



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ЮУрГГПУ»)

ИСТОРИКО-ФИЛОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
КАФЕДРА ФИЛОСОФИИ И СОЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Социальная поддержка молодой семьи в Российской Федерации

Выпускная квалификационная работа по направлению
39.03.02 Социальная работа
Направленность (профиль) программы бакалавриата
«Социальная защита и обслуживание семей и детей»
Форма обучения заочная

Проверка на объем заимствований:
60,8 % авторского текста
Работа рекомендована к
защите
рекомендована/не рекомендована
« 03 » сентября 20 25 г.

Зав. кафедрой философии и
социального образования
Сергей Валентинович
Борисов

Выполнила:
студентка группы ЗФ-524/103-5-1
Марданова Екатерина
Анатольевна

Научный руководитель:
доктор педагогических наук,
профессор
Соколова
Надежда Анатольевна

Челябинск
2025

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ГЛАВА 1 СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА МОЛОДОЙ СЕМЬИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	6
1.1 Молодая семья как объект исследования социальной работы	6
1.2 Социальная поддержка молодой семьи в Российской Федерации	12
Вывод по главе 1.....	22
2 ИССЛЕДОВАНИЕ АКТУАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ И МЕР ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СЕМЕЙ НА ПРЕДПРИЯТИИ ООО «МЕЧЕЛ БИЗНЕССЕРВИС»	24
2.1 Исследование актуальных проблем молодой семьи на предприятии ООО «Мечел БизнесСервис» г. Челябинск	24
2.2 Разработка программы социальной поддержки молодой семьи на предприятии Общий центр обслуживания «Мечел» город Челябинск.....	31
Вывод по главе 2.....	37
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	39
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ.....	41

ВВЕДЕНИЕ

Семья – это уникальный социальный институт, выступающий посредником между индивидом и государством, передающий ценности через поколения. Именно это институт образует основу существования общества, благодаря культурному и физическому замещению поколений, путем рождения и воспитания детей, а также поддержания жизнедеятельности всех членов семьи.

В Российской Федерации понятие «молодая семья» было закреплено законодательно впервые в конце 20 века. Более современное понятие молодой семьи закреплено в Конституции. Молодая семья – семья, состоящая из супругов либо одного родителя, возраст которых менее 35 лет и одного и более детей. Выделение «молодой семьи» в отдельную категорию связано с наличием множеством проблем, как бытового, так и психологического и экономического характера, что мешает данной семье осуществлять свою главную функцию – рождение и воспитание следующего поколения, улучшения демографии.

На сегодняшний день молодые семьи находятся в очень сложном положении, это обусловлено экономической ситуацией в стране: повышение цен на жилье, продукты питания, бытовые предметы, антирост заработных плат на фоне реальной инфляции. Право на социальную поддержку государства гарантируют Нормативно-правовые документы:

1. Конституция Российской Федерации;
2. Семейный кодекс Российской Федерации;
3. Концепция государственной политики в отношении молодой семьи [14].

В статье 7 Конституции РФ прописано что, Российская Федерация является социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, так же в данной статье освящено что, государством

обеспечивается поддержка семьи, материнства, отцовства и детства. Материнство и детство, семья находятся под защитой государства. Это означает, что брак, семья, рождение детей являются не только личным, внутрисемейным делом, но и имеют большую социальную значимость [13].

Актуальность выбранной мною темы обусловлена тем, что приоритетной целью государства является улучшение демографии, эту задачу призвана решать такая категория семей как «молодая семья». Именно по этой причине социальная поддержка со стороны государства очень важна, и занимает очень важную роль в государственной политике. Целью государственной политики в отношении молодой семья является поддержка в становлении, укреплении и развитии такой семьи, улучшение качества жизни семьи.

Понятия «семья» и «молодая семья» были рассмотрены в работах авторов: М. Д. Гарник, Р. С. Раззакова, А. Д. Устьянцева.

Исследование проблем и их влияния на молодую семью широко представлено в науке, их описывали такие авторы как: Ю. Е. Алешина, А. И. Антонов, Е. А. Ветрова, С. А. Седрамян, В. С. Торохтий, М. В. Фирсов.

Исследованием технологий социальной поддержки занимались: И. П. Клемантович, С. В. Мельников, А. М. Рогова, Е. В. Рыбак.

Безусловно, проблемы молодых семей затрагивают и практиков. Один из примеров практической работы – национальный проект «Демография», целью которого является комплексная помощь семьям. Так же поддержку молодым семьям начинают оказывать в вузах и на предприятиях, разрабатываются законопроекты.

Из всего вышеизложенного можно сделать вывод, что молодая семья играет важную роль в обществе и нуждается в повышенном внимании и поддержке и поэтому мы выбрали тему Выпускной квалификационной работы «Социальная поддержка молодой семьи в Российской Федерации».

Цель работы – теоретически обосновать и разработать проект поддержки молодой семьи в условиях предприятия «Мечел БизнесСервис»

Задачи:

- рассмотреть молодую семью как объект исследования социальной работы;
- изучить содержание социальной поддержки молодой семьи;
- провести исследование актуальных проблем молодых семей на предприятии «Мечел БизнесСервис»;
- разработать проект поддержки молодой семьи в условиях предприятия «Мечел БизнесСервис».

Объект – молодая семья в Российской Федерации.

Предмет исследования – поддержка молодой семьи в условиях предприятия «Мечел БизнесСервис».

Методы исследования: теоретический анализ научной литературы, нормативно-правовых документов, деятельности предприятия, моделирование; опрос (анкетирование).

База исследования: Общий центр обслуживания «Мечел БизнесСервис» г. Челябинск.

ГЛАВА 1 СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА МОЛОДОЙ СЕМЬИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1.1 Молодая семья как объект исследования социальной работы

Прежде чем подойти к рассмотрению молодой семьи, необходимо рассмотреть семью в целом.

Семья – не абсолютно точное понятие, как считает Э. Гидденс. По его мнению, семья – группа людей, связанная прямыми родственными отношениями, взрослые члены которой принимают на себя обязательство по уходу за детьми [12]. Отечественный социолог А. Г. Харчев трактовал понятие семья как – исторически обоснованную систему взаимоотношений между супругами, родителями и детьми, как малой группы, члены которой связаны родственными или брачными отношениями, общностью быта и взаимной моральной ответственностью и социальная необходимость, в которой обозначена потребность общества в духовном и физическом воспроизводстве населения [1].

Согласно определению Н. Я. Соловьева, семья – малая социальная группа, важнейшая форма организации личного быта, основанная на супружеском союзе и родственных связях [38].

Семьи бывают разных типов, одни из которых является молодая семья.

Традиционно в социологических исследованиях «молодая семья» трактовалась как одна из стадий жизненного цикла семьи. Законодательно понятие «молодая семья» было закреплено 03.06.1993 года в «Общих положениях» Постановления Верховного Совета Российской Федерации № 5090-1. Было дано понятие молодая семья- семья первые три года после заключения брака, при наличии детей бессрочно до достижения супругами 30 лет. Позже 29.12.2007 Постановлением Правительства Российской Федерации № 979 были внесены поправки, «молодая семья» была определена как семья, в которой возраст супругов не превышает 35 лет, и

одного и более детей [28]. Из этого можно сделать вывод, что молодая семья – это семья, в которой возраст супругов, либо одного родителя не превышает 35 лет с одним и более детьми. В понятие молодая семья так же можно включить такое определение как: молодежная семья.

Молодежная семья, как пишет автор учебных пособий А. Б. Федулова – это молодая семья, в которой возраст каждого из супругов не превышает 30 лет [47].

В статье Д. С. Ижаевой говорится о том, что молодая семья – это рожаящая семья. У наших граждан довольно устойчивы представления о семье, семья воспринимается обязательно с детьми. Почти в каждой семье, имеющей определенные критерии здоровья есть один ребенок. Очень часто ребенок появляется в первые годы брака [8].

В своих работах Е. В. Рыбак выделяет несколько классификаций данных семей:

1) по семейному стажу:

- молодожены;
- семьи, ждущие первого ребенка;
- семьи с ребенком младшего дошкольного возраста;

2) по социальной ориентированности:

- ориентированная на семейные ценности;
- ориентированная на саморазвитие, построение карьеры;
- ориентированная на гедонические установки;

3) по риску социальной уязвимости:

- где оба супруга несовершеннолетние;
- студенческие семьи;
- дистантные семьи;
- внебрачные семьи [32].

Как считает немецкий социолог Рудольф Нойберт, в процессе становления крепкой ячейки общества молодая семья проходит несколько этапов:

1. Этап становления. Проходит от момента заключения брака до рождения ребенка.
2. Этап выживания. Характеризуется высокой степенью зависимости молодой семьи от государства и родителей.
3. Этап развития. Характеризуется приобретением автономии семьи, овладение навыками самостоятельной жизни в обществе.

При рассмотрении особенностей молодых семей, так же необходимо различать стадии ее развития, так как на них выявляются проблемы данной категории семей. Н. Н. Азисова выделяет несколько стадий развития:

Монада (от греч. «μονάς» – единица, единство) представляет собой состояние, в котором человек сосредоточен на себе, на своем внутреннем мире и самоидентификации. Это стадия, когда один из будущих супругов становится финансово самостоятельным, отделяется от родителей, реализует собственные потребности.

Диада (греч. «Dia» – два) – группа из двух человек, взаимодействующих друг с другом. Это стадия поиска компромиссов, в которой молодожены устанавливают правила совместного проживания, проживают адаптацию и приспосабливаются к новым социальным ролям.

Триада (греч. «Thria» – три) – Это стадия, когда в молодой семье рождается ребенок [Цит по: 16, с. 59].

Определение типа семьи помогает комплексно подходить к социальной работе с ней, значительно облегчает выбор технологий.

Молодая семья является объектом социальной работы потому, что молодая семья – самая проблемная сфера социальной жизни, специфика молодой семьи определяется тем, что она находится в процессе становления и быстрого развития, а наиважнейшей функцией данной категории семей, в сложившихся на 2024 год обстоятельствах (исходя из

последних доступных данных Росстата, показатели естественного прироста/убыли населения в России на декабрь 2024 года составляли: (родилось, чел. 1 222408; снижение – 42530 чел.; умерло, чел.: 1 818635; прирост- 5846 чел.; естественный убыль населения: -596227 чел.) [40], является – репродуктивная. Также функциями молодой семьи являются: воспитательная и экономическая функции.

В этой категории семей можно наблюдать внутренние конфликты. Среди молодых людей очень часто заключаются браки под давлением внешних факторов, например, вследствие незапланированной беременности.

Исследование проблем молодых семей по разным направлениям описывает Т. В. Андреева.

Исследование семьи в условиях трудностей, возникших в силу неблагоприятного воздействия социальной среды. К этой группе проблем можно отнести: жилищный вопрос, вопрос трудоустройства и образования. Такие проблемы чаще всего возникают в студенческих семьях, где уровень финансового обеспечения крайне низок, а обучение супругов в учебных заведениях снижает вероятность трудоустройства [50].

Изучение семьи в условиях трудностей, встречающихся в бытовых условиях. К этой группе можно отнести проблемы психологической адаптации супругов, духовно-нравственные отношения супругов. Такие проблемы можно наблюдать в семьях, ожидающих ребенка или с ребенком младшего дошкольного возраста, а также на в семьях на стадии диады.

Последствиями нерешенных проблем, перечисленных выше являются: снижение рождаемости, увеличение не благополучности семей, разводы [10].

В своей работе Н. В. Жигинас разделяет проблемы молодой семьи на:

- «острые» внезапная смерть одного из супругов, супружеская измена, изменение социального статуса семьи (арест одного из супругов);

- «хронические»: сложности при решении жилищной проблемы, первичное обзаведение имуществом, длительный и устойчивый конфликт между членами семьи;

- «связанные с резкой сменой жизненного стереотипа», например, рождение ребенка;

- «связанные с этапами жизненного цикла семьи» - на первом этапе жизни семьи это проблемы психологического происхождения и конфликты по различным причинам, на втором этапе это проблемы, связанные с уходом за ребенком, ведением домашнего хозяйства [6].

Список проблем молодой семьи составляют так же:

Проблемы конфликтов в семье. Конфликт – обоюдное отрицательное состояние двух или более членов семьи, характеризующееся враждебностью, негативизмом, отчужденностью в отношениях [25]. Наиболее важными причинами проблем в молодой семье, по мнению Ю. Е. Алешиной являются: разные недовольства, связанные с распределением семейных обязанностей, недовольство супругом, проблемы сексуального характера, сложности во взаимоотношениях супругов с родителями. Рассматривая супружеские проблемы, Ю. Е. Алешина приводит список проблем, являющихся наиболее частыми поводами для обращения в консультацию:

- различного рода конфликты, взаимное недовольство, связанные с распределением супружеских ролей и обязанностей;

- конфликты, проблемы, недовольство супругов, связанные с различиями во взглядах на семейную жизнь и межличностные отношения;

- сексуальные проблемы, недовольство одного супруга другим в этой сфере, их взаимное неумение наладить нормальные сексуальные отношения;

- сложности и конфликты во взаимоотношениях супружеской пары с родителями одного или обоих супругов. Отечественный психолог

Т. И. Дымнова на основании исследования утверждает, что молодые люди неосознанно строят свою семью по модели родительской семьи [11].

- проблемы власти и влияния в супружеских взаимоотношениях;
- отсутствие тепла в отношениях супругов, дефицит близости и доверительности, проблемы общения;
- болезнь (психическая или физическая) одного из супругов, проблемы и трудности, вызванные необходимостью адаптации семьи к заболеванию, негативным отношением к себе и окружающим самого больного или членов семьи.

Медицинские проблемы. Е. А. Ветрова отмечает, что «неудовлетворительное половое воспитание и неподготовленность молодежи к браку выражается в несформированности культуры интимных отношений, которую необходимо формировать с ранних лет, для формирования осмысленного понимания вступления в интимные отношения».

Проблемы адаптации. По мнению И. А. Ширшкова, «семейная адаптация — это привыкание супругов друг к другу и обстановке, в которой находится семья». Приспособление осуществляется во всех сферах семейной жизни: материально-бытовой, психологической, интимно-личностной и др. Кризис или нарушение в какой-либо из сфер адаптации порождает дисбаланс отношений, конфликтность, неудовлетворенность браком в целом, а так как пути разрешения конфликтных столкновений молодыми супругами еще не выработаны, то последствием может явиться распад семьи [49].

Молодая семья — уязвимая ячейка общества. На наш взгляд, социальная поддержка является важным направлением семейной политики. Предоставление качественной социальной помощи и поддержки молодой семье может стать важным фактором, влияющим на сохранение «молодой семьи» как социального института, а также повлиять на

социальную безопасность молодой семьи и создание условий для активной жизнедеятельности молодых супругов.

1.2 Социальная поддержка молодой семьи в Российской Федерации

В решении проблем молодой семьи важнейшую роль играет Государственная семейная политика. Она разделяется на:

- Семейная политика – часть социальной политики, направленная на институт семьи с целью укрепления, развития и защиты ее прав и интересов, обеспечения правового регулирования ее отношений с государством».

- Социальная политика – часть внутренней политики государства, воплощенная в его социальных программах и практике, реализующая отношения в обществе в интересах и через интересы основных социальных групп населения».

Социальная поддержка семей является формой семейной политики.

Необходимость поддержки молодых семей в целях повышения ее качества жизни подчеркивается в Концепции государственной политики в отношении молодой семьи АФ-163 от 8.05.2007

Концепция государственной политики в отношении молодой семьи определяет систему взглядов, исходных положений, принципов, приоритетных направлений, основных понятий и мер в сфере регулирования отношений государства и молодых семей. Концепция служит основой для организации работы органов государственной власти и местного самоуправления при решении вопросов, касающихся жизнедеятельности семьи

Нормативной правовой основой государственной политики в отношении молодой семьи являются документы ООН [3], в которых имеются прямые и косвенные положения, касающиеся семьи, Конституция Российской Федерации, Семейный Кодекс [34], и иные документы.

Концепция государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025.

Целью государственной политики в отношении молодой семьи является становление и развитие благополучной молодой семьи и улучшение качества ее жизни; обеспечение выполнения молодой семьей социально-демографических функций, в том числе стимулирование рождаемости детей и их воспитания.

Задачами государственной политики в отношении молодой семьи являются:

- развитие экономической самостоятельности семьи и создание условий для самостоятельного решения ею своей социальной функции;
- развитие системы государственной поддержки семьи при рождении и воспитании ребенка;
- создание механизмов поддержки семей при улучшении жилищных условий;
- повышение ценности семейного образа жизни, сохранение духовно- нравственных традиций в семейных отношениях;
- обеспечение социальной защиты семей и детей, нуждающихся в особой заботе государства.

Развитие экономической самостоятельности включает в себя: создание условий для профессиональной адаптации и повышения конкурентоспособности на рынке труда, создание механизма предоставления молодым женщинам, имеющим детей, особых прав на обучение в высших учебных заведениях, оказание помощи в трудоустройстве на условиях неполной занятости;

Решение задач по развитию системы государственной поддержки семей включает в себя: совершенствование гарантированных государством мер поддержки семей с детьми, совершенствование механизмов использования материнского капитала, разработку мер доведения доходов каждой семьи до уровня прожиточного минимума в регионе.

Решение задачи по созданию механизмов поддержки семей нуждающихся в улучшении жилищных условий включает в себя: совершенствование механизмов льготного ипотечного кредитования для молодых семей и семей с детьми, оказание государственной помощи в улучшении жилищных условий молодых семей, предоставление молодым семьям земельного участка.

Решение задачи по повышению ценности семейного образа жизни, сохранению духовно-нравственных традиций в семейных отношениях включают в себя: пропаганду в поддержку традиционных ценностей семьи и брака, нравственности и морали в СМИ, пропаганду престижа семейного образа жизни, ответственного материнства и отцовства, разработку и реализацию дополнительных программ подготовки молодежи к созданию семьи [14].

Целями государственной политики в области социальной поддержки населения на рассматриваемый период являются:

- смягчение негативных последствий бедности, снижение социального неравенства и предотвращение социального иждивенчества;
- повышение эффективности социальных пособий и предоставление других форм помощи малоимущим семьям на основе принципа адресности;
- расширение рынка и повышение качества предоставляемых социальных услуг в целях обеспечения свободы выбора граждан, пользующихся бесплатными или субсидируемыми социальными услугами;
- расширение свободы выбора граждан, пользующихся бесплатными или субсидируемыми социальными услугами.

Для реализации поставленных целей преобразования в системе государственной социальной помощи будут направлены на достижение следующих задач:

- обеспечение максимально эффективной защиты социально уязвимых семей, не обладающих возможностями для самостоятельного решения социальных проблем;
- повышение эффективности социального обслуживания населения, в том числе за счет активного привлечения негосударственных организаций;
- четкое разграничение и при необходимости перераспределение полномочий между различными уровнями власти в сфере социальной поддержки населения;
- развитие конкурсного финансирования в социальной сфере с привлечением альтернативных источников финансирования различных видов социальной помощи.

Будут разработаны и реализованы государственные меры по преодолению бедности, предусматривающие снижение ее уровня в среднесрочном периоде, предупреждение ее возрастания и распространения, в том числе с использованием различных механизмов и подходов к конкретным социально - экономическим группам населения [29].

Основные федеральные законы, регулирующие вопросы государственной поддержки семьи, материнства и детства:

– «О государственной социальной помощи» от 17.07.1999 г. № 178-устанавливает правовые и организационные основы оказания государственной социальной помощи малоимущим семьям (соц. пособия, субсидии, компенсации). Оказание государственной социальной помощи осуществляется в виде денежных выплат или натуральной помощи (продукты питания, одежда, обувь, медикаменты) [41].

– «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 24.07.1998 № 124 устанавливает цели государственной политики в интересах детей (осуществление прав детей; недопущение дискриминации детей; восстановление прав детей в случаях нарушений; формирование

правовых основ гарантий прав ребенка; содействие культурному, интеллектуальному, физическому, психическому, духовному и нравственному развитию детей, воспитанию в них патриотизма и гражданственности) [46].

– «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» от 19.05.1995 № 81- устанавливает единую систему государственных пособий гражданам, имеющим детей, в связи с их рождением и воспитанием, которая обеспечивает гарантированную государством материальную поддержку материнства, отцовства и детства. Определены виды государственных пособий семьям с детьми [42].

– «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» от 29.12.2006 г. N 256- регламентирует меры социальной поддержки семей с детьми при помощи предоставления им материнского (семейного) капитала из средств федерального бюджета [43].

– «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» от 17.12.2001г. № 173, в котором устанавливаются пенсии по случаю потери кормильца детям, отнесенным к числу нетрудоспособных членов семьи умершего кормильца; размеры пенсий по старости и инвалидности определяются также с учетом нетрудоспособных членов семьи, в том числе детей [44].

Социальная поддержка – система мер, направленная на обеспечение социальных гарантий индивидам и группам лиц, установленная законами и другими нормативно-правовыми актами. Наряду с социальным обеспечением и социальной помощью социальная поддержка является организационно-правовой формой осуществления социальной защиты и заключается в сохранении, подкреплении, усилении жизнеспособности конкретного человека, столкнувшегося с социальными проблемами, за счёт предоставления денежных выплат, материальных льгот и компенсаций, услуг по жизнеобеспечению и морально-психологической поддержки [2].

Социальная поддержка, по мнению Е. И. Холостовой, – это система

мер по оказанию помощи некоторым категориям граждан, временно оказавшимся в тяжелом экономическом положении, путем предоставления необходимой информации, финансовой помощи, обучения, защиты прав и других льгот [48].

Социальная поддержка, в отличие от социальной помощи, может быть также психологической, тогда как социальная помощь всегда материальная или натуральная [45]. Социальная поддержка – это временные меры решения проблем, возникающих в жизнедеятельности человека и его семьи. Такие меры определяются не только законодательно, но и на уровне муниципальных образований и различных организаций и регулируются нормативно-правовыми основами.

В решении проблем молодых семей помогает Национальный проект «Демография».

Ключевой целью нацпроекта «Демография» является увеличение рождаемости, улучшение качества жизни граждан [21].

Нацпроект «Демография» включает такие направления поддержки молодых семей как:

1. Льготная «семейная» ипотека по ставке 6% на весь срок займа, для семей с детьми, родившимися после 01.01.2018 года.
2. Материнский капитал. Действует с 2007 (на второго и третьего ребенка) с 2020 года материнский капитал распространяется на рождение первенца. Размер данного вида поддержки индексируется:
 - 630,4 тыс. рублей – для семей с 1 ребенком, рожденным или усыновленным с 2020 года. При рождении второго ребенка доплатят 202,6 тысяч рублей.
 - 630,4 тыс. рублей – для семей с 2 детьми, рожденными или усыновленными в период с 2007 - 2019 год, а также с 3 или более детьми, если до их появления права на материнский капитал не было.

- 833 тыс. рублей – для семей, в которых второй ребенок появился с 2020 года, а также третий или любой следующий ребенок, если до его появления права на материнский капитал не было.

- в 2025 году размер маткапитала составляет:
на первого ребёнка – 690 000 тыс. рублей
на второго ребёнка – 912 000 тыс. рублей или 221 тыс. рублей, если ранее семья получала выплату на первенца [26].

Если семья частично использовала материнский капитал, то остаток суммы также проиндексируют.

Материнский капитал семья может использовать для:

- улучшения и приобретения жилищных условий;
- образование детей;
- ежемесячную выплату для малоимущих семей в размере одного прожиточного минимума на одного ребенка;
- на оплату товаров и услуг по социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов;
- на накопительную пенсию родителю.

3. Выплата на погашение ипотеки для многодетных семей. Семьи, в которых с 1 января 2019 года появился третий или последующий ребенок, могут получить дополнительную помощь – до 450 тыс. рублей на погашение ипотеки [19].

4. Социальный контракт. Социальный контракт – это соглашение между органами соцзащиты и человеком или семьями, доход которых по независящим от них причинам ниже прожиточного минимума, установленного в соответствующем регионе

По контракту орган соцзащиты обязуется оказать государственную социальную помощь в виде:

- социальных услуг;
- денежных выплат;

– приобретения необходимых товаров.

Получатели помощи берут на себя определённые обязательства, например: трудоустроиться, открыть своё дело, наладить личное подсобное хозяйство

Заключить социальный контракт с государством могут малоимущие семьи и малоимущие одиноко проживающие граждане

Программа действует во всех регионах нашей страны [27].

На открытие собственного дела можно единовременно получить до 350 тысяч рублей. Государство также оплатит обучение навыкам предпринимательской деятельности стоимостью до 30 тыс. рублей. Единовременное пособие на развитие личного подсобного хозяйства составляет до 200 тыс. рублей. Обучение навыкам ведения личного подсобного хозяйства стоимостью до 30 тыс. рублей также оплатит государство [20].

5. Единое ежемесячное пособие для семей с детьми от 3 до 17 лет с низким доходом, в размере одного прожиточного минимума на одного ребенка.

6. Пособие по беременности и родам.

7. Единовременное пособие по рождению и воспитанию ребенка. С 1 января 2025 года для получения ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка минимальный доход каждого трудоспособного члена семьи должен составлять не менее 4 минимальных размера труда (далее – МРОТ) [35].

8. Ежемесячная выплата малоимущим семьям с детьми от 3 до 7 лет [39].

Помимо материальной помощи оказывается и иная поддержка:

1. Бесплатная процедура экстракорпорального оплодотворения для семей, желающих иметь детей.

2. Программа «Содействие занятости».

Переобучиться по нацпроекту «Демография» могут:

- молодые соискатели до 35 лет включительно;
- граждане, которые со дня выдачи им документа об образовании и не являются трудоустроенными в течение 4 месяцев и более;
- граждане, которые со дня окончания военной службы по призыву не являются трудоустроенными в течение 4 месяцев и более;
- граждане, не имеющие среднего профессионального образования, высшего образования и не обучающиеся по программам среднего профессионального или высшего образования (по основным программам профессионального обучения);
- граждане, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет;
- безработные женщины с детьми дошкольного возраста (от 0 до 7 лет включительно);
- граждане с инвалидностью;
- граждане, обратившиеся в органы службы занятости, чтобы найти работу;
- безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости.

Образовательные программы учитывают актуальные запросы компаний, чтобы выпускники были востребованы на рынке труда [18].

3. Ясли для малышей. За 5 лет реализации проекта открыто более 1682 новых детских садов с ясельными группами для детей до трех лет, создано более 246,2 тыс. мест, что позволяет родителю, находящемуся в декретном отпуске выйти на работу досрочно.

4. Комната матери и ребенка на время обучения родителя в ВУЗе. По данным, указанным на сайте нацпроекта к 2030 году, планируется обеспечить открытие комнат матери и ребенка в 100 % вузов, испытывающих потребность в них [23].

5. Охрана материнства и детства. Проводится активная работа по укреплению здоровья граждан и в том числе репродуктивного – чтобы

больше людей могли стать родителями. Для этого дополнительно открываются женские консультации, не только в городах, но и в сельской местности, поселках городского типа. Детские больницы и поликлиники, перинатальные центры получают современную технику, включая мобильное оборудование – для работы на выездах. Беременным женщинам оказывают комплексную помощь – психологическую, юридическую, социальную. Кроме того, поддержка станет более адресной благодаря разработанным и реализованным в каждом регионе программам по охране материнства и детства [24].

6. Нацпроект «Кадры» – Всероссийская программа по развитию молодежного предпринимательства. Направлен на решение проблем безработицы и низкооплачиваемого труда среди молодежи и молодых семей.

Также этот проект направлен на культурное образование семей и детей. Оцифрованы памятники литературы, виртуальные музеи, концертные залы. Для молодых людей от 14 до 22 лет выпущена «Пушкинская карта» с номиналом 5000 тыс. рублей, для посещения любых культурных мероприятий, которые участвуют в программе и одобрены Минкультом [15].

Программа «Молодая семья».

Действует до конца 2025 года, предусматривает выделение субсидий на покупку жилья, либо погашения ипотечного кредита в размере:

- 30 % от стоимости жилья – для супругов без детей.
- 35 % от стоимости жилья – для семьи или родителя с детьми.

Участником программы могут стать:

- супруги в зарегистрированном браке, в возрасте до 35 лет без детей;
- молодые семьи с детьми, у одного из супругов должно быть гражданство Российской Федерации;

– неполные семьи, где родителю не более 36 лет, с гражданством Российской Федерации.

В 2024 году на территории Челябинской области в соответствии с Законом Челябинской области от 06.09.2024 № 131-30 «О студенческом (семейном) капитале в Челябинской области» введен в действие студенческий капитал. Правом на получение вышеуказанного капитала могут воспользоваться родители, имеющие гражданство Российской Федерации, при рождении ребенка (с 01.01.2024г) у матери, не достигшей 24 летнего возраста первого ребенка, приобретшего гражданство РФ по рождению, если члены такой семьи являются студентами, обучающимися впервые по очной форме обучения в вузе или ссузе на территории Челябинской области и зарегистрированы по месту жительства на территории Челябинской области.

При реализации указанного выше права доходы молодой семьи не учитываются.

Право на студенческий «семейный» капитал может быть реализовано не ранее чем по истечении трех месяцев со дня рождения ребенка и до истечения десяти лет со дня получения уведомления о праве на студенческий «семейный» капитал.

Размер студенческого (семейного) капитала устанавливается в размере 1000000 рублей [7].

Вывод по главе 1

Обобщая вышеизложенную информацию, можно сделать вывод что, молодая семья- семья, возраст каждого из супругов не превышает 35 лет, либо неполная семья, состоящая из одного родителя, возраст которого не превышает 35 лет. Такая семья является объектом социальной работы. Молодая семья призвана выполнять ряд важных для государства и общества функций таких как: репродуктивная, воспитательная,

экономическая. Молодая семья имеет ряд проблем, эти проблемы можно разбить на две категории:

1. Экономические (материальные).
2. Социально- психологические.

Социальная поддержка молодых семей регламентируется Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами, Указами и другими нормативно-правовыми актами.

Меры социальной поддержки отражаются в национальных проектах, а также концепции молодежной политики, существующие на сегодняшний день меры поддержки молодой семьи довольно разнообразны. Они направлены на улучшение качества жизни семей: в материальном плане поддержка семей с детьми, в плане оздоровления молодых людей. Так же охватывают сферу обучения и труда, культурную сферу. В рамках 2024 года «Семьи» были введены региональные меры поддержки по Челябинской области «Студенческий капитал». Программа жилищных субсидий «Молодая семья» была продлена до конца 2025 года; увеличен размер материнского капитала.

Список мероприятий государственной социальной поддержки молодых семей постепенно становится шире, но, к сожалению, в условиях текущей инфляции: январь 2023 года – 11.76 %; январь 2024 года – 7, 44 %; январь 2025 года – 9.92 % [37].

Тем не менее, поддерживать молодые семьи необходимо на уровне государства, региона, а также на уровне предприятий, в которых работают представители данной категории семей.

ГЛАВА 2 ИССЛЕДОВАНИЕ АКТУАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ И МЕР ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СЕМЕЙ НА ПРЕДПРИЯТИИ ООО «МЕЧЕЛ БИЗНЕССЕРВИС»

2.1 Исследование актуальных проблем молодой семьи на предприятии ООО «Мечел БизнесСервис» г. Челябинск

Анализ опыта деятельности отдела социальных программ ООО «Мечел БизнесСервис» – далее ОЦО «Мечел».

Отдел социальных программ занимается начислением компенсационных выплат, наградной деятельностью сотрудников предприятий группы «Мечел» на всей территории Российской Федерации. К компенсационным выплатам относятся:

- начисления выплат компенсирующих проезд сотрудников к месту работ;
- компенсационных выплат по проезду в отпуск сотрудника 1 раз в 3 года;
- начисления премиальной части зарплат для сотрудников, представленных к государственным, региональным наградам, сотрудникам предприятий Севера;
- начисления материальной помощи, связанной со смертью бывших сотрудников предприятий Севера;
- начисления компенсационных выплат в случаях смерти сотрудника на рабочем месте, получения им травм сотрудникам предприятий Севера;
- начисления материальной помощи в случаях заключения брака, рождения или усыновления детей сотрудникам предприятий Севера.

Также отдел социальных программ ОЦО обеспечивает организацию детского досуга.

Деятельность отдела поддержки молодых семей в рамках предприятия ОЦО «Мечел» г. Челябинск.

Было проведено исследование среди служащих, представителей данной категории семей для выявления актуальных проблем семей, выявления мер поддержки молодых семей.

Метод исследования – опрос для служащих ОЦО «Мечел» с помощью авторской анкеты.

Объект исследования – представители молодых семей.

Предмет исследования – меры поддержки молодых семей на предприятии ОЦО «Мечел» г. Челябинск.

Цель исследования – выявить наиболее острые проблемы молодой семьи.

Задачи исследования:

- выявить наиболее острые проблемы среди служащих предприятия, представителей «молодых» семей;
- выявить какие меры поддержки таких семей проводятся на предприятии;
- выявить уровень удовлетворенности мерами поддержки служащими предприятия;
- определить какие виды поддержки необходимы на предприятии в рамках поддержки молодых семей.

Практическая значимость заключается в возможности использования результатов для разработки и введения программы поддержки молодой семьи в рамках указанного предприятия.

В исследовании приняли участие служащие, являющиеся одним из супругов «молодой» семьи – 12 человек.

Возраст опрашиваемых:

- 18-22 года – 8,3 % (1 человек);
- 23-29 лет – 25 % (3 человека);

- 30-35 лет – 66,7 % (8 человек).

Результаты представлены на рисунке 1.

Ваш возраст?

12 ответов

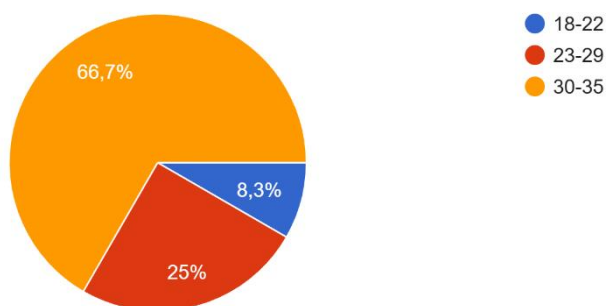


Рисунок 1 – Возраст опрошиваемых

Стаж работы на предприятии:

- до 1 года – 33.3 % (4 человека);
- 1-3 года – 25 % (3 человека);
- более 3-х лет – 41,7 % (5 человек).

Результаты представлены на рисунке 2.

Стаж работы на предприятии

12 ответов

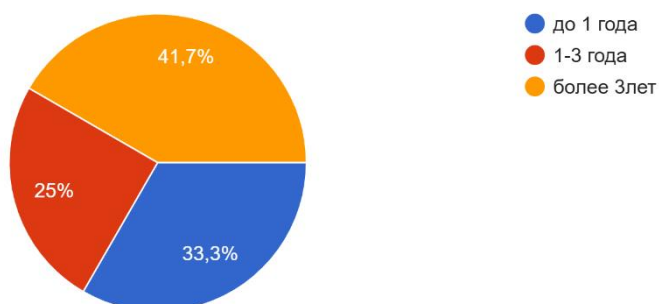


Рисунок 2 – Стаж работы на предприятии

Уровень образования опрошиваемых:

- среднее – 8,3 % (1 человек);
- среднеспециальное – 8,3 % (1 человек);
- высшее – 83,3 % (10 человек)

Результаты представлены на рисунке 3.

Ваш уровень образования?

12 ответов

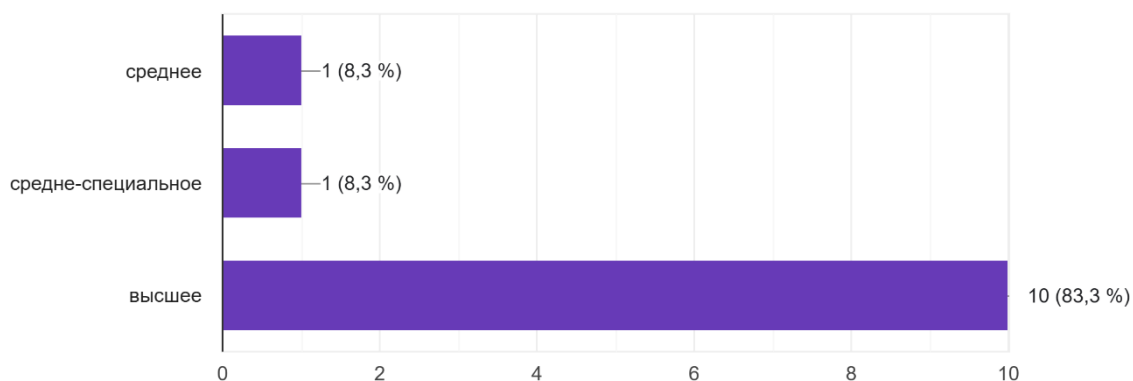


Рисунок 3 – Уровень образования

Статус семьи:

- молодая семья без детей – 25 % (3 человека);
- молодая семья с одним ребенком – 25 % (3 человека);
- молодая семья с двумя и более детьми – 50 % (6 человек);
- неполная молодая семья – 0
- молодая семья, один из членов которой инвалид – 0

Результаты представлены на рисунке 4.

Статус вашей семьи?

12 ответов

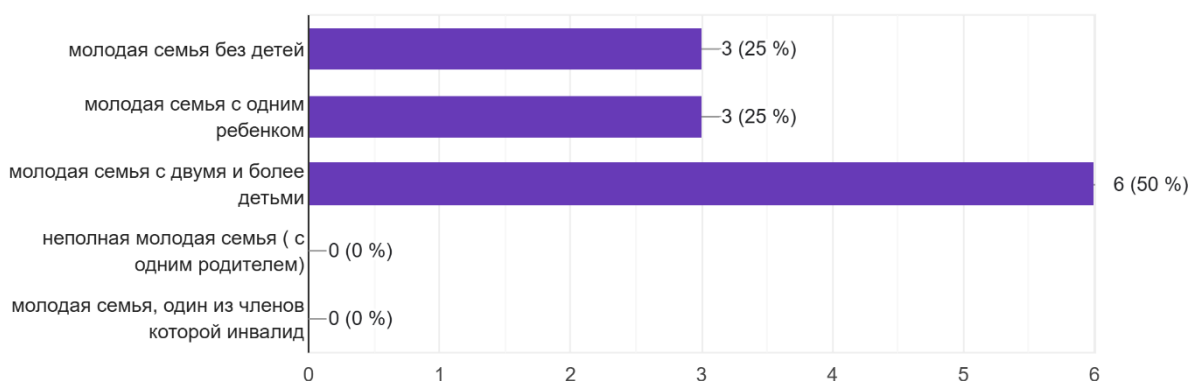


Рисунок 4 – Статус семьи

Представим ниже, в таблице 1 результаты проведенного исследования.

Таблица 1 – Результаты проведенного исследования

Вопрос	Варианты ответов респондентов	%
Считаете ли вы что ваша семья находится в трудной жизненной ситуации?	да	44 %
	нет	40 %
	затрудняюсь ответить	16 %
Как вы оцениваете уровень материального обеспечения в вашей семье?	удовлетворительно	25 %
	неудовлетворительно	50 %
	крайне неудовлетворительно	25 %
Если на предыдущий вопрос вы ответили неудовлетворительно (крайне неудовлетворительно), с чем это связано? (несколько вариантов ответов)	высокие расходы на платежи за жилье (ипотека, съем жилого помещения)	75 %
	рост цен на потребительскую корзину, услуги ЖКХ и тд.	33 %
	низкий уровень оплаты труда, связанный с недостатком опыта	16 %
Как вы оцениваете психологический климат в вашей семье?	удовлетворительно	90 %
	неудовлетворительно	10 %
	крайне неудовлетворительно	0 %
Если на предыдущий вопрос вы ответили неудовлетворительно (крайне неудовлетворительно), с чем это связано? (несколько вариантов ответов)	бытовые конфликты (не можем договориться кто моет посуду, а кто выносит мусор)	0 %
	конфликты на фоне недостаточного материально обеспечения семьи	45 %
	конфликты, связанные с рождением и воспитанием ребенка	40 %
	затрудняюсь ответить	15 %
Какие из проблем наиболее актуальные в вашей семье? (несколько вариантов ответов)	материальные	50 %
	жилищные (отсутствие собственного жилья)	58 %
	психологические	17 %
	проблемы трудоустройства (невысокой оплаты труда)	10 %
	проблемы в отношениях с детьми	10 %

Продолжение таблицы 1

Как виды помощи для молодых семей оказываются на предприятии? (несколько вариантов ответов)	материальная помощь (на свадьбу, рождение детей)	0 %
	натуральная помощь, семьям с детьми (продуктовый набор)	0 %
	помощь в оплате жилья	0 %
	Помощь в организации детского досуга (летний лагерь)	100 %
Удовлетворены ли вы мерами поддержки, оказываемыми на предприятии в отношении молодых семей?	удовлетворен(а)	25 %
	неудовлетворен(на)	75 %
Какие меры поддержки молодых семей Вы хотели бы получать, работая на предприятии (несколько вариантов ответов)	ежегодная материальная помощь для семей, имеющих детей	100 %
	единоразовая материальная помощь при заключении брака, рождении ребенка	100 %
	ежемесячные субсидии на оплату съемного жилого помещения	60 %
	психологическое консультирование по вопросам семейных взаимоотношений	17 %
	ежеквартальная натуральная помощь (продуктовый набор)	13 %
	помощь в организации семейного досуга (билеты на посещение музеев, театров, кино и т.д.)	80 %
	никакие	0 %

Проанализируем результаты исследования, представленные в таблице 1.

Большее количество представителей молодой семьи, участвующие в исследовании люди старше 30 лет, имеющие высшее образование и работающие на предприятии более трех лет. Имеющие двух и более детей.

Четвертая часть опрошиваемых семей, имеют по одному ребенку, и еще четверть не имеют детей.

Большая часть семей утверждают, что не находятся в трудной жизненной ситуации, 16 % опрошиваемых затруднились ответить на этот

вопрос, возможно это связано с тем, что опрошиваемые неправильно понимают данный термин.

Большая часть считает материальное положение своей семьи неудовлетворительным. Самыми большими статьями расходов семейного бюджета они считают: платежи за жилье, такие как ипотечный кредит и оплата съёмного жилья (75 % опрошенных). Так же представители «молодой семьи» обеспокоены ростом цен на потребительскую корзину и услуги жилищно-коммунального хозяйства, вызванные ростом инфляции. (33 % опрошенных) и лишь 16 % отмечают причиной неудовлетворительного материального обеспечения семьи низкий уровень оплаты труда, связанный с недостатком опыта.

Молодые семьи, представители которых работают на предприятии ОЦО «Мечел» не считают проблемой неудовлетворительный психологический климат внутри семьи. У большей части опрошенных удовлетворительный психологический климат в семье (90 %) остальные 10 % отмечают климат в своей семье неудовлетворительным, по причинам:

- конфликты на фоне недостаточного материально обеспечения семьи – 45 %;
- конфликты, связанные с рождением и воспитанием ребенка – 40 %;
- затруднились ответить – 15 %.

Наиболее актуальными проблемами молодых семей по результатам опроса стали:

- жилищные (отсутствие собственного жилья) – 58 %;
- материальные – 50 %;

Наименее актуальными:

- психологические – 17 %;
- проблемы трудоустройства (невысокой оплаты труда) – 10 %;
- проблемы в отношениях с детьми – 10 %.

На предприятии ОЦО «Мечел» г. Челябинска практически не оказывают помощи молодым семьям, единственный вид помощи, который есть на предприятии: организация детского досуга (летний лагерь) так отмечают 100 % опрошенных.

Наиболее желаемый вид поддержки для служащих предприятия, на котором проводился опрос это:

- единоразовая материальная помощь при заключении брака, рождении ребенка – 100 %;
- ежегодная материальная помощь для семей, имеющих детей – 100 %;
- ежемесячные субсидии на оплату съемного жилого помещения – 100 %;
- помощь в организации семейного досуга (билеты на посещение музеев, театров, кино и т.д.) – 80 %;
- психологическое консультирование по вопросам семейных взаимоотношений – 17 %;
- ежеквартальная натуральная помощь (продуктовый набор) – 13 %.

По результатам исследования мы выявили что, наиболее актуальные проблемы молодой семьи, как и было сказано ранее является жилищная и материальная проблемы, к сожалению, на предприятии ОЦО «Мечел» меры поддержки таких семей не развиты так, как развиты на других предприятиях группы «Мечел».

2.2 Разработка программы социальной поддержки молодой семьи на предприятии Общий центр обслуживания «Мечел» город Челябинск

Изучив статьи, в которых описан опыт организаций: «ГМК Норильский никель», АО «Транснефть – Западная Сибирь», ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» [4], можно прийти к

выводу что социальная поддержка молодых семей набирает популярность на крупных предприятиях, это обусловлено тем, что современные компании признают, что забота и поддержка сотрудников должна являться частью корпоративной политики [5].

Изучив результаты опроса, проведенного в 2024 году АНО «Национальные приоритеты» совместно с Минтрудом по теме «Совмещение карьеры и семьи – успех демографической и кадровой политики» [17], можно сделать вывод что, если меры поддержки молодых семей на предприятиях начнут развиваться как практика, то служащим станет проще балансировать карьеру и семью, чувствовать уверенность в своем будущем, что несомненно облегчает родительские обязанности, а так же мотивирует супругов к рождению детей.

Примеры успешных практик на предприятиях Российской Федерации;

– «Газпром» ввел и практикует широкий ряд мер социальной поддержки молодых семей, например:

- 1) единовременные выплаты по рождению детей;
- 2) финансовая помощь многодетным семьям;
- 3) компенсация стоимости детских садов;
- 4) ипотечные выплаты сотрудникам.

– Компания «Контур» внедрила в работу компенсацию родителям, за дополнительное образование детей (кружки, секции).

– Крупные банки внедряют гибкие графики для родителей с детьми дошкольного возраста, детские зоны в офисах.

Подобные меры поддержки необходимо распространить и на более меньшие, дочерние предприятия, что на данный момент не так широко распространено.

На основании проанализированного опыта мы предлагаем программу мероприятий поддержки молодых семей, разработанную для предприятия Общий центр обслуживания «Мечел» г. Челябинск

Программа «Работа и семья в Мечел»

Цель программы – создать систему поддержки молодых семей, способствующей улучшению качества жизни семей, снижение финансовой нагрузки семьи, а также повышение лояльности служащих, попадающих под данную категорию и повышение репутации компании.

Задачи:

- улучшение качества жизни служащих «молодых семей»;
- помощь в создании баланса работа-семья;
- поддержка и укрепление семейных ценностей;
- мотивация к созданию семьи;
- улучшение имиджа компании.

Целевая аудитория – служащие предприятия, в возрасте до 35 лет, состоящие в браке, родители одиночки в возрасте до 35 лет.

Срок реализации: бессрочно, с возможностью ежегодной корректировки.

Ответственный за разработку – отдел социальных программ ОЦО «Мечел»

Данная программа нацелена в первую очередь на частичное решение демографических проблем государства, помощь молодым семьям уменьшает стрессовые факторы, значительно влияет на качество жизни семьи, закрепляет чувства уверенности в завтрашнем дне и безопасности, что дает молодым семьям возможность заводить детей.

Таблица 2 – система мер поддержки программы «Работа и семья в Мечел»

Наименование меры	Цель	Мероприятия
Обеспечение медицинским обслуживанием	улучшение качества жизни семьи; снижение финансовой нагрузки семьи	предоставление расширенного полиса ДМС

Продолжение таблицы 2

Финансовая поддержка молодой семьи	<ul style="list-style-type: none"> – улучшение качества жизни служащих, относящихся к категории «молодая семья»; – снижение финансовой нагрузки семьи; – повышение лояльности служащих к компании. 	<ul style="list-style-type: none"> – единовременная выплата на рождение ребенка в размере, установленном руководством предприятия, но не менее 20% от средней заработной платы; – ежемесячная доплата к отпуску по уходу за ребенком после 1,5 лет; – компенсация проезда в отпуск, с детьми; – единовременная выплата молодоженам, заключившим брак впервые;
Жилищная субсидия	<ul style="list-style-type: none"> – помощь молодым семьям в решении жилищного вопроса; – улучшение качества жизни семьи. 	<ul style="list-style-type: none"> – субсидии на аренду жилья; – компенсация части первоначального взноса за ипотечный кредит; – сниженный процент по ипотечному кредиту, в договоренности с банком партнером.
Гибкие условия труда	<ul style="list-style-type: none"> – поддержка родительства; – повышение лояльности служащих; – совмещение профессиональной и семейной деятельности. 	<ul style="list-style-type: none"> – гибкий график начала рабочего дня с 8.00- 10.00; – возможность выполнять часть работы удаленно; – дополнительные выходные дни и часы для семей с детьми, связанные с выполнением родительских обязанностей.

Окончание таблицы 2

Организация семейных мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> – укрепление семейных связей и ценностей; – налаживание внутрисемейного, командного климата; – помощь семьям в организации детского досуга; – укрепление чувства уверенности и безопасности семьи. 	<ul style="list-style-type: none"> – организация семейных спортивных мероприятий, фестивалей; – организация и привлечение к участию в конкурсах детей служащих, поощрение семей; – «День открытых дверей»: родителям разрешено приводить на работу детей; – организация детского досуга в виде мастер-классов, ярмарки; – организация и субсидирование летнего отдыха детей, лагерь, санаторий.
		<ul style="list-style-type: none"> – работа со штатным психологом по вопросам нормализации внутрисемейного психологического климата, по вопросу взаимоотношении среди членов семьи; – психологическое предотвращение эмоционально выгорания.

Ожидаемые результаты:

Внедрение такой программы на предприятие должно привести к росту удовлетворенности служащих, а также снижению стрессовых факторов. Ожидается так же снижение финансовой нагрузки на семьи. Организация семейного досуга повлияет на укрепление семейных ценностей. В совокупности. В совокупности результат данной программы

может повлиять на демографическую ситуацию, внутри коллектива, а при распространении данной практики мер поддержки молодых семей на все больше и больше предприятий влияние на демографическую ситуацию начнет расширяться.

Методы оценки эффективности:

Для оценки эффективности внедренной программы я предлагаю использовать как качественные, так и количественные методы анализа.

- периодические опросы служащих по поводу удовлетворенности введенными мерами поддержки;
- анализ ключевых показателей: снижение увольнений после декретного отпуска, количество использованных регулярных мер поддержки (льготный детский досуг, медицинское обеспечение, субсидии);
- исследование удовлетворенности сотрудников условиями труда (гибкий график, семейные дни).

Вывод

Разработанная программа поддержки молодой семьи нацелена на поддержание благосостояния семьи, снижение психологической и финансовой нагрузки, укрепление статуса семьи. После введения программы в действие ожидается: улучшение качества жизни служащих, относящихся к данной категории семей, повышение демографического фона, увеличение чувства уверенности и безопасности. В качестве методов оценки эффективности можно использовать опросы, количественный анализ данных, что позволит вносить корректировки в программу. Проведенное изучение статей и опыта крупных предприятий доказывают эффективность подобных мер поддержки в рамках крупных предприятий. Программы можно внедрять и на более меньших предприятиях, в соответствии с бюджетом предприятий и распространять такую практику по всей стране, где предприятие выступает институтом социальной поддержки молодых семей, а также семей в целом.

Вывод по главе 2

Проведя исследование на предприятии города Челябинск, мы выяснили что служащие предприятия, не достигшие 35-летнего возраста, нуждаются в дополнительной поддержке.

Многие из опрошенных считают, что их семья находится в трудной жизненной ситуации. Самыми актуальными проблемами молодых служащих предприятия являются: материальные и жилищные проблемы. Самые востребованные меры поддержки, как отмечают опрошенные – финансовая помощь и помощь в организации семейного досуга, субсидий на приобретение собственного жилья. Изучив и проанализировав статьи и опыт предприятий по организации мер поддержки, можно точно сказать, что в основном такие меры распространены только на крупных предприятиях. Поддержка молодых семей в рамках предприятия очень эффективна, как для сотрудников: повышает чувство безопасности и стабильности, уменьшает финансовую нагрузку, так и для самого предприятия: повышает лояльность сотрудников, улучшает имидж компании, снижает текучку квалифицированных кадров.

На основе изученного мною опыта была разработана программа поддержки молодой семьи в рамках небольшого предприятия.

Среди важнейших мер в данной программе отображены такие как:

- финансовая поддержка разного рода;
- профессиональная психологическая поддержка по вопросам брака, семьи и воспитания детей;
- поддержка родительства, сохранение баланса карьера-семья;
- организация семейного досуга.

Вся разработанная программа служит целям:

- улучшение качества жизни служащих;

- улучшение психологического состояния супругов, относящихся к категории «молодых семей».

Самые главные ожидания от данной работы это:

- решение демографической ситуации;
- снижение стрессовых факторов.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Молодая семья – семья супруги, в которой не достигли 35-летнего возраста, имеющие или планирующие рождение детей либо неполная семья, состоящая из одного родителя, не достигшего 35-летнего возраста. Молодая семья в обществе выполняет важные функции: репродуктивную, воспитательную и экономическую. Такие семьи очень уязвимы, потому что сталкиваются с большим количеством проблем: отсутствие собственного жилья, низкий уровень материального обеспечения, недостаток трудового опыта, психологические проблемы адаптации и другие. Обобщая вышеизложенную информацию, можно сделать вывод что молодая семья – это уязвимая ячейка общества, которая нуждается в социальной поддержке.

Социальная поддержка семей в нашей стране регламентируется Конституцией, законами и различными указами. На их основе государственным аппаратом разрабатываются национальные проекты, направленные на поддержку таких семей. Проведя исследование, целью которого было выявление проблем данной категории семей, в пределах предприятия ОЦО «Мечел» г. Челябинск, мы заметили, что несмотря на поддержку на уровне государства, проблемы у молодых семей сохраняются.

В проведенном исследовании были поставлены такие задачи как:

1. выявить наиболее острые проблемы среди служащих предприятия, представителей «молодых» семей;
2. выявить какие меры поддержки таких семей проводятся на предприятии;
3. выявить уровень удовлетворенности мерами поддержки служащими предприятия;
4. определить какие виды поддержки необходимы на предприятии в рамках поддержки молодых семей.

Выполняя первую задачу, было выявлено, что самыми актуальными проблемами молодых семей на сегодняшний день являются: жилищная и материальная.

Выполняя вторую задачу, мы узнали, что на предприятии ОЦО «Мечел» нет никаких мер поддержки молодых семей, кроме помощи в организации детского летнего досуга.

В ходе выполнения третьей задачи мы заключили что, служащие предприятия не удовлетворены мерами поддержки молодых семей, оказываемыми на предприятии.

Выполняя четвертую задачу, было выявлено что, наиболее желаемыми мерами поддержки на предприятии стали бы:

- единоразовая материальная помощь при заключении брака, рождении ребенка;
- ежегодная материальная помощь для семей, имеющих детей;
- ежемесячные субсидии на оплату съемного жилого помещения;
- помощь в организации семейного досуга (билеты на посещение музеев, театров, кино и т.д.).

На основе произведенного исследования была разработана программа «Работа и семья в Мечел» ожидаемыми результатами которой станет снижение финансовой и психологической нагрузки на семьи, укрепление семейных ценностей, что приведет к увеличению рождаемости.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Антонов, А. И. Социология семьи: учебник / А. И. Антонов, О. В. Дорохина, И. В. Проневская [и др.]; под редакцией А. И. Антонова. – 2-е изд. – Москва: Академический проект, 2020. – 638 с. – ISBN 978-5-8291-3127-2. – Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/110105.html> (дата обращения: 07.04.2025).
2. Большая Российская энциклопедия – URL: <https://bigenc.ru/c/sotsial-naia-podderzhka-7ba36a/> (дата обращения: 06.04.2025).
3. Всеобщая декларация прав человека – URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/declhr.shtml/ (дата обращения: 07.04.2025).
4. Гарафутдинова, Н.Я. Взлетная полоса для молодых профессионалов: новый проект для закрепления молодых специалистов на предприятиях региона/ Н. Я. Гарафутдинова, С. Г. Корешова, Р. Е. Герасимова // Санкт-Петербург. Северо-Восточный федеральный университет им. М. К. Аммосова, 2024 – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/vzletnaya-polosa-dlya-molodyh-professionalov-novyy-proekt-dlya-zakrepleniya-molodyh-spetsialistov-na-predpriyatiyah-regiona/> (дата обращения 03.05.2025)
5. Гокова, О. В. Корпоративная социальная ответственность бизнеса в контексте поддержки семей, имеющих детей или планирующих их рождение / О. В. Гокова. // Известия высших учебных заведений. Социология. Экономика. Политика. – 2025. – № 1. – 38-47 с. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/korporativnaya-sotsialnaya-otvetstvennost-biznesa-v-kontekste-podderzhki-semey-imeyuschih-detey-ili-planiruyuschih-ih-rozhdenie/> (дата обращения: 07.05.2025)

6. Жигинас, Н. В. / Социальное развитие общества и психическое здоровье семьи / Н. В. Жигинас // Томский государственный педагогический университет, Томск, 2017г, – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sotsialnoe-razvitie-obschestva-i-psihicheskoe-zdorovie-semi/> (дата обращения: 09.04.2025).

7. Закон Челябинской области от 6 сентября 2024 г. N 131-ЗО «О студенческом (семейном) капитале в Челябинской области» – URL: <https://www.garant.ru/hotlaw/chelyabinsk/1758002/> (дата обращения: 12.04.2025).

8. Ижаева, Д. С. Молодая семья как объект социальной работы / Д. С. Ижаева. – Текст: непосредственный // Молодой ученый. – 2015. – № 10 (90). – с. 1054-1056. – URL: <https://moluch.ru/archive/90/18889/> (дата обращения: 06.04.2025).

9. Кабанова Л.А. Проблемы организации работы с молодёжью на предприятии / автор // Московский экономический журнал. – 2020. – № 6. – 609-617 с. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/molodyozhnaya-politika-na-krupnyh-predpriyatiyah-tekuschee-sostoyanie-i-perspektivy/> (дата обращения 07.05.2025)

10. Клемантович, И. П. Методика и технология социальной работы с семьей: учебное пособие / И. П. Клемантович, Е. А. Леванова, Т. В. Пушкарева. – 2-е изд. – Москва: Московский педагогический государственный университет, 2024. – 192 с. – ISBN 978-5-4263-0805-3. – Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/146091.html> (дата обращения: 09.04.2025). – Режим доступа: для авторизир. Пользователей

11. Кольцова, В. А. Социально-психологические проблемы супружеских отношений: история и современное состояние / В. А. Кольцова, В. П. Левкович. – Москва: Издательство «Институт психологии РАН», 2018. – 172 с. – ISBN 978-5-9270-0374-7. – Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. – URL:

<https://www.iprbookshop.ru/88117.html> (дата обращения: 07.04.2025). – Режим доступа: для авторизир. Пользователей

12. Комлев, Ю. Ю. Основы социологии семьи : учебное пособие / Ю. Ю. Комлев. – Казань: Казанский юридический институт МВД России, 2020. – 319 с. – ISBN 978-5-906977-68-7. – Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/108604.html> (дата обращения: 07.04.2025). – Режим доступа: для авторизир. Пользователей

13. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/6e9322b9a111e965ab5650f7f01bf0039d6a29c6/ (дата обращения: 07.04.2025).

14. Концепция государственной семейной политики в Российской Федерации до 2025 года – URL: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/16/> (дата обращения: 12.04.2025).

15. Культура РФ\ Пушкинская карта – URL: <https://www.culture.ru/pushkinskaya-karta/> (дата обращения: 11.04.2025).

16. Лукьянова, М. В. Психология семьи: учебное пособие / М. В. Лукьянова, С. В. Офицерова. – Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2017. – 138 с. – Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/75591.html> (дата обращения: 07.04.2025). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей

17. Национальные приоритеты РФ /Какая поддержка нужна Россиянам, чтобы совмещать карьеру и семью – URL: <https://xn--80aарамсавоссигмрс9ab4d0fkj.xn--p1ai/news/semya-i-kariera/> (дата обращения: 01.05.2025).

18. Национальные проект Демография \ Содействие занятости – URL: <https://xn--80aарамрсмсчфмо7a3с9ehj.xn-->

p1ai/projects/demografiya/sodeystvie_zanyatosti/ (дата обращения: 09.04.2025).

19. Национальные проекты РФ \ Возможность получить выплату по ипотеке – URL: <https://xn--80aapampemcchfmo7a3c9ehj.xn--p1ai/new-opportunities/poluchit-vyplatu-na-pogashenie-ipoteki/> (дата обращения: 10.04.2025).

20. Национальные проекты РФ \ Оформить социальный контракт – URL: <https://xn--80aapampemcchfmo7a3c9ehj.xn--p1ai/new-opportunities/zaklyuchit-sotsialnyy-kontrakt/> (дата обращения: 10.04.2025).

21. Национальный проект Демография – URL: <https://xn--80aapampemcchfmo7a3c9ehj.xn--p1ai/projects/demografiya/> (дата обращения: 11.04.2025).

22. Национальный проект Молодежь и дети – URL: <https://xn--80aapampemcchfmo7a3c9ehj.xn--p1ai/new-opportunities/vserossiyskaya-programma-po-razvitiyu-molodezhnogo-predprinimatelstva-rosmolodyezh-biznes/> (дата обращения: 12.04.2025).

23. Национальный проект Семья – URL: <https://xn--80aapampemcchfmo7a3c9ehj.xn--p1ai/new-projects/semya/> (дата обращения: 10.04.2025).

24. Охрана материнства и детства / Национальный проект Семья – URL: <https://xn--80aapampemcchfmo7a3c9ehj.xn--p1ai/new-projects/semya/okhrana-materinstva-i-detstva/> (дата обращения: 10.04.2025).

25. Пономарев, П. А. К проблеме разрешения супружеских конфликтов в молодой семье / П. А. Пономарев, Т. В. Угроватова // Новая наука: проблемы и перспективы. – 2016. – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_28096644_10323769.pdf/ (дата обращения: 10.04.2025).

26. Портал государственных услуг Российской Федерации \ Размер материнского капитала – URL:

https://www.gosuslugi.ru/help/faq/maternal_capital/4983/ (дата обращения: 05.04.2025).

27. Портал государственных услуг Российской Федерации \ Социальный контракт – URL: https://www.gosuslugi.ru/help/faq/add_support/102193/ (дата обращения: 11.04.2025).

28. Постановление Правительства РФ от 29 декабря 2007 г. N 979 «О внесении изменений в акты Правительства Российской Федерации по вопросам реализации мероприятий по обеспечению жильем молодых семей» – URL: <https://base.garant.ru/12158151/> (дата обращения: 12.04.2025).

29. Распоряжение Правительства РФ от 10.07.2001 N 910-р (ред. от 06.06.2002) «О программе социально-экономического развития Российской Федерации на среднесрочную перспективу (2002 – 2004 годы)» – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_32708/7de1e99528891ba1a1d832fe31ed78cb70c65e5f/ (дата обращения: 09.04.2025).

30. Распоряжение Правительства РФ от 25.08.2014 N 1618-р «Об утверждении Концепции государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года» – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_167897/ec22af789037ae62fdfe8b81406964992da72735/ (дата обращения: 09.04.2025).

31. Рыбак, Е. В. Молодая семья в современном обществе: учебное пособие / Е. В. Рыбак, Н. Г. Слепцова, А. Б. Федулова, Н. В. Цихончик ; под редакцией А. Б. Федулова. – Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2019. – 237 с. – ISBN 978-5-4486-0535-2. – Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/79851.html> (дата обращения: 07.02.2025). – Режим доступа: для авторизир. пользователей. – DOI: <https://doi.org/10.23682/79851>

32. Рыбак, Е. В. Социальная работа с молодой семьей: учебное пособие / Е. В. Рыбак, А. Б. Федулова, Н. В. Цихончик ; под редакцией А. Б. Федулова. – Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2019. – 338 с. – ISBN 978-5-4486-0579-6. – Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/79973.html> (дата обращения: 07.02.2025). – Режим доступа: для авторизир. пользователей. – DOI: <https://doi.org/10.23682/79973>

33. Рыбак, Е. В. Технология социальной работы с молодой семьей: учебное пособие для СПО / Е. В. Рыбак, А. Б. Федулова, Н. В. Цихончик ; под редакцией А. Б. Федуловой. – Саратов: Профобразование, 2021. – 331 с. – ISBN 978-5-4488-1301-6. – Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/108259.html> (дата обращения: 07.02.2025). – Режим доступа: для авторизир. Пользователей

34. Семейный кодекс Российской Федерации от 29.12.1995 N 223-ФЗ (ред. от 23.11.2024) (с изм. и доп., вступ. в силу с 05.02.2025) – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8982/ (дата обращения: 11.04.2025)

35. Социальный фонд России \ Единое пособие – URL: https://sfr.gov.ru/grazhdanam/edinoe_posobie/ (дата обращения: 11.04.2025).

36. Социальный фонд России \ Единое пособие на детей и беременных в 2025 году: новые требования и возможности в 2025 – URL: https://sfr.gov.ru/press_center~2025/01/17/269444/ (дата обращения: 11.04.2025).

37. Таблица уровня инфляции в Российской Федерации – URL: <https://xn----ctbjnaatncev9av3a8f8b.xn--p1ai/%D1%82%D0%B0%D0%B1%D0%BB%D0%B8%D1%86%D1%8B-%D0%B8%D0%BD%D1%84%D0%BB%D1%8F%D1%86%D0%B8%D0%B8/> (дата обращения: 13.04.2025).

38. Ткаченко, И. В. Основы психологии семьи и семейного консультирования (с практикумом): учебное пособие / И. В. Ткаченко, Е. В. Евдокимова. – Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2017. – 182 с. – ISBN 978-5-9908055-6-9. – Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/58898.html> (дата обращения: 07.04.2025). – Режим доступа: для авторизир. Пользователей

39. Указ Президента РФ от 20.03.2020 N 199 (ред. от 10.03.2021) «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_348134/ (дата обращения: 12.04.2025).

40. Федеральная служба государственной статистики – URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/313/document/255130/> (дата обращения: 09.04.2025).

41. Федеральный закон «О государственной социальной помощи» от 17.07.1999 N 178-ФЗ (последняя редакция) – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_23735/ (дата обращения: 12.04.2025).

42. Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» – URL: <https://base.garant.ru/10101162/> (дата обращения: 12.04.2025).

43. Федеральный закон «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» от 29.12.2006 N 256-ФЗ (последняя редакция) – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64872/ (дата обращения: 12.04.2025).

44. Федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» – URL: <https://base.garant.ru/12125146/> (дата обращения: 12.04.2025).

45. Федеральный закон от 17.07.1999 N 178-ФЗ (ред. от 29.10.2024) «О государственной социальной помощи» – URL:

https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_23735/856b6aa7481e4adf8c72e4d43400e82544de974/ (дата обращения: 12.04.2025).

46. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. N 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями) – URL: <https://base.garant.ru/179146/> (дата обращения: 12.04.2025).

47. Федулова, А. Б. Семейное и социальная работа с семьей: учебно-методическое пособие / А. Б. Федулова. – Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2019. – 231 с. – ISBN 978-5-4486-0536-9. – Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/79852.html> (дата обращения: 02.04.2025). – Режим доступа: для авторизир. пользователей. – DOI: <https://doi.org/10.23682/79852>

48. Холостова, Е. И. Большая энциклопедия социальной работы / Е. И. Холостова. – Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2016. – 1030 с. – URL: <https://pokolenie-pobediteley.ru/images/pdf/611.pdf> (дата обращения: 11.04.2025).

49. Черенева, Е. А. Проблемы молодой семьи в современной психологии / Е. А. Черенева, К. Д. Мальцева. – Текст: непосредственный // Молодой ученый. – 2021. – № 46 с. 365-367. – URL: <https://moluch.ru/archive/388/85500/> (дата обращения: 07.04.2025).

50. Эреджепова, А. С. Особенности изучения молодой семьи и государственной поддержки молодых семей / А. С. Эреджепова // Аллея науки. – 2016. – № 4. – URL: https://elibrary.ru/download/elibrary_27808284_67436196.pdf/ (дата обращения: 06.04.2025).