предмета, большое количество ошибок, отказ студента отвечать на вопросы билета. Просьбу студента к экзаменатору о замене билета удовлетворять не следует, поскольку она свидетельствует о незнании студентом учебного предмета в нужном объеме [49].

## **Выводы по 1 главе**

В первой главе выпускной квалификационной работы представлены теоретические основы организации и проведения контроля в процессе обучения правовой дисциплине в профессиональной образовательной организации. Были рассмотрены понятие и формы контроля качества правового обучения.

Следует отметить, что методы обучения праву в профессиональных образовательных учреждениях должны включать в себя специальные приемы направленные на формирование профессиональных компетенций юристов в педагогической деятельности.

Во втором параграфе работы были изучены методические приемы обеспечения эффективности текущего и итогового контроля правовых знаний, умений и навыков, а также критерии оценки знаний обучающихся.

## **Глава 2. Практическая работа по организации и проведению контроля в процессе обучения правовой дисциплине в профессиональной образовательной организации**

### **2.2. Анализ организации контроля в процессе обучения дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» в ГБПОУ «Верхнеуральский агротехнологический техникум – казачий кадетский корпус»**

ГБПОУ «Верхнеуральский агротехнологический техникум – казачий кадетский корпус» (далее по тексту – техникум), – это динамично развивающееся образовательное учреждение с постоянно обновляющейся материально – технической базой, с учебным хозяйством, на полях которого ведутся сельскохозяйственные работы.

Инженерно – педагогический коллектив техникума, используя компетентностный подход в профессиональном образовании обучающихся как основу профессиональной мобильности выпускника, мотивирует их на приобретение рабочих профессий высокого уровня и создает комфортную среду обучения и воспитания.

Адрес учреждения: 457670, г. Верхнеуральск, ул. Еремина, д. 1, корп. А.

В 1934 году в Верхнеуральске была создана Областная школа комбайнеров. Для организации учебного процесса арендовали несколько купеческих зданий, привлекли в качестве преподавателей специалистов из хозяйств, оборудовали кабинеты, выделили комбайны.

Так началась славная история Верхнеуральского техникума.

В 1939 году школу комбайнеров переименовали в Школу механизации сельского хозяйства, так как расширили перечень получаемых профессий.

В 1953 году школа перешла в подчинение Челябинского областного управления трудовых резервов и получила наименование «Училище механизации сельского хозяйства №8».

В связи с реорганизацией всей системы профессионального обучения училище было переименовано в Сельское профессионально-техническое училище №8, а в 1971 году – в Среднее сельское профессионально-техническое училище. Почти все механизаторы Верхнеуральского района были учениками этого училища, сотни выпускников были награждены правительственными наградами, многие стали руководителями различных уровней, некоторые стали педагогами и воспитателями как в родном училище, так и в других учебных заведениях профтехобразования.

В 1971 году был построен комплекс зданий и сооружений специально для училища.

В 1994 училище стало Верхнеуральским агротехническим лицеем №133.

В 2011 году одно из старейших учебных заведений Челябинской области сельскохозяйственного профиля получило статус техникума.

Приказ № 01–243 от 14.03.2011 года «Об изменении типа, вида и переименование областных государственных ОУ НПО».

В 2013 году закончился процесс реорганизации Верхнеуральского агротехнологического техникума – казачьего кадетского корпуса.

На 1 ноября 2013 года в состав агротехнологического техникума вошли три филиала:

– это бывшие профессиональные училища № 107 (с. Уйское), № 114 (с. Фершампенуаз), №115 (с. Кизильское).

Как всякое введение нового, так и этот процесс оказался очень болезненным для всех коллективов. Были пересмотрены штатные расписания всех структур, сокращению подверглось немалое количество ставок.

В результате реорганизации создана сеть организаций начального и профессионального образования одного типа на южной территории области, которая будет функционировать в соответствии с региональными приоритетами экономики и рынка труда.

Головной образовательной организацией в этой сети стал Верхнеуральский агротехнологический техникум – казачий кадетский корпус.

Общий контингент обучающихся составляет: 1913 человек, и 439 человек обучаются в г. Верхнеуральске.



Рис.1. –Здание ГБПОУ «Верхнеуральский агротехнологический техникум - казачий кадетский корпус»

На 2019 год техникум обучает на платной основе по рабочим профессиям:



1. Водитель автомобиля. В, С;
2. Повар 3 – 4 разряда;
3. Парикмахер 2 – 3 разряда;
4. Сварщик ручной дуговой сварки 2-4 разряд;
5. Тракторист-машинист с/х производства. В, С, Е, F, D;
6. Машинист экскаватора.

Срок обучения от 1 до 4 месяцев.

На бюджетной основе в 2019 году техникум обучает по следующим специальностям:

1. Эксплуатация и ремонт с/х машин и оборудования;
2. Технология общественного питания;
3. Управляющий сельской усадьбы;
4. Оператор швейного оборудования;
5. Хозяйка – усадьбы;
6. Мастер сельскохозяйственного производства;
7. Тракторист – машинист с/х производства;
8. Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей;
9. Механизация сельского хозяйства;
10. Сварщик (ручной и частично механизированной сварки);
11. Автомеханик;
12. Садовник;
13. Штукатур.

В техникуме разработана и успешно действует система социального партнерства, которая позволяет наиболее полно учитывать интересы, склонности и способности выпускников в соответствии с их профессиональными интересами, а также способствует приведению образовательных программ техникума в соответствие с потребностями рынка труда и запросами работодателей. Для получения практических знаний, умений и навыков на производственных практиках заключены договоры с базовыми предприятиями по каждой специальности и профессии. На базе

этого техникума планируется открыть новые специальности: кассир торгового зала, парикмахер 4 разряда, маникюрша.

На первом этапе практической работы мы изучили особенности организации контроля в процессе подготовки по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» по специальности «Технология общественного питания».

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС СПО по специальности 19.02.10 «Технология продукции общественного питания».

Рабочая программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании по программе повышения квалификации при наличии начального профессионального образования по профессии «Повар», «Кондитер», «Пекарь».

Дисциплина относится к группе общепрофессиональных дисциплин профессионального цикла.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:

1. Использовать нормативно – правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность;
2. Защищать свои права в соответствии с действующим законодательством;

В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:

3. Основные положения Конституции Российской Федерации;
4. Права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;
5. Понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;
6. Законодательные акты и другие нормативные документы, регламентирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;

7. Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности.

Количество часов на освоение примерной программы учебной дисциплины: максимальной учебной нагрузки обучающегося 48 часов, в том числе: обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 32 часа; самостоятельной работы обучающегося 16 часов.

Для изучения особенностей организации контроля по учебной дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» мы проанализировали учебный план и программу дисциплины, а также провели анкетирование студентов с целью выявления их мнения об эффективности созданной в техникуме системы контроля в процессе обучения.

Программа дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» включает следующие разделы:

1. Паспорт рабочей программы учебной дисциплины.
2. Структура и содержание учебной дисциплины.
3. Условия реализации рабочей дисциплины.
4. Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины.

Согласно теме нашего исследования, наибольший интерес представляет раздел «Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины». Согласно рабочей программе, для контроля и оценки результатов освоения учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» предусмотрены следующие формы и виды контроля:

1. Текущий контроль – по итогам прохождения темы:
  - а) проверка домашнего задания (самостоятельных работ студентов);
  - б) устный опрос по пройденному материалу;
  - в) письменный опрос в форме тестирования.
2. Промежуточный контроль – по итогам прохождения раздела:
  - а) контрольная работа в форме тестирования;
  - б) защита рефератов, докладов, презентаций.

3. Итоговый контроль – по итогам прохождения программы:

- а) допуск к зачету: наличие конспектов, реферата;
- б) дифференцированный зачет (рисунок 1).

Анализ рабочей программы показал, что для контроля освоения программы преподавателями используются устные (опрос) и письменные (тест) виды контроля, он проводится по итогам изучения каждой темы, каждого раздела и в конце семестра.

Для организации контроля освоения дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» преподавателями разработаны:

- а) вопросы для устного опроса;
- б) тестовые задания по изученной теме;
- в) тестовые задания по изученному разделу;
- г) вопросы для дифференцированного зачета.

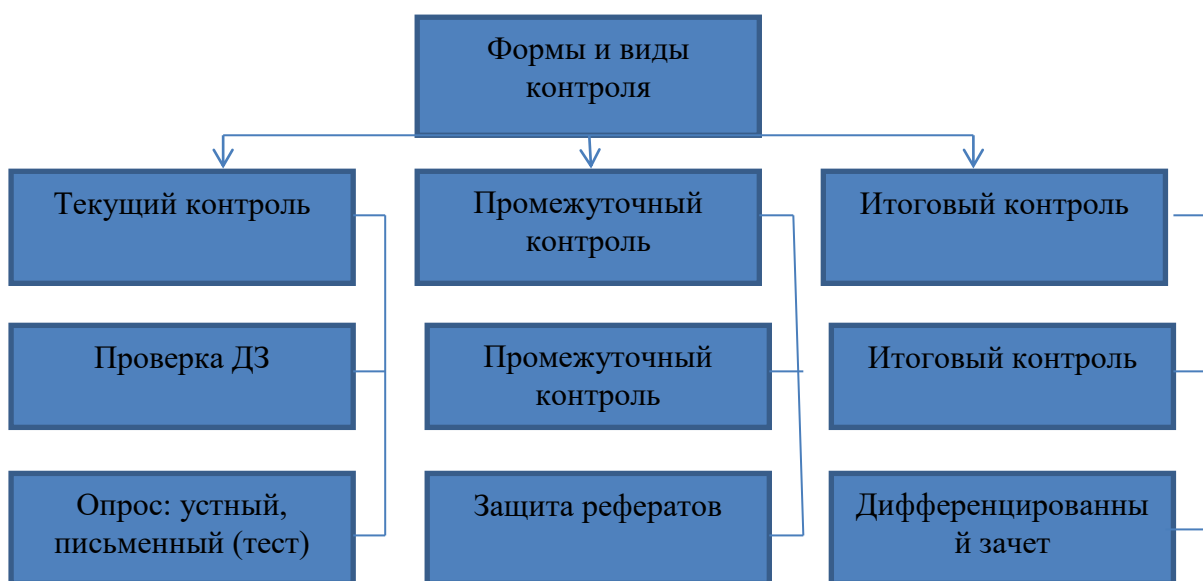


Рис. 2. – Формы и виды контроля по учебной дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» [49]

В качестве заданий для самостоятельной работы студентов предусмотрены следующие виды работ:

а) заполнение таблиц по изученной теме, например, таблица «Основные законодательные акты и нормативные документы, регулирующие трудовые отношения» по четырем уровням (международный, федеральный, региональный, муниципальный);

б) составление схем (опорных конспектов) по изученной теме, например, схема «Рабочее время и время отдыха. Оплата труда»;

в) подготовка рефератов по изученным темам. При этом следует отметить, что отсутствуют методические рекомендации по написанию и оформлению данного вида работ;

г) подготовка докладов для выступления на практических (семинарских) занятиях с презентацией или без презентации. По программе дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» разработан ФОС – фонд оценочных средств. В нём представлены:

– перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения ОПОП «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»;

– описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания;

– типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения ОПОП «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»;

– методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

В ходе анализа особенностей организации контроля по учебной дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» мы выявили следующие недостатки:

а) используются преимущественно традиционные формы контроля – устный опрос, тестирование, при этом отсутствуют нетрадиционные,

активные методы контроля, например, кейс-метод (решение ситуационных задач), устный опрос в форме дискуссии, деловой игры, проектной деятельности и т.д.;

б) контроль осуществляется преподавателем, при этом не используются методы взаимоконтроля и самоконтроля студентов;

в) в тестовых заданиях используются только закрытые вопросы одного типа – выбрать из предложенных один вариант ответа; их следует дополнить и другими типами вопросов – вписать слово, найти соответствие, проставить последовательность;

г) для написания рефератов не разработаны методические рекомендации с описанием требований к структуре, содержанию, оформлению работы, к защите, с описанием критериев оценки.

Для того, чтобы дополнить характеристику особенностей организации контроля в процессе обучения дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» в техникуме, мы провели анкетирование студентов по специальности Технология общественного питания.

В опросе приняли участие 26 студентов 3 курса, освоивших дисциплину «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» на предыдущем курсе.

Для опроса студентов нами была разработана анкета, включающая 7 вопросов, которые представлены в Приложении 1.

Далее рассмотрим, какие результаты были получены по итогам проведенного опроса. При ответе на первый вопрос студентам необходимо было выбрать среди предложенных форм и методов те, которые использовались на занятиях по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» (таблица 1).

Таблица 1

Формы и методы контроля, выбранные студентами, как наиболее часто используемые при изучении дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»

Формы и методы контроля	Количество студентов выбравших ответ, в %
Традиционные формы и методы	
Устный опрос	100,00
Письменный опрос	69,2
Тест	100,00
Проверка домашнего задания	100,00
Написание реферата	100,00
Написание доклада к семинару	76,9
Зачет	100,00
Нетрадиционные формы и методы	
Решение ситуационных задач	0,0
Подготовка проекта	0,0
Дискуссия	0,0
Деловая игра	0,0

Анализ ответов показал, что студенты выбрали преимущественно традиционные формы и методы контроля – устный (100%) и письменный опрос (69,2%), тест (100%), проверку домашнего задания (100%), написание реферата (100%), зачет (100%), написание доклада к семинару (76,9). Не получили голосов активные методы контроля, такие как дискуссия, подготовка проекта, деловая игра, кейс-метод.

На занятиях контроль осуществлялся только со стороны преподавателя, такие методы контроля, как взаимоконтроль и самоконтроль, не использовались и не поощрялись (рисунок 3).

По нашему мнению, данные методы контроля надо более активно использовать в процессе обучения, так как они способствуют развитию самокритичности, самостоятельности, умений себя контролировать, оценивать, определять пробелы в имеющихся знаниях

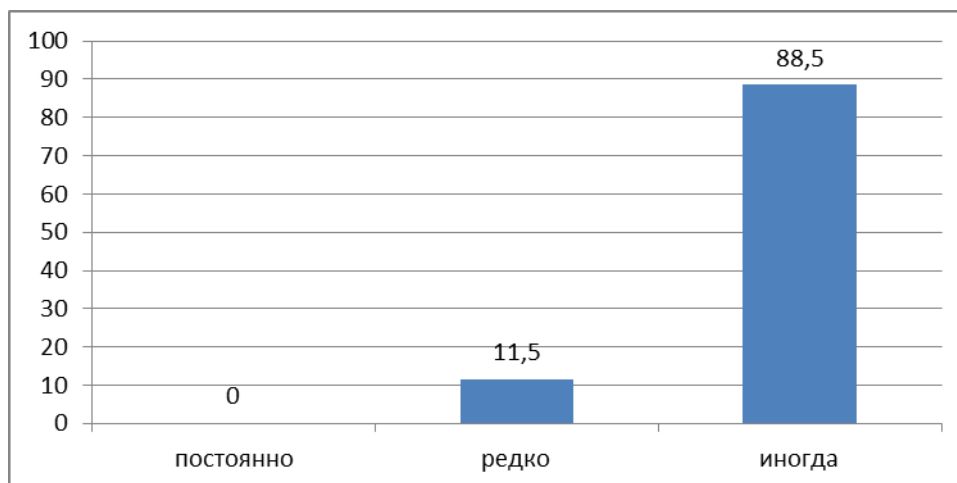


Рис. 3. – Частота использования методов взаимоконтроля и самоконтроля при изучении дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» по мнению студентов, в %

Следующий вопрос предлагал оценить по 5 - балльной шкале эффективность используемых преподавателем форм и видов контроля. На рисунке 3 видно, что большинство студентов оценили систему контроля на «3», что означает, что формы и виды контроля однотипны, не интересны, но способствуют закреплению полученных знаний (53,8%). На «4» оценили систему контроля 23,2% студентов, на «5» - только 19,2% студентов. Как неэффективную оценили систему контроля 3,8% студентов (2 балла).

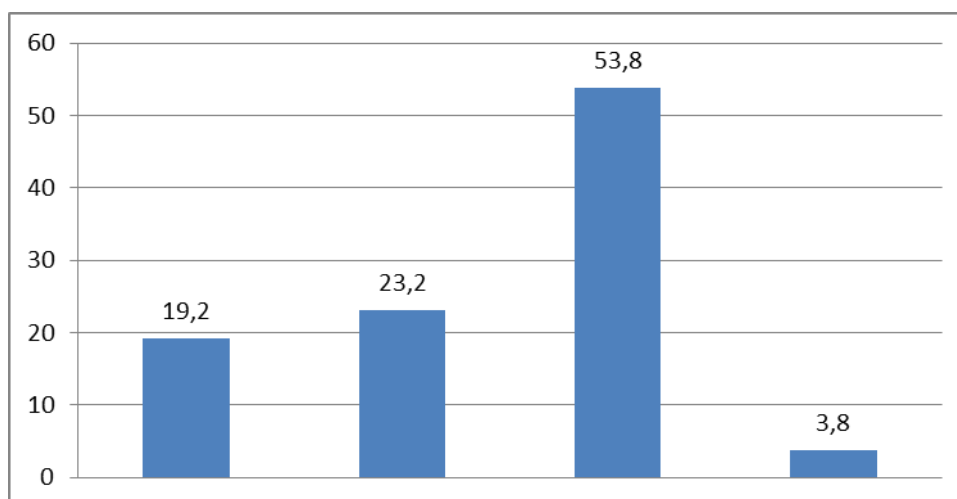


Рис.4. – Оценка студентами форм и методов контроля при изучении дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» по 5-балльной шкале, в %



Большинство студентов положительно отнеслись к идее включения в систему контроля нетрадиционных методов в виде дискуссии, деловой игры, проекта и т.п. Как считают 69,2% опрошенных, это было бы интересно. Устраивает существующая система контроля 23,2% студентов, затруднились ответить – 7,6% студентов (рисунок 5).

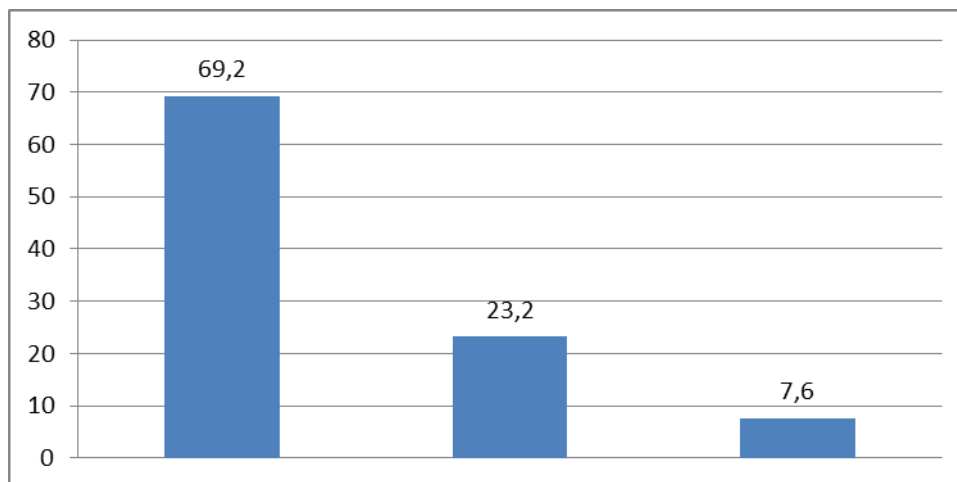


Рис.5.– Отношение студентов к использованию нетрадиционных методов контроля, в %

В процессе опроса нам важно было выявить мнение студентов о том, насколько им необходимы методические рекомендации по написанию реферата. Результаты исследования показали (рисунок 6), что большинство высказалось за необходимость их разработки в помощь студенту (76,9%).

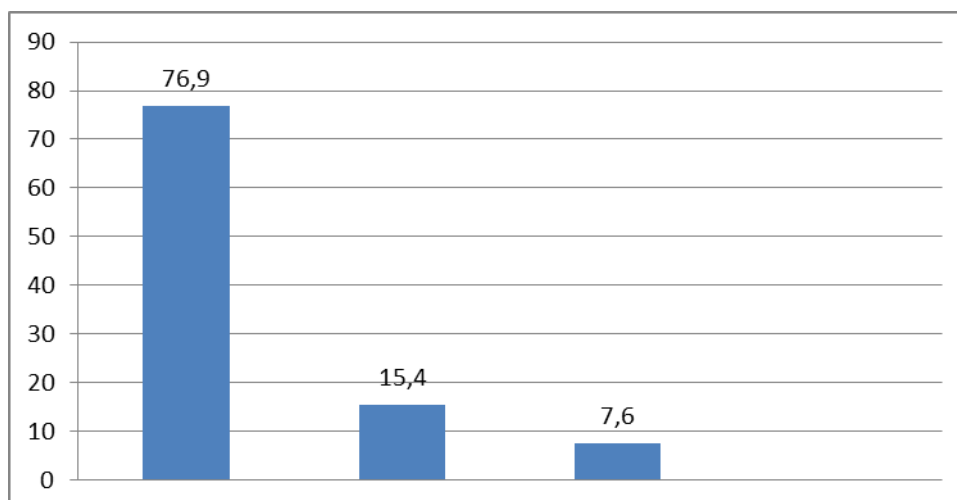


Рис.6. – Отношение студентов к разработке методических рекомендаций к написанию рефератов, в %

Показатель качества полученных знаний по учебной дисциплине – это полученная оценка на дифференцированном зачете по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности». Как показал опрос, треть студентов сдала зачет на «отлично», половина – на «хорошо», остальные – на «удовлетворительно». Студентов, не сдавших зачет, не выявлено (рисунок 7).

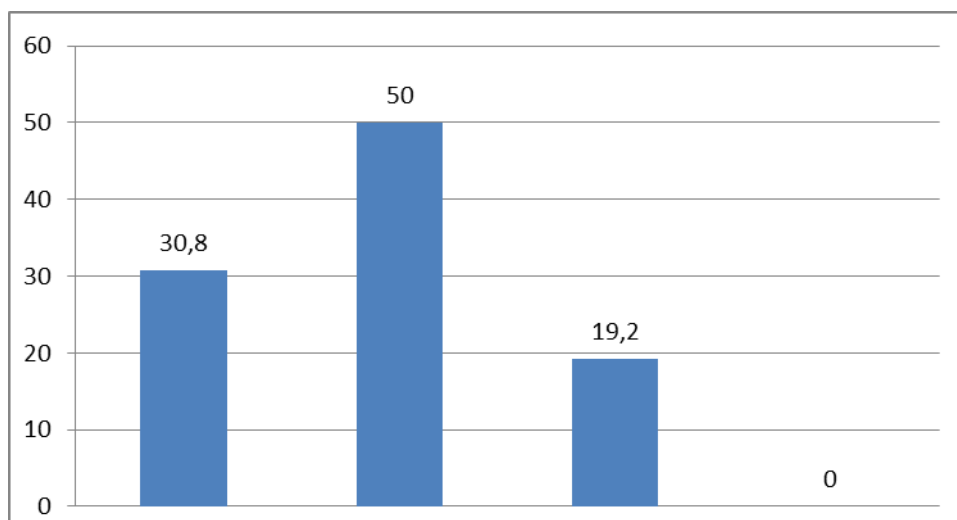


Рис. 7. – Оценка качества полученных знаний по итогам изучения дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», в %

Далее мы попросили студентов оценить уровень своих знаний на момент анкетирования, то есть по прошествии определенного времени после освоения учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности». Многие студенты отметили, что уровень их знаний снизился, актуальный уровень знаний они оценили на балл ниже, чем полученный на зачете. Так ответили 42,3% студентов. Те, у кого уровень знаний остался на прежнем уровне, составили 30,8%. У кого уровень знаний повысился, оценили себя на более высокую оценку. Доля таких студентов составляет 26,9% (рисунок 8).

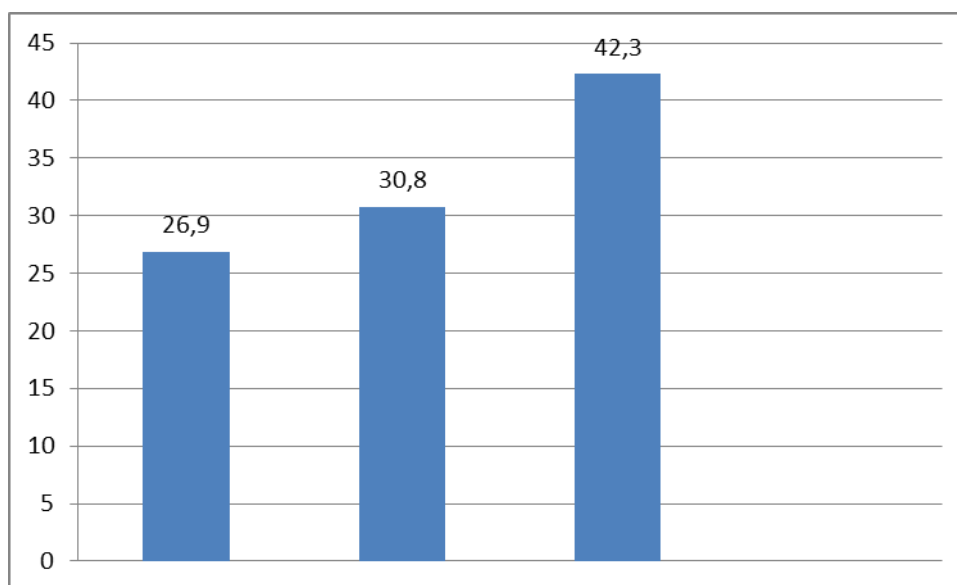


Рис.8. – Оценка качества полученных знаний студентами на данный момент, в %

Полученные данные показывают, что почти половина опрошенных оценивает свои знания на балл ниже, что свидетельствует о том, что уровень их подготовки снизился, практикуемые формы и методы контроля не способствуют формированию прочных знаний. Это объяснить тем, что система контроля однотипная, включает одни и те же задания, не ориентирована на формирование интереса к предмету, самостоятельности и инициативности студентов. Таким образом, анализ особенностей организации контроля по учебной дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» позволил выделить как достоинства, так и недостатки.

С положительной точки зрения система контроля, организуемая в техникуме при изучении дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», можно охарактеризовать как систематическую, осуществляемую при изучении темы, раздела, программы, включающую как устный, так и письменный контроль.

Преподаватель отслеживает выполнение самостоятельных работ, требует наличия конспектов, реферата, что является допуском к дифференцированному зачету. Такая организация контроля, несомненно, способствует усвоению знаний и формированию общих и профессиональных компетенций студентов.

К недоработкам в организации контроля, по нашему мнению, относятся недостаточное использование активных методов контроля (дискуссия, деловая игра, кейс – метод, проект), недостаточное внимание к организации взаимоконтроля и самоконтроля студентов, однотипные тестовые задания, отсутствие методических рекомендаций по написанию рефератов. Преодоление этих недоработок, по нашему мнению, позволит разнообразить процесс организации контроля и повысить качество обучения при освоении студентами дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности».

Результаты анализа программы учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» подтверждены данными анкетирования студентов. По их мнению, на занятиях используются типовые задания, отсутствуют активные методы контроля, методы взаимоконтроля и самоконтроля, методические рекомендации по выполнению письменных работ (рефератов).

При этом студентами отмечаются и положительные стороны системы контроля – это систематичность контроля, постоянный опрос после пройденных тем, отсутствие отрицательных оценок на зачете. Для того, чтобы процесс контроля был более эффективным, необходимо разработать рекомендации по совершенствованию организации контроля в процессе обучения дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» в техникуме.

## **2.2. Рекомендации по совершенствованию организации контроля в процессе обучения дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» в ГБПОУ «Верхнеуральский агротехнологический техникум - казачий кадетский корпус»**

Организация контроля в процессе обучения дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» должно осуществляться на основе:

- программы дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», а именно раздела «Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины»;
- ФОС – фонда оценочных средств по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности».

Контроль должен включать следующие формы:

- текущий;
- промежуточный;
- итоговый.

Текущий контроль направлен на проверку того, как усвоен обучающимися материал той или иной темы.

Текущий контроль должен проводиться на каждом занятии.

План занятия включает следующие этапы:

1. Организационный момент.
2. Целевая ориентация учащихся.
3. Актуализация знаний.
4. Изучение нового материала.
5. Применение знаний на практике.
6. Контроль полученных знаний.
7. Подведение итогов занятия.
8. Рефлексия.
9. Выдача домашнего задания.

Текущий контроль осуществляется на следующих этапах занятия:

- этап актуализации знаний;
- контроль полученных знаний.

На этапе актуализации знаний контроль может быть осуществлен посредством устного опроса, тестирования, разбора домашнего задания. Например, после изучения темы: «Правовое регулирование производственных отношений» можно предложить тестовые задания:

Задание 1.

Будучи независимым в своей предпринимательской деятельности, предприниматель сам, по собственной инициативе определяет ее направления и средства осуществления. Тогда признаком предпринимательской деятельности является ...

- а) направленность на систематическое получение прибыли;
- б) регистрация в установленном законном порядке;
- в) предпринимательский риск;
- г) самостоятельность.

Задание 2.

Что является предметом трудового права?

Задание 3. Выберите верный ответ.

3.1. Локальные источники трудового права – это...

- а) нормативно-правовые акты, принятые правительством РФ;
- б) нормативно – правовые акты, принятые федеральным собранием;
- в) правовые акты, принятые собраниями коллективов на уровне предприятий, учреждений, организаций;

г) нормативно – правовые акты принятые Президентом Российской Федерации..

3.2. По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать:

- а) 20 дней;
- б) две недели;

- в) в зависимости от сферы деятельности 1-3 месяца;
- г) 3 месяца.

На этапе контроля полученных знаний проводится проверка того, как усвоен новый материал. Данный этап можно провести в форме:

- а) устного опроса;
- б) тестирования;
- в) решения ситуационных задач;
- г) организации дискуссии, мини-игры.

Например, по теме «Общая характеристика законодательства РФ об образовании» можно предложить следующие задания для контроля усвоения нового материала:

Задание 1. Расположить по юридической силе классификацию источников трудового права

- а) Указы президента РФ;
- б) Федеральные законы, среди которых особое место занимает Трудовой кодекс РФ;
- в) Конституция РФ;
- г) Постановления правительства РФ;
- д) Нормативные акты министерств и ведомств, среди которых особое место занимают нормативные акты ранее существовавшего Министерства труда и социального развития РФ и пришедшего ему на смену Министерства здравоохранения и социального развития РФ;
- е) Нормативные акты органов власти субъектов РФ по вопросам, разграниченным в ведении с органами власти Российской Федерации;
- ж) Локальные нормативные акты, которые по основным признакам соответствуют источникам права, но имеют самый маленький уровень юридической силы, так как не должны противоречить законодательству, и имеют самую маленькую сферу действия – отдельно взятое предприятие;

з) Международные нормативные акты и договоры, ратифицированные Российской Федерацией;

и) Нормативные акты органов местного самоуправления;

к) Законы субъектов РФ по вопросам их ведения;

л) федеральные конституционные законы РФ;

Приведите примеры источников каждого уровня.

Задание 2. Изучите Конституцию Российской Федерации:

а) Кем и когда была принята Конституция РФ?

б) Существовали ли подобные документы прежде?

в) Назовите дату вступления в силу Конституции РФ?

г) Назовите какие основные трудовые права закреплены Конституцией РФ ?

Для организации промежуточного контроля по итогам прохождения раздела можно рекомендовать проведение контроля в форме занятий дискуссии, деловой игры, решения ситуационных задач, выполнения проекта.

Активные методы – дискуссия, деловая игра, кейс – метод, проект – могут быть использованы как форма контроля в конце изучения раздела учебной дисциплины. Это позволит закрепить полученные знания, но и поможет преподавателю увидеть, насколько прочно усвоен учебный материал, как его могут использовать студенты в процессе взаимодействия. Дискуссия в профессиональном образовании выступает как эффективная технология группового взаимодействия, обладающая особыми возможностями в обучении, развитии и воспитании будущего специалиста. Существуют различные классификации видов дискуссии, которые можно использовать в образовательном процессе (рисунок 9).



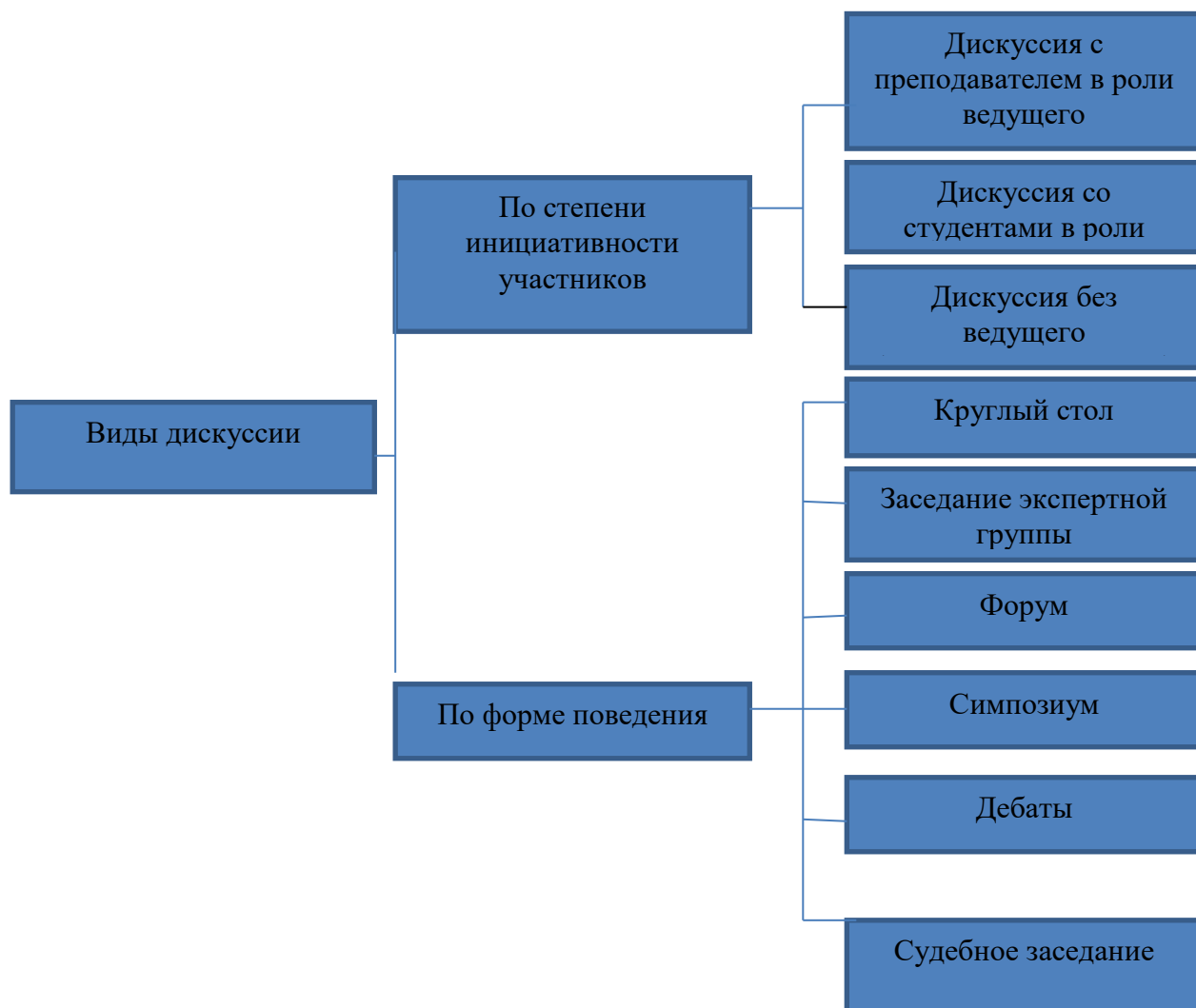


Рис. 9. – Виды дискуссии [50]

Деловые игры обладают большими образовательными и развивающими возможностями. В деловой игре моделируются профессиональные отношения, условия профессиональной деятельности, содержание профессиональной деятельности, что обеспечивает включенность обучающихся в имитируемую профессиональную среду.

В деловой игре они приобретают необходимые навыки и умения правильного выполнения своих производственных функций, что способствует интенсивному профессиональному развитию, таким образом, деловая игра позволяет сократить разрыв между теорией и практикой. Кейс – метод – это техника обучения, использующая описание реальных экономических, социальных и бизнес – ситуаций.

Студенты должны проанализировать ситуацию, разобраться в сути проблем, предложить возможные решения и выбрать лучшее из них. Кейсы базируются на реальном фактическом материале или же приближены к реальной ситуации. В процессе контроля знаний можно использовать различные ситуационные задачи по праву. Проектная деятельность представляет собой особый вид интеллектуально – творческой деятельности; совокупность приемов, операций овладения определенной областью практического или теоретического знания, той или иной деятельности; способ достижения дидактической цели через детальную разработку проблемы (технология), которая должна завершиться вполне реальным, осязаемым практическим результатом, оформленным тем или иным образом.

Итоговый контроль по дисциплине должен включать защиту рефератов, проектов, различных видов самостоятельных работ, выполненных на протяжении всего семестра.

При организации контроля можно использовать рейтинговую систему оценок. Рейтинговая система контроля обучения студентов основана на суммировании и учете накапливаемых баллов за выполнение учебных заданий в течение семестра по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности».

В течение семестра студент может набрать максимально 100 баллов, которые распределены следующим образом:

- а) на текущий контроль – 78 баллов;
- б) на итоговый контроль (дифференцированный зачет) – 22 балла.

Текущий контроль в семестре предполагает следующее распределение баллов:

а) выполнение заданий (самостоятельных работ) согласно учебному плану дисциплины – 18 баллов (18 часов самостоятельных работ, по 1 баллу каждый вид работы);

б) посещаемость теоретических занятий и качество конспекта – 30 баллов (30 занятий по 1 баллу);

в) оценка работы на практических занятиях – 30 баллов (6 практических занятий по 5 баллов максимум каждая).

Итоговый контроль предполагает следующее распределение баллов:

- а) наличие конспектов, различных видов самостоятельных работ, выполненных на протяжении всего семестра, – 10 баллов;
- б) наличие реферата и оценка по итогам его защиты – 7 баллов;
- в) оценка на дифференцированном зачете – от 2 до 5 баллов.

Таким образом, суть рейтинговой системы в следующем: итоговая оценка по дисциплине отражает не только итоги сдачи зачета, но и результаты учебной работы в течение всего семестра. Для того, чтобы объективно оценить результаты работы, в учебный процесс вводится система разнообразных по форме и содержанию контрольных заданий.

### **2.3. Разработка фонда оценочных средств по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»**

Фонд оценочных средств по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» разработан по специальности Технология общественного питания. Компетенции, формируемые по специальности согласно ФГОС СПО:

ОК 4. Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 9. Осуществлять профессиональную деятельность в условиях обновления ее целей, содержания, смены технологий.

ОК 11. Строить профессиональную деятельность с соблюдением регулирующих ее правовых норм. Для данных компетенций были определены оценочные средства для осуществления контроля обучения по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» (таблица 2).

## Планируемые результаты обучения и оценочные средства

Компетенция (в соответствии с ФГОС СПО)	Результаты обучения (в соответствии с ФГОС СПО)	Конкретизация трудовых функций в рамках дисциплины	Наименование оценочных средств
ОК 4. Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития	Знать 3.1 – способы поиска, анализа и оценки информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития	Организация учебной деятельности обучающихся по освоению учебной дисциплины Необходимые знания: Нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность образовательной организации, педагогического работника	- устный опрос; - тестовые задания; - реферат; - составление схем, таблиц; - задания для самоконтроля и взаимоконтроля; - дискуссия;
	Уметь У.1 – анализировать, оценивать информацию, необходимую для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития	Организация учебной деятельности обучающихся по освоению учебной дисциплины. Необходимые умения: Выполнять задания, предусмотренные программой дисциплины	- составление схем, таблиц; - реферат; - групповой (индивидуальный проект); решение ситуационных задач.
	Действовать Д.1 – применять знания и умения в процессе решения профессионально – педагогических ситуаций	Организация учебной деятельности обучающихся по освоению учебной дисциплины. Трудовые действия: Принимать участие в решении ситуационных задач, проектной деятельности, деловых играх	- решение ситуационных задач; - групповой, индивидуальный проект; - деловая игра.

Продолжение таблицы 2

ОК Осуществлять профессиональную деятельность в условиях обновления ее целей, содержания, смены технологий	9.	Знать 3.1 – Анализ – нормативно – правовой информации для эффективной организации профессиональной деятельности с соблюдением регулирующих ее правовых норм	Организация учебной деятельности обучающихся по освоению учебной дисциплины. Необходимые знания: Правовые нормы регулирующие профессиональную деятельность педагога	- устный опрос; - тестовые задания; - реферат; - составление схем, таблиц; - задания для самоконтроля и взаимоконтроля; - дискуссия.
		Уметь У.1: проектировать профессиональную деятельность с соблюдением регулирующих ее правовых норм	Организация учебной деятельности обучающихся по освоению учебной дисциплины. Необходимые умения: Выполнять задания предусмотренные программой дисциплины	- устный опрос; - тестовые задания; - реферат; - составление схем, таблиц; - задания для самоконтроля и взаимоконтроля; - дискуссия;
		Действовать Д.1 – применять знания и умения в процессе решения профессионально-педагогических ситуаций	Организация учебной деятельности обучающихся по освоению учебной дисциплины. Трудовые действия: Принимать участие в решении ситуационных задач, проектной деятельности, деловых играх	- решение ситуационных задач; - групповой, индивидуальный проект; - деловая игра.
ОК 11. Строить профессиональную деятельность регулирующих ее правовых норм		Знать 3.1 - Анализ нормативно-правовой информации для эффективной организации профессиональной деятельности с соблюдением регулирующих ее правовых норм	Организация учебной деятельности обучающихся по освоению учебной дисциплины. Необходимые знания: Правовые нормы регулирующие профессиональную деятельность педагога	- устный опрос; - тестовые задания; - реферат; - составление схем, таблиц; - задания для самоконтроля и взаимоконтроля; - дискуссия;

Продолжение таблицы 2

	Уметь У.1 - проектировать профессиональную деятельность с соблюдением регулирующих правовых норм ее	Организация учебной деятельности обучающихся по освоению учебной дисциплины. Необходимые знания: Выполнять задания предусмотренные программой дисциплины.	- составление схем, таблиц; - реферат; - групповой (индивидуальный проект); решение ситуационных задач.
	Действовать Д.1 – организовывать и осуществлять профессиональную деятельность с соблюдением регулирующих ее правовых норм	Организация учебной деятельности обучающихся по освоению учебной дисциплины. Трудовые действия: Принимать участие в решении ситуационных задач, проектной деятельности, деловых играх	- решение ситуационных задач; - групповой, индивидуальный проект; - деловая игра.

Далее рассмотрим примеры заданий. По результатам проведенного анализа программы и ФОС учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» и анкетирования студентов нами определены направления практической работы по совершенствованию организации контроля в процессе обучения дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» в техникуме:

1. Разработка тестовых заданий различного типа для организации текущего контроля.
2. Разработка учебных занятий с использованием активных методов контроля (дискуссия, деловая игра, кейс-метод, проект).
3. Разработка заданий для взаимоконтроля и самоконтроля студентов по итогам изучения тем и разделов программы.

4. Разработка методических рекомендаций для написания рефератов по учебной дисциплине. Далее рассмотрим, что входило в каждый из предложенных направлений работы по совершенствованию организации контроля в процессе обучения дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности».

1. Разработка тестовых заданий различного типа для организации текущего контроля. Тестовая форма контроля является одной из самых удобных и эффективных, поэтому активно используется в образовательном процессе.

Чтобы разнообразить используемые тестовые задания, нужно разработать различные виды вопросов.

Вопрос первого типа – выбор одного из вариантов ответа. Например:

1. Трудовое законодательство РФ регулирует трудовые отношения всех работников, работающих:

- а) только на государственных предприятиях;
- б) только в частных организациях;
- в) во всех организациях любой формы собственности;
- г) только в коммерческих организациях.

Вопрос второго типа – установление соответствия. Например: Установите соответствие, вписав под цифрой соответствующую букву (таблица 3):

Таблица 3

Уровень	Нормативный акт
1. Международный	Трудовой кодекс Российской Федерации;
2. Федеральный	Всеобщая декларация прав человека (принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) от 10.12.1948);
3. Региональный	Закон Челябинской области от 11.09.2001 N 29-ЗО (ред. от 30.04.2009) "Об охране труда в Челябинской области" (принят постановлением Законодательного собрания Челябинской области от 30.08.2001 N 192).

1	2	3

Вопрос третьего типа – вставка пропущенного слова, цифры, значения.

Например: Работник, заключивший трудовой договор на срок до двух месяцев, обязан в ..... форме предупредить работодателя за ..... календарных дня о досрочном расторжении трудового договора.

Работодатель обязан предупредить работника, заключившего трудовой договор на срок до двух месяцев, о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников в письменной форме под роспись не менее чем за ..... календарных дня.

Работнику, заключившему трудовой договор на срок до двух месяцев, выходное пособие при увольнении .....(выплачивается, не выплачивается), если иное не установлено федеральными законами, коллективным договором или трудовым договором.

Вопрос четвертого типа – закончить предложение.

Например: Время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации – это ...

Вопрос пятого типа – установление последовательности. Например: Установите последовательность принятия нормативно-правовых актов в сфере трудовых отношений:

в) Трудовой кодекс Российской Федерации;

г) Постановление Правительства РФ N 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы,



перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

а) Конституция Российской Федерации.

1	2	3

Вопрос шестого типа – заполнить таблицу. Например:

Виды рабочего времени	Характеристика
Нормальное	
Сокращенное	
Неполное	
Сверхурочное	
Ненормированное	
Работа в ночное время	

Вопрос седьмого типа – на проверку владения умениями. Например:

а) на основе информационных источников составьте тезаурус по основным понятиям пройденной темы;

б) разработайте схему «Правовое регулирование трудовых отношений в сфере пищевой промышленности»;

в) составьте таблицу-характеристику по одной из изученных тем (например, нормативно – правовые акты, регулирующие трудовые отношения в РФ).

2. Разработка учебных занятий с использованием активных методов контроля (дискуссия, деловая игра, кейс-метод, проект).

Дискуссия, деловая игра, кейсы, проект могут быть использованы в форме контроля по итогам изучения раздела, например, по разделам программы учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»: «Право и экономика», «Труд и социальная защита»,

«Административное право», «Защита нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров».

Контроль по итогам изучения раздела «Право и экономика» можно провести в форме дискуссии, в ходе которой со студентами обсудить такие вопросы, как «Правовое регулирование производственных отношений», «Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности», «Правовое регулирование договорных отношений».

Контроль по итогам изучения раздела «Административная ответственность» можно провести в форме проектной деятельности. Студентам может быть предложено проектирование по темам «Понятие административного права и административной ответственности. Виды административных правонарушений и административного наказания».

Продуктами могут быть различные «продукты» – проекты: схемы, таблицы, презентации, мини – сборники и т.д.

Контроль по итогам изучения раздела «Труд и социальная защита» можно провести с использованием ситуационных задач.

В ходе их решения студенты учатся применять полученные знания, ориентироваться в системе права, анализировать условия и предлагать решения.

Например, можно использовать следующие задачи по теме «Трудовая дисциплина»:

Кейс – ситуация № 1. Работник совершил дисциплинарный проступок, опоздал на работу на 2 часа. Представитель работодателя потребовал от работника объяснение в письменной форме, в которой работник признал свою вину и пояснил, что подобное было в первый раз и больше не повторится. Директором предприятия был объявлен выговор. Через 6 месяцев работник написал заявление, попросив снять с него дисциплинарное взыскание. Однако директор отказал ему в этом, заявив, что у работника много мелких упущений, и снимать взыскание пока рано. Работник обратился к юристу.

Задание: обоснуйте в соответствии с действующим трудовым законодательством правомерен ли отказ работодателя о снятии дисциплинарного взыскания.

Кейс – ситуация № 2. Работник без уважительных причин на 2 часа опоздал на работу. По этому факту с него было взято письменное объяснение. В этот же день он демонстративно ушел с работы на 3 часа раньше. Считая, что в течение рабочего дня работник отсутствовал на рабочем месте без уважительных причин более 4 часов, администрация уволила его за прогул.

Задание: правомерно ли решение администрации? обоснуйте ответ.

3. Разработка заданий для взаимоконтроля и самоконтроля студентов по итогам изучения тем и разделов программы.

Взаимоконтроль подразумевает организацию контроля, при котором студенты оценивают друг друга.

Самоконтроль направлен на развитие умений студентов самостоятельно находить и предупреждать ошибки в собственной деятельности и оценивать свои результаты, сравнивая их с эталонным уровнем, отвечающим требованиям учебной программы.

Для реализации взаимоконтроля и самоконтроля студентам можно предложить для взаимопроверки и самопроверки выполненные ими тестовые задания, а также различные виды самостоятельных работ. Для этого должны быть разработаны критерии, например: Выполнение этой работы мне понравилось (не понравилось) потому, что ... Наиболее трудным мне показалось ... Я думаю, это потому, что ... Самым интересным было ... Если бы я еще раз выполнял эту работу, то я бы сделал ... Если бы я еще раз выполнял эту работу, то я бы по-другому сделал ... Я бы хотел попросить своего педагога ...

После изучения каждой темы можно предоставить каждому студенту вопросы для самоконтроля. Например, по разделу «Защита нарушенных прав

и судебный порядок разрешения споров» можно предложить следующие вопросы:

1. Перечислите способы защиты трудовых прав.
2. Назовите подведомственность и подсудность трудовых споров.
4. Разработка методических рекомендаций для написания рефератов по учебной дисциплине.

Методические рекомендации должны содержать: Темы рефератов. Требования к структуре. Требования к оформлению. Критерии оценки. Список рекомендованной литературы.

Выбор темы реферата осуществляется студентом самостоятельно, с учетом специальности.

При выборе темы реферата студент может использовать предложенный перечень или написать реферат по интересующей теме в рамках будущей профессиональной деятельности.

Работа должна содержать: введение, основной теоретический материал, заключение, список литературы (нормативных правовых актов), по желанию – приложение. В начале реферата следует изложить актуальность темы, цель и задачи работы. Реферат должен содержать: перечень основных нормативных правовых актов, действующих в сфере отношений будущей профессиональной деятельности (в порядке снижения их юридической силы); виды ответственности за их нарушение.

Работа в обязательном порядке должна содержать ссылки на изученную литературу.

Максимальное количество баллов, выставяемых за реферат – 40. Работа считается зачтенной при условии, что студент набрал 24 и более баллов. При использовании чужих рефератов (плагиат) баллы за работу не начисляются. Обязательным требованием является оригинальность текста не менее 50%.

## Критерии оценки реферата

Оцениваемый элемент работы	Балл
Тема работы (актуальность, точность формулировки)	2
Введение (четкая постановка цели и задач)	3
Основная часть работы (логика работы, четкая структура, 15 степень раскрытия темы)	15

## Продолжение таблицы 4

Заключение (выводы в соответствии с целью и темой 3 работы)	3
Ссылки и список использованной литературы	5
Актуальность использованных нормативных правовых 10 актов (действующие нормативные правовые акты с последними изменениями и дополнениями)	10
Использование в работе нормативных правовых актов 2 регионального и местного уровней	2
Итого	40

## Примерные темы рефератов:

1. Предмет и метод российского трудового права.
2. Основные принципы трудового права.
3. Источники трудового права.
4. Разграничение нормотворческих полномочий между органами государственной власти Российской Федерации и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в области трудового законодательства.
5. Система правоотношений в трудовом праве.
6. Трудовое правоотношение: субъекты и содержание.
7. Основания возникновения трудовых правоотношений.
8. Социальное партнерство в сфере труда.
9. Представители работников и работодателей.
10. Участие работников в управлении организацией.

11. Значение коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.
12. Коллективный договор в Российской Федерации: понятие, стороны, порядок заключения и действия.
13. Понятие и виды соглашений, их значение и сфера действия.
14. Право на объединение в профессиональные союзы, их защитная функция, права и гарантии деятельности.
15. Значение и общая характеристика трудового договора: понятие, стороны, содержание, порядок заключения.
16. Срочный трудовой договор и сфера его применения.
17. Переводы по трудовому праву и изменение определенных условий трудового договора.
18. Основания прекращения трудового договора и их классификация.
19. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
20. Защита персональных данных работников.
21. Право на отдых работников и его гарантии.
22. Право работников на ежегодный оплачиваемый отпуск и порядок его использования.
23. Правовое регулирование рабочего времени: понятие, виды и работа за пределами нормальной продолжительности.
24. Режим и учет рабочего времени.
25. Понятие и методы правового регулирования заработной платы.
26. Право работников на оплату труда и основные государственные гарантии по оплате труда работников.
27. Тарифная система заработной платы и ее элементы.
28. Системы заработной платы и формы материального стимулирования труда.
29. Нормирование труда.
30. Гарантии и компенсации.

31. Гарантийные и компенсационные выплаты.
32. Дисциплина труда и правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Основные обязанности работников и работодателя.
33. Дисциплинарная ответственность работников и ее виды. Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности.
34. Материальная ответственность сторон трудового договора.
35. Материальная ответственность работодателя перед работником.
36. Материальная ответственность работника: пределы материальной ответственности, полная материальная ответственность.
37. Право работника на охрану труда и его гарантии.
38. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
39. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.
40. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей ? физических лиц.
41. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
42. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников (по выбору студентов).
43. Защита трудовых прав работников и ее способы: государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, профсоюзный контроль и самозащита работниками трудовых прав.
44. Трудовые споры: понятие, виды и причины их возникновения. Общая характеристика порядка рассмотрения индивидуальных трудовых споров в Комиссии по трудовым спорам.
45. Особенности судебного порядка рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

Критерии оценки представлены в таблице 5.

## Критерии оценивания

Уровни	Содержательное описание уровня	Основные признаки выделения уровня (этапы формирования компетенции, критерии оценки сформированности)	Пятибалльная шкала (академическая оценка)	% Освоения (рейтинговая оценка)
Повышенный	Творческая деятельность	Включает нижестоящий уровень. Умение самостоятельно принимать решение, решать проблему/задачу теоретического или прикладного характера на основе изученных методов, приемов, технологий.	Отлично	91-100
Базовый	Применение знаний и умений в более широких контекстах учебной и профессиональной деятельности, нежели по образцу, с большей степенью самостоятельности и инициативы	Включает нижестоящий уровень. Способность собирать, систематизировать анализировать и грамотно использовать информацию из самостоятельно найденных теоретических источников и иллюстрировать ими теоретические положения или обосновывать практику применения	Хорошо	71-90
Удовлетворительный	Репродуктивная деятельность	Изложение в пределах задач курса теоретически и практически	удовлетворительно	51–70
Недостаточный	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня		неудовлетворительно	50 и менее



Таким образом, ФОС по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» ГБПОУ «Верхнеуральский агротехнологический техникум – казачий кадетский корпус» включает планируемые результаты обучения и оценочные средства, примеры заданий (комплекс тестовых заданий различного типа для организации текущего контроля, учебных занятий с использованием активных методов контроля – дискуссия, деловая игра, кейсметод, проект, заданий для взаимоконтроля и самоконтроля студентов, методических рекомендаций для написания рефератов), критерии оценивания.

## Выводы по 2 главе

В практической главе выпускной квалификационной работе был проведен анализ особенностей организации контроля по учебной дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» в ГБПОУ «Верхнеуральский агротехнологический техникум – казачий кадетский корпус».

По результатам анализа следует сделать вывод, что система контроля, организуемая в техникуме при изучении дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», включает в себя: устный, письменный контроль, выполнение самостоятельных работ, проверку домашних заданий, подготовку к зачету.

При этом недостаточно полно используются активные методы контроля (дискуссия, деловая игра, кейс – метод, проект), взаимоконтроль и самоконтроль студентов, различные типы тестовых заданий. Также отсутствуют методические рекомендации по написанию рефератов. Для того, чтобы процесс контроля был более эффективным, были разработаны рекомендации по совершенствованию организации контроля в процессе обучения дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» в ГБПОУ «Верхнеуральский агротехнологический техникум – казачий кадетский корпус» и разработан фонд оценочных средств по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности».

## Заключение

По итогам проведенного исследования в выпускной квалификационной работе был проведен анализ проблемы организации и проведения контроля в процессе обучения дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» в профессиональной образовательной организации.

Теоретический анализ научной литературы позволил определить особенности понятия «контроль в обучении», проанализировать понятие формы, виды и методы контроля в обучении.

Контроль результатов обучения может быть представлен как один из действенных способов активизации работы и обучаемого, и преподавателя. Он помогает учащемуся вырабатывать стратегию обучения с учетом собственных потребностей, возможностей и навыков самоуправления. Преподаватель при этом получает возможность на основе анализа полученной информации выстраивать учебный процесс как совокупность форм и методов обучения для достижения поставленных целей, для оказания действенной и оперативной помощи обучаемым в процессе обучения. Следовательно, в рамках данного подхода контроль рассматривается как «... информационно – констатирующее, диагностико – обучающее и рефлексивное взаимодействие участников педагогического процесса, ориентированное на установление соответствия всей системы учебно–воспитательной работы государственным образовательным стандартам и на совершенствование педагогической деятельности».

Контроль – завершающий этап учебного процесса: изучения темы, изучения раздела, изучения предмета. Контроль направлен на выявление уровня усвоения, объема, глубины и действенности усвоенного предметного содержания; получение информации о характере учебной деятельности обучающихся, об уровне самостоятельности и активности обучающихся в учебном процессе; определение эффективности применяемых педагогом содержания, методов, средств и форм организации обучения. Виды контроля,

описываемые в педагогической литературе, могут быть классифицированы по различным принципам: в зависимости от количества испытуемых: групповой, индивидуальный, фронтальный; в зависимости от видов учебной работы: устный и письменный, в зависимости от этапа подготовки (стартовый, текущий, рубежный, итоговый). Среди методов контроля выделяют следующие: методы устного контроля, методы письменного контроля, методы графического контроля, методы практического (лабораторного) контроля, методы программированного контроля (безмашинный, машинный), наблюдение, методы самоконтроля, метод тестового контроля и другие. Организация и проведение контроля в процессе обучения в профессиональной образовательной организации основывается на требованиях ФГОС СПО, основной образовательной программе, учебнометодических материалах программ различных дисциплин и профессиональных модулей. При организации и проведении контроля необходимо учитывать основные виды профессиональной деятельности с учетом компетенций, определенных ФГОС СПО; изучаемые дисциплины, междисциплинарные курсы и профессиональные модули; основные виды профессиональной деятельности, к которым готовится специалист.

Важную роль в выполнении и совершенствовании знаний играет процесс подготовки обучаемых к зачетам, экзаменам, контрольным работам. При этом основательно перерабатывается весь фактический материал данной науки, а не только какой-либо ее части, знания систематизируются и обобщаются, устанавливаются логические связи и причинно – следственные зависимости

Практическая работа по организации и проведению контроля в процессе обучения правовой дисциплине в профессиональной образовательной организации проводилась на базе ГБПОУ «Верхнеуральский агротехнологический техникум – казачий кадетский корпус».

На первом этапе практической работы мы провели анализ особенностей организации контроля в процессе подготовки по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» по специальности 19.02.10 «Технология продукции общественного питания».

Рабочая программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании по программе повышения квалификации при наличии начального профессионального образования по профессии «Повар», «Кондитер», «Пекарь».

Дисциплина относится к группе общепрофессиональных дисциплин профессионального цикла.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:

8. Использовать нормативно – правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность;
9. Защищать свои права в соответствии с действующим законодательством;

В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:

10. Основные положения Конституции Российской Федерации;
11. Права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;
12. Понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;
13. Законодательные акты и другие нормативные документы, регламентирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;
14. Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности.

Количество часов на освоение примерной программы учебной дисциплины: максимальной учебной нагрузки обучающегося 48 часов, в том числе: обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 32 часа; самостоятельной работы обучающегося 16 часов.

Для изучения особенностей организации контроля по учебной дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» мы проанализировали учебный план и программу дисциплины, а также провели анкетирование студентов с целью выявления их мнения об эффективности созданной в колледже системы контроля в процессе обучения. Анализ особенностей организации контроля по учебной дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» позволил выделить как достоинства, так и недостатки.

В положительной точки зрения система контроля, организуемая в колледже при изучении дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», можно охарактеризовать как систематическую, осуществляемую при изучении темы, раздела, программы, включающую как устный, так и письменный контроль. Преподаватель отслеживает выполнение самостоятельных работ, требует наличия конспектов, реферата, что является допуском к дифференцированному зачету. Такая организация контроля, несомненно, способствует усвоению знаний и формированию общих и профессиональных компетенций студентов.

Недоработкам в организации контроля, по нашему мнению, относятся недостаточное использование активных методов контроля (дискуссия, деловая игра, кейс – метод, проект), недостаточное внимание к организации взаимоконтроля и самоконтроля студентов, однотипные тестовые задания. Преодоление этих недоработок, по нашему мнению, позволит разнообразить процесс организации контроля и повысить качество обучения при освоении студентами дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности».

Отсутствие методических рекомендаций по написанию рефератов. Результаты анализа программы учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» подтверждены данными анкетирования студентов. Анализ ответов показал, что студенты выбрали преимущественно

традиционные формы и методы контроля – устный (100%) и письменный опрос (69,2%), тест (100%), проверку домашнего задания (100%), написание реферата (100%), зачет (100%), написание доклада к семинару (76,9). Не получили голосов активные методы контроля, такие как дискуссия, подготовка проекта, деловая игра, кейс – метод. Большинство студентов оценили систему контроля на «3», что означает, что формы и виды контроля однотипны, не интересны, но способствуют закреплению полученных знаний (53,8%). На «4» оценили систему контроля 23,2% студентов, на «5» – только 19,2% студентов. Как неэффективную оценили систему контроля 3,8% студентов. Многие студенты отметили, что уровень их знаний снизился, актуальный уровень знаний они оценили на балл ниже, чем полученный на зачете. Так ответили 42,3% студентов. Те, у кого уровень знаний остался на прежнем уровне, составили 30,8%. У кого уровень знаний повысился, оценили себя на более высокую оценку. Доля таких студентов составляет 26,9%.

Для того, чтобы процесс контроля был более эффективным, были разработаны рекомендации по совершенствованию организации контроля в процессе обучения дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» в ГБПОУ «Верхнеуральский агротехнологический техникум – казачий кадетский корпус» и фонд оценочных средств.

Фонд оценочных средств по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» включает планируемые результаты обучения и оценочные средства, примеры заданий (комплекс тестовых заданий различного типа для организации текущего контроля, учебных занятий с использованием активных методов контроля – дискуссия, деловая игра, кейс – метод, проект, заданий для взаимоконтроля и самоконтроля студентов, методических рекомендаций для написания рефератов), критерии оценивания. Таким образом, цель исследования достигнута, поставленные задачи решены.

## Список литературы

1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>. – 18.04.2019.
2. Авраменко, С.Н. Востребованность личных качеств у молодого специалиста: результаты анкетирования работодателей российских регионов [Текст]: // Неформальное образование.-№ 5.- 2012. с. 84.
3. Андреев, В.И. Проблемы педагогического мониторинга качества образования [Текст] / В.И. Андреев // Известия Российской Академии Наук. - № 1.-2011. – с. 37-43.
4. Андреев, В.И. Проблемы педагогического мониторинга качества образования [Текст] / В.И. Андреев // Известия Российской Академии Наук. - № 1. - 2011. - С. 37-43.
5. Анисимов, П.Ф. Регионализация среднего профессионального образования (вопросы теории и практики) [Текст] / П.Ф. Анисимов.- М.: высшая школа. 2002.140 с.
6. Анисимов, П.Ф. Управление качеством среднего профессионального образования: Монография [Текст] / П.Ф. Анисимов, В.Е. Сосонко.-Казань: ин-т СПО РАО. 2011- с.12.
7. Алексеев, С.С. Введение в юридическую специальность [Текст] / С. С Алексеев - М.: Юрид. лит., 1976. 256 с.
8. Аронова, Г. А. Методика обучения взрослых: особенности лекционной формы подачи материала по гуманитарным дисциплинам [Электронный ресурс] // Фестиваль педагогических идей «Открытый урок»: [сайт]. – 2012. URL:: <http://festival.1september.ru/articles/513950/> (дата обращения: 11.05.2012) 283
9. Богословкий, В.А., Караваева, Е.В., Ковтун, Е.Н. и др. [Текст] / Переход российских вузов на уровневую систему подготовки в соответствии с



ФГОС ВПО: нормативно-методические аспекты. / В.А. Богословский, Е.В. Караваева,

10. Беляков, С.А. Системные аспекты образовательной политики и управления образованием [Текст] / С.А. Беляков, В.Ж. Куклин // Университетское управление: практика и анализ. - №3 – 2013. – с. 10.

11. Беспалько, В.П. Системно-методическое обеспечение учебно – воспитательного процесса подготовки специалистов [Текст] / В.П. Беспалько, Ю.Г.Татур. - М.: Высшая школа. 1989-150 с.

12. Боровская, Е.В. Многоуровневый педагогический мониторинг [Текст] / Е.В. Боровская.// Информатика и образование.- №8.- 2012. - с. 18-21

13. Булдыгина, Л.М. Реализация мониторинга как средство управления профессиональным развитием педагогов [Текст] / Булдыгина Л.М., О.Г. Красношлыкова // Информатика и образование. - №4.-2014. - с.103

14. Бутко, Е.Я. Современное профессиональное образование [Текст] / Е.Я. Бутко.// Среднее профессиональное образование.-№9.- 2014.- с. 5.

15. Важенина, Н.И., Турчина И.В. Практика создания системы качества в учреждениях среднего профессионального образования: проблемы и пути решения [Текст] / Н.И. Важенина, И.В. Турчина // Роль информационных технологий в разработке и внедрении системы качества образовательного учреждения среднего профессионального образования: материалы Всероссийского совещания – семинара» / ГОУ СПО «Курганский технологический колледж». – Курган. - 2012. – с. 34-38

16. Вишнякова, С.М. Профессиональное образование Словарь. Ключевые понятия, термины, актуальная лексика [Текст] / С.М. Вишнякова.- М.: НМЦ СПО, 2011. – 538 с. ISBN 5-89714-013-8

17. Вахитов, Р. Ликвидатор / Р. Вахитов // Советская Россия. - 2013. 11 апреля.

18. Гончарова, Н.И. Мониторинг результативности педагогической деятельности [Текст] / Н. И.Гончарова // Педагогическая диагностика. - №4.- 2013. - с.94.

19. Гревцев Г. С. Слагаемые качества профессионального образования [Текст] / Г.С. Гревцев // Профессиональное образование.- № 7.- 2003, – 21с.
20. Гурбо, Н.М., Крячко, Е.А. Оценка системы качества образовательного процесса – гарантия качества образования [Текст] / Н.М. Гурбо, Е.А. Крячко // Роль информационных технологий в разработке и внедрении системы качества образовательного учреждения среднего профессионального образования: материалы Всероссийского совещания – семинара» / ГОУ СПО «Курганский технологический колледж». – Курган.- 2012. – с.50.
21. Голиченков, А.К. Юридическое образование в России: вызовы XXI века [Текст] / А.К. Голиченков // LEX RUSSICA. 2010. № 2.
22. Гушин, Ю.В. Интерактивные методы обучения в высшей школе [Текст] / Ю.В. Гушин // Психологический журнал. 2012. № 2.
23. Долгоруков А. Метод case-study как современная технология профессионально-ориентированного обучения – статья [Электронный ресурс] URL: [http://www.vshu.ru/lections.php?tab\\_id=3&a=info&id=2600](http://www.vshu.ru/lections.php?tab_id=3&a=info&id=2600) (дата обращения: 07.12.2013).
24. Дрешер, Ю.Н. Как оценить качество подготовки специалиста [Электронный ресурс] / Дрешер Ю.Н. // Образовательные технологии. №2. – 2014. - Режим доступа: <http://www.gpntb.ru>, Дата обращения: 20.04.2019
25. Еникеев, З.Д. Актуальные проблемы юридического образования и правового воспитания в современной России и других странах СНГ [Текст] / З.Д. Еникеев // Евразийский юридический журнал. 2015. № 11.
26. Еникеев, З.Д. Ориентиры развития юридического образования в современной России [Текст] / З.Д. Еникеев // Государство и право. 2016. № 2.
27. Зорина, Ю. П. Актуальные вопросы качества профессионального образования [Текст] // Актуальные вопросы современной педагогики: материалы II междунар. науч. конф. (г. Уфа, июль 2012 г.). – Уфа: Лето.- 2012.

28. Загвязинский, В. И. Методология и методика дидактического исследования. [Текст] / В. И. Загвязинский. - М.: Педагогика, 1982. - 160 с.
29. Зеер, Э.Ф. Личностно-развивающее профессиональное образование [Текст] / Э. Ф. Зеер ; Рос. гос. проф.-пед. ун-т. - Екатеринбург : Издательство РГППУ, 2006. – 170 с. 284
30. Зеер, Э.Ф. Модернизация профессионального образования: компетентностный подход : учеб. пособие для вузов [Текст] / Э. Ф. Зеер, А. М. Павлова Э. Э. Сыманюк. - М. : Московский психолого-социальный институт, 2005. – 211 с.
31. Кирьякова А.В., Каргапольцева Н.А., Ольховая Т.А., Смирных Е.В. [Текст] / Технология «дебаты» в компетентностноориентированном образовании: учебно-методическое пособие / А.В. Кирьякова, Н.А. Каргапольцева, Т.А. Ольховая, Е.В. Смирных; Оренбургский гос. ун-т. – Оренбург: ОГУ, 2015.
32. Кирьякова, А.В., Белоновская, И.Д., Каргапольцева, Д.С. Технология «кейс-стадии» в компетентностно - ориентированном образовании: учебно-методическое пособие [Текст] / А.В. Кирьякова, И.Д. Белоновская, Д.С. Каргапольцева; Оренбургский гос. ун-т. – Оренбург: ОГУ, 2014.
33. Кирьякова, А.В., Каргапольцева, Н.А., Ольховая, Т.А., Реунова, М.А. Технология «портфолио» в компетентностноориентированном образовании: учебно-методическое пособие [Текст] / А.В. Кирьякова, Н.А. Каргапольцева, Т.А. Ольховая, М.А. Реунова; Оренбургский гос. ун-т. – Оренбург: ОГУ, 2011.
34. Краевский, В.В. Методология научного исследования : пособие для студентов и аспирантов гуманит. ун-тов [Текст] / В. В. Краевский. - СПб. : СПбГУП, 2001. - 145 с.: ил. - (Избр. лекции ун-та / С.- Петерб. гуманит. ун-т профсоюзов; Вып. 17).

35. Кропанева, Е.М. Теория и методика обучения праву: учебное пособие [Текст] / Е. М. Кропанева ; Рос. гос. проф.- пед. ун-т. - Екатеринбург : Издательство РГППУ, 2012. – 187 с.

36. Курлаева, Е.И. Юридическое образование и формирование профессионального сознания юристов: автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук. 12.00.01 - Теория и история права и государства; История правовых учений [Текст] / Е. И. Курлаева; –М., 2005. –30 с.

37. Коротков, Э.М. Управление качеством образования: учебное пособие для вузов [Текст] / Э.М. Коротков. – 2-е изд. – М.: Академический Проект, 2015. – 320 с. – (Gaudeamus). ISBN 978-5-8291-0836-6 25.

38. Коряпина, В.В. Оптимизация образовательного процесса как условие повышения качества профессиональной подготовки студентов в учреждениях СПО [Текст] / В.В. Коряпина // Роль информационных технологий в разработке и внедрении системы качества образовательного учреждения среднего профессионального образования: материалы Всероссийского совещания – семинара» / ГОУ СПО «Курганский технологический колледж». – Курган, 2016. – с. 85-89.

39. Матрос Д.Ш. Построение процесса обучения на основе информационных технологий [Текст] / Д.Ш. Матрос, Ю.Ю. Баранова, Н.Г. Мананникова// Завуч.- №7.- 2000.

40. Межгосударственный стандарт ГОСТ ISO 9000-2011 "Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь" (22 декабря 2011 г. N 1574-ст) [Электронный ресурс], Режим доступа:<http://base.consultant.ru>., Дата обращения: 19.04.2019

41. Левитан, К. М. Юридическая педагогика: учебник [Текст] / К. М. Левитан. – М.: Норма, 2015. – 432 с. 285

42. Левитан К.М., Югова М.А. Становление демократической личности юриста в вузе [Текст] / К.М. Левитан, М.А Югова //Юридическое образование и наука. 2004. № 3.

43. Мамут Л.С. Наука и образование в современной юриспруденции [Текст] / Л.С. Мамут // *Общественные науки и современность*. – 2009. – № 6. – С. 125-126.

44. Методическое пособие по организации обучения учителей преподаванию права: В 2-х ч. [Текст] / Н.Г.Суворова, С.И.Володина, А.М.Полиевктова, В.А.Вакуленко, Н.Н.Михайлова, С.М.Юсфин. М., 1999. 30. Методологические проблемы развития педагогической науки / Под ред. П.Р. Атутова, М.П. Скаткина, Я.С. Турбовского. – М.: Педагогика, 1985. – 240 с.

45. Морозова В.С. Современные педагогические технологии в области правового обучения [Текст] // *Вестник международного юридического института при МЮ РФ*. 2001. №2.

46. Мохов А.А. К вопросу о преподавании права в юридических вузах. [Текст] / А.А Мохов // *Право и образование*. 2013. №1.

47. Научна электронная библиотека LIBRAR.RU [Электронный ресурс] 2019. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=32796582>, свободный доступ.

48. Новиков А.М. Методология учебной деятельности. [Элект. ресурс] – М.: Издательство «Эгвес», 2005. URL: [http://www.gumer.info/bibliotek\\_Buks/Pedagog/novik/index.php](http://www.gumer.info/bibliotek_Buks/Pedagog/novik/index.php) (дата обращения: 28.04.2019).

49. Певцова Е.А. Теория и методика обучения праву [Текст] / Е.А. Певцова. Учеб. для студ. высш. учеб. заведений. – М.: Гуманит. изд. центр ВЛАДОС., 2014. - 400 с.

50. Панина Т. С. Современные способы активизации обучения: учебное пособие [Текст] / Т. С. Панина, Л. Н. Вавилова; под ред. Т. С. Паниной. – 4-е изд., стер. – М.: Издательский центр «Академия», 2018.

51. Панфилова, Т.В. «Система образования в России как область столкновения классовых интересов» [Текст] / Т.В Панфилова // *Конфликтология*. - 2018. - № 2. 286

52. Панфилова А.П. Инновационные педагогические технологии. Активное обучение. [Текст] / А.П. Панфилова - М: Академия, 2009. – 192 с.
53. Педагогика: учеб. пособие по дисциплине "Педагогика и психология" для вузов, обучающихся по непер. Специальностям / под ред. П.И. Пидкасистого. - М.: Юрайт, 2018. – 502 с.
54. Петров А.В., Горбатова М.К. Юридическое образование как элемент правовой культуры общества [Текст] / А.В. Петров, М.К. Горбатова // Вестник Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского. 2017. № 3.
55. Сборник учебно-методических материалов по трудовому праву [Текст] / Отв. ред. проф. Е.А. Суханов. – 4-е изд., перераб. и доп. Рекомендовано Учебно-методическим объединением по юридическому образованию высших учебных заведений в качестве учебного пособия для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению «Юриспруденция» и специальности «Юриспруденция». – М.: Статут, 2018. – 316 с. 41.
56. Сенашенко, В.С. О компетентностном подходе в высшем образовании. [Текст] / В.С Сенашенко // Высшее образование в России. 2019. № 4.
57. Синюков, В.Н., Синюкова, Т.В. О развитии университетского и прикладного юридического образования в России [Текст] / В.Н. Синюков, Т.В. Синюкова // Государство и право. 2017. № 3.
58. Синюков, В.Н. Юридическое образование в контексте российской правовой культуры [Текст] / В.Н. Синюков // Журнал российского права. 2019. № 2.
59. Сластенин, В.А. и др. Педагогика: Учеб. пособие для студ. высш. пед. учеб. заведений [Текст] / В. А. Сластенин, И. Ф. Исаев, Е. Н. Шиянов; Под ред. В.А. Сластенина. - М.: Издательский центр "Академия", 2002. - 576 с. 287

60. Сухомлин, В. Крутой уровень. Об итогах реформы высшей школы. Размышления российского профессора. [Текст] / В. Сухомлин // Советская Россия. 2010. 2 сентября.

61. Толстых, В.Л. Некоторые проблемы высшего юридического образования [Текст] / В.Л Толстых // Юридическое образование и наука. 2016. № 1.

62. Хуторской, А.В. Компетентностный подход в обучении. Научно-методическое пособие. [Текст] / А. В. Хуторской. – М.: Издательство «Эйдос»; Издательство Института образования человека, 2013. – 73 с.

63. Хуторской, А.В. Методика личностно-ориентированного обучения. Как обучать всех по-разному? [Текст] / А. В. Хуторской: Пособие для учителя. – М.: Владос, 2015. – 383 с.

64. Шестак, Н.В. Профессиональное образование и компетентностный подход [Текст] / Н.В. Шестак. // Высшее образование в России. 2016. № 3.

65. Юридическая педагогика: учебник для студентов вузов [Текст] / ред.: В. Я. Кикоть, А. М. Столяренко. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2016. – 895 с.

66. Ягофаров Д.А. Педагогическая юриспруденция. Современный подход к правовому образованию [Текст] / Д.А. Ягофаров // Основы государства и права. 2017. №4.

## Приложение А

Анкета для студентов с целью выявления их мнения об организации контроля при изучении учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»

Уважаемые студенты! Просим вас принять участие в опросе, который проводится с целью изучения особенностей организации контроля по учебной дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности».

Из перечня форм и методов контроля выберите те, которые использовались на занятиях по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»:

- устный опрос;
- письменный опрос;
- проверка домашнего задания;
- написание реферата;
- написание доклада к семинару;
- зачет;
- решение ситуационных задач;
- подготовка проекта;
- дискуссия;
- деловая игра.

Как часто на занятиях использовались такие методы контроля, как взаимоконтроль и самоконтроль? постоянно; редко; никогда.

Оцените по 5 – балльной шкале эффективность используемых преподавателем форм и видов контроля:

5 баллов – формы и виды контроля разнообразны, интересны, способствуют закреплению полученных знаний;

4 балла – формы и виды контроля однотипны, но интересны и способствуют закреплению полученных знаний;



3 балла – формы и виды контроля однотипны, не интересны, но способствуют закреплению полученных знаний;

2 балла – формы и виды контроля однотипны, не интересны, не способствуют закреплению полученных знаний

Хотели бы вы, чтобы контроль осуществлялся не только традиционными средствами, но и нетрадиционными (в виде дискуссии, деловой игры, проекта и т.п.)?

– да, это было бы интересно;

– нет, меня все устраивает;

– затрудняюсь ответить.

Как вы считаете, наличие методических рекомендаций по написанию реферата позволило вы вам выполнить его на отличную оценку?

1. да, методические рекомендации нужны;

2. нет, я справилась (–лся) с заданием самостоятельно;

3. затрудняюсь ответить.

Какую оценку вы получили на дифференцированном зачете по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»?

5;  4;  3; 2, пересдача.

На какой балл вы оцениваете свои знания по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» на данный момент?

5; 4; 3; 2.

Спасибо за участие!