



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное учреждение высшего
образования
«ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ЮУрГГПУ»)

ФАКУЛЬТЕТ ЕСТЕСТВЕННОГО И МАТЕМАТИЧЕСКОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
КАФЕДРА ГЕОГРАФИИ, БИОЛОГИИ И ХИМИИ

Трансформация рынка труда Челябинской области в XXI веке

**Выпускная квалификационная работа по направлению
44.03.05 Педагогическое образование с двумя профилями обучения
Направленность программы бакалавриата
«Экономика. География»
Форма обучения очная**

Проверка на объем заимствований:

66,16 % авторского текста

Выполнила:

Студентка группы ОФ-523/069-5-1

Комлева Анастасия Александровна

Работа рекомендована к защите

«15» 05 2021 г.

Зав. кафедрой географии, биологии
и химии

Малаев А. В.

Научный руководитель:

кандидат географических наук,
доцент

Шерстобитов Юрий Валерьевич

Челябинск

2025

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ГЛАВА 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РЫНКА ТРУДА	5
1.1 Методологические подходы к изучению рынка труда. Понятие о трудовых ресурсах, занятости и безработице	5
1.2 Основные демографические показатели, влияющие на рынок труда ...	12
Выводы по первой главе.....	17
ГЛАВА 2. РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА.....	18
2.1 Рынок труда в России	18
2.2 Рынок труда Челябинской области	20
Выводы по второй главе	41
ГЛАВА 3. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МАТЕРИАЛОВ ИССЛЕДОВАНИЯ В ШКОЛЬНОМ КУРСЕ ГЕОГРАФИИ.....	44
3.1 Разработка экономической игры	44
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	56
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	59

ВВЕДЕНИЕ

В XXI в. рынок труда является ключевым элементом социально-экономического заказа общества. Данный элемент содержит в себе биржу труда, так и применение рабочей силы в экономике разного уровня. Главным компонентом рынка труда считается человек, который может быть не просто стандартным объектом-выразителем рабочей силы, но и имеет отличительные черты – социальные, психофизиологические, культурно-религиозные и другие. Указанные особенности влияют на уровень активности труда человека и проявляются при анализе рынка труда.

Первые десятилетия XXI в. сопровождались значительными социально-экономическими изменениями во всех сферах жизни России. Данные трансформации были характерны и для сферы труда. Изменения в экономических отношениях потребовали и изменений в сфере регулирования политики в области занятости на всех уровнях. При всей определенности концептуальных подходов в управлении рынком труда во всероссийском масштабе, политика в этой сфере должна учитывать и региональные особенности. На муниципальном рынке труда образовался пласт проблем, сопряженных с распространением неформальной и «скрытой» занятости, трудоустройством молодежи, мигрантов, а также уволенных (чаще всего – в результате сокращения производства) работников.

На социально-экономическое состояние России и, в частности, Челябинской области оказывает демографическая составляющая. За счет демографической составляющей многие региональные рынки труда значительно отличаются от среднероссийского. Современная демографическая ситуация, связанная с последними событиями в жизни страны не внушает должного оптимизма. В этой связи весьма актуальными становятся исследования и разработка рекомендаций по регулированию рынка труда в Челябинской области.

Цель работы –определение особенностей рынка труда Челябинской области в социально-экономических условиях последних десятилетий.

Для реализации поставленной цели решались следующие **задачи**:

1. Проанализировать теоретические аспекты, связанные с рынком труда, рассмотреть структуру, формы, виды, особенности занятости и безработицы.

2. Определить основные изменения на рынке труда Челябинской области.

3. Оценить состояние рынка труда Челябинской области на современном этапе развития.

4. Предложить возможные варианты использования результатов исследования в школьном курсе географии.

Объект исследования: рынок труда Челябинской области.

Предмет исследования: трансформационные процессы на рынке труда Челябинской области в XXI веке.

Методы исследования. В работе используются сравнительно-географический, статистический и аналитический методы.

Практическая значимость работы. Материалы исследования могут быть использованы в школьном курсе географии(9 класс) и в курсе ВУЗа «География Челябинской области».

Структура работы. Выпускная квалификационная работа состоит из введения, трех глав, заключения и списка литературы. Работа изложена на 60 страницах, содержит 5 рисунков и 8 таблиц. Список использованных источников включает в себя 20 наименований.

ГЛАВА 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РЫНКА ТРУДА

1.1 Методологические подходы к изучению рынка труда.

Понятие о трудовых ресурсах, занятости и безработице

Рынок труда считается комплексным понятием, включающим взаимодействие людей, которое складывается в ходе производства и обмена. От трудового рынка зависят социальные связи, что связано с ролью труда в трансформации общества. В актуальных научно-методических источниках преподносится значительное количество определений понятия «рынок труда» и его компонентов, которые мы проанализируем далее.

Рынок – это система экономических отношений между покупателями и продавцами, форма связи между сторонами обмена, в процессе которой устанавливается рыночная стоимость на объект обмена и происходит смена его собственника.

Географы представляют рынок как экономико-географическое пространство, в пределах которого происходит товарный обмен. Также под рынком подразумевается структура, в рамках которой сближаются продавцы и покупатели. В рамках рыночных отношений существует множество рынков, которые включают в себя различные области деятельности человека. Свои особенности имеет каждый вид рынков. Наиболее важный рынок – трудовой, связанный с «человеческим капиталом». Это связано с исключительной важностью этого вида деятельности в жизни общества.

Понятие «труд» возникло и развивалось почти одновременно с появлением и развитием человечества, поскольку развитие человечества носило общественный характер. Труд – это целесообразная легитимная деятельность по производству продуктов, материальных, духовных и бытовых благ. Труд – это процесс расходования нервной (психической) и мускульной (физической) энергии человека, в результате которого

создаются необходимые для жизни и развития общества потребительные стоимости. Труд следует рассматривать как объект, подлежащий обмену в процессе рыночных отношений. Эта особенность труда и создает сложность определения рынка труда и вызывает многочисленные дискуссии. Имеющиеся в литературе определения рынка труда разнообразны – от самых широких, носящих социально-экономический характер, до предельно узких, сводящих его содержание только к сфере обмена, механизму купли-продажи рабочей силы (труда).

Рынок труда – это система общественных отношений, связанных с наймом, предложением труда, то есть с его куплей и продажей, а также экономическое и географическое пространство – сфера трудоустройства, в которой взаимодействуют покупатели и продавцы специфического товара – труда, механизм, обеспечивающий согласование цены и условий труда между работодателями и наемными работниками [21].

В течение истории рынок труда как экономическая категория рассматривался как выражение капитализма; последователи К. Маркса определяли безработицу как итог доминирующих взаимодействий на рынке труда, возникающих в ходе разногласий между капиталом и трудом.

Все хозяйственные секторы страны связывает общенациональный рынок труда, вследствие функционирования которого все три сектора экономики получают квалифицированные кадры с определенным образованием, необходимыми этическими, социально-культурными преимуществами.

На рынке труда реализуются следующие перспективы:

- беспрепятственного выбора сектора, отрасли и профессии, места работы внутри них; все это должно вознаграждаться достойным объемом заработной платы, свободой реализации потенциала и пр.;

- соблюдения норм законодательства в сфере труда, которое гарантирует гражданину достойную занятость, условия на рабочем месте и заработную плату;

– стимулируемой, но, при этом, независимой миграции трудовых ресурсов между регионами и отраслями, чему способствует рынок свободного и доступного жилья, товаров народного потребления, насыщенная культурная жизнь и т. д.;

– свободного перемещения зарплаты и прочих доходов при поддержании приоритета образования и квалификации, соблюдении законного зарплатного минимума, равного прожиточному минимуму и регулировании верхней черты доходов через прогрессивную налоговую шкалу.

Рабочая сила – товар особого рода еще и потому, что она сама в первую очередь является, как правило, наиболее заинтересованной стороной в развитии своих созидательных возможностей, реализуемых в народном хозяйстве и выражающих индивидуальные, особенно творческие, способности личности.

Под влиянием ряда факторов формируется национальный рынок труда. Эти факторы объединяют экономику страны и ее различные подсистемы. Как экономическое явление рынок труда возникает не сам по себе, а в силу наличия рыночных отношений в экономике и достижения определенного уровня их развития. Рынок труда как составная часть рыночной экономики представляет собой систему общественных отношений по согласованию интересов работодателей и наемной рабочей силы. Рынку труда свойственны следующие характеристики:

– совокупность экономических связей между спросом и предложением рабочей силы;

– место пересечения различных экономических и социальных интересов и функций;

– поле взаимоотношений отдельного предприятия и его работников, потенциальных или фактических, но заинтересованных в переходе на новое место работы в пределах организации.

Таким образом, на данный момент трудовой рынок представляет собой систему общественных отношений, отражающих уровень развития и достигнутый на данный период баланс интересов между присутствующими на рынке силами: предпринимателями, трудящимися и государством. Государство выступает в качестве работодателя на государственных предприятиях и инвестора, финансируя крупные проекты и программы развития. Рынок труда – особая экономическая категория, охватывающая оплачиваемую занятость, к которой относятся претендующие на рабочее место и все занятые, кроме учащихся и самостоятельных (домашних) работников, ведущих натуральное хозяйство.

В характеристике трудового состава населения основное внимание уделяется той группе населения, которая может рассматриваться в качестве трудовых ресурсов – основной рабочей силы общества. *Трудовые ресурсы* – это часть населения страны, которая по своим физическим, умственным, медицинским данным способна к трудовой деятельности и имеет для этого необходимую подготовку (образование, навыки) [16].

Категории населения, которые относят к трудовым ресурсам, каждое государство устанавливает самостоятельно, в зависимости от его конкретных демографических и общественных условий. На уровне ООН и МОТ (Международной организации труда) принято включать в состав трудовых ресурсов людей в трудоспособном возрасте – с 15 до 65 лет, способных трудиться для производства товаров и услуг.

Трудоспособный (рабочий) возраст – это период, в течение которого человек способен трудиться без ущерба для своего здоровья. К трудовым ресурсам из лиц трудоспособного возраста не относятся инвалиды I и II группы, а также лица, ушедшие на пенсию на льготных условиях.

В России трудоспособным возрастом в настоящее время считается: у мужчин – 16-64 года включительно, у женщин – 16-59 лет. Нижняя

граница определяет возраст вступления в трудоспособность, а верхняя – возраст выхода на пенсию. Россия является единственной или одной из немногих стран мира, где самая низкая верхняя граница для женщин, где для отдельных категорий работников пенсионный возраст сокращается на 5-10 лет (с вредными условиями труда); это связано, прежде всего, с уровнем жизни и с ее средней продолжительностью. Численность населения трудоспособного возраста зависит от естественного движения миграции этой части трудовых ресурсов. В настоящее время трудовые ресурсы России оцениваются примерно в 76-78 млн. человек, что составляет около 50–52% от общего населения страны её населения, что находится на пределе демографической нагрузки на трудоспособное население. В начале второго десятилетия XXI в. это соотношение ухудшилось, так как основную массу трудоспособных составили малочисленные поколения конца 1980-х – 1990-х годов. В середине 2000-х гг. были приняты множество законов, регулирующих демографическую политику, благодаря этому возрос рост рождаемости, однако, ситуацию данный фактор улучшил незначительно и к концу 2010-х гг. по стране вновь стали отмечаться резко отрицательные показатели.

Негативные тенденции характерны и для многих развитых стран, особенно европейских, где высокая продолжительность жизни приводит к росту доли пожилых возрастов в составе работающих, а снижение рождаемости – к численному уменьшению молодых поколений в этом составе. Это неблагоприятно с точки зрения современного научно-технического развития, высшие достижения которого ориентированы на их освоение молодыми гибкими умами с высоким уровнем образования.

Важная характеристика трудового состава населения – это уровень его занятости и безработицы. *Занятость* понимается, как общественно-полезная деятельность, приносящая доход, то есть дающая людям средства к существованию, а *безработица* – как отсутствие работы у населения, активно ищущего эту работу [14]. Соотношение занятых и безработных

всегда служило в странах с рыночной экономикой регулятором экономических отношений между предпринимателями и наёмными работниками. Уровень безработицы в 5% считается допустимым и обеспечивает стремление работника сохранить своё рабочее место, а для предпринимателя – возможность обеспечения пособий по безработице.

Большое внимание всегда уделялось видам безработицы. Основными видами безработицы считаются структурная, фрикционная и циклическая.

Структурная безработица – отсутствие достаточного спроса на данный труд в данной сфере хозяйственной деятельности; она обусловлена изменениями в структуре потребительского спроса и в структуре спроса на определённые разновидности конкретного труда [10]. В связи с этим осуществляется набор новых работников, обучение и повышение квалификации имеющихся. Общество неторопливо отзывается на появление новых профессий, в результате чего структура предложения труда не соответствует структуре рабочих мест, и те люди, у кого нет знаний и квалификации, становятся безработными. Инициатором увольнения в подобной ситуации выступает работодатель.

Пример структурной безработицы в России является закрытие градообразующих предприятий. Рассмотрим данный фактор на примере моногорода Дзержинск в Нижегородской области. В 1990–2000-е гг. предприятия Дзержинска закрылись или сократили производство из-за устаревших технологий и конкуренции с импортом. Бывшие работники (часто с узкоспециализированными навыками, например, в химической промышленности) не могли найти работу в своем городе, вынуждены были переезжать или переучиваться. Итогом стала длительная безработица, так как новые рабочие места (например, в IT или сфере услуг) требовали других компетенций.

Фрикционная безработица – временное отсутствие занятости в период перехода трудящегося с одного предприятия на другое [10].

Данный вид безработицы является добровольным, возникающая при этом временная незанятость работников не носит принудительного характера.

Совокупность структурной и фрикционной безработицы определяет уровень естественной безработицы. Возникает даже в здоровой экономике и считается нормальным явлением.

Примером фрикционной безработицы является переезд семьи из Челябинска в Краснодар, когда один из супругов увольняется, чтобы найти работу на новом месте. Даже при наличии опыта требуется время, чтобы изучить местный рынок труда и пройти отбор.

Циклическая безработица – отсутствие достаточного спроса на труд, обусловленное спадом производства товаров [2]. Данный вид безработицы всегда формируется в условиях экономического спада, когда уменьшается спрос, сокращается занятость и растёт безработица. В кризисные периоды экономических подъемов и спадов величина циклической безработицы может колебаться от 8–10 % и более, значительно увеличивая тем самым общий уровень безработицы.

Конкретный пример циклической безработицы – кризис в России конца 2000-х – начала 2010-х гг. Причиной послужил мировой финансовый кризис, из-за чего произошло резкое падение цен на нефть (основной экспортный товар России), далее произошло сокращение доходов бюджета и бизнеса. Последствием кризиса можно считать снижение спроса на товары и услуги, когда компании (особенно в строительстве, автопроме, металлургии) сократили производство. Как итог, массовые увольнения: безработица выросла с 5,4% в 2008 г. до 8,3% в 2009 г.

Сезонная безработица порождается временным характером выполнения тех или иных видов деятельности и функционирования отраслей хозяйства. В период напряженной работы происходит массовый набор кадров, а в период свертывания работ – массовое увольнение [5].

Сезонная безработица повторяется ежегодно, поэтому прогнозировать показатели можно с большой точностью.

Актуальна для нашей работы и *скрытая безработица*, возникающая в ходе снижения спроса на продукцию предприятия. В этом случае либо сохраняются возможности для труда части персонала в полное рабочее время, либо предоставление без увольнения возможности работать всем неполное рабочее время, что и ведет к возникновению скрытой безработицы.

Безработица измеряется показателем уровня безработицы. Уровень безработицы – отношение количества безработных к общей численности экономически активного населения, выраженное в процентах [17].

В нашей стране в годы советской власти не существовало массовой безработицы, а занятость в производстве являлась и является по сей день для 95% работающего населения (не имеющего доходов от ренты, аренды, акций, наследства и т. п. прошлых накоплений) единственным источником средств к существованию. Как показывают опросы, несмотря на развитие частного предпринимательства, более 80% трудоспособных работает по найму. Поэтому уровень занятости на оплачиваемой работе для населения Российской Федерации выступает как показатель, определяющий не только уровень жизни, но и саму возможность выживания людей.

1.2 Основные демографические показатели, влияющие на рынок труда

Системное решение проблемы выбывания трудовых ресурсов лежит в плоскости улучшения демографической ситуации.

Демографический процесс – последовательность одноименных демографических событий в жизни людей, имеющих значение для смены их поколений. Демографическое событие – это событие, происходящее с отдельным человеком, имеющее значение для смены поколений людей, изменения численности и структуры населения, супружеских пар и семей. Среди демографических процессов выделяют процессы пополнения

(рождаемость и брачность), а также процессы выбытия (смертность и разводимость) [15].

Характеристики и особенности протекания демографических процессов изучаются демографией. К демографическим процессам относятся: рождаемость, продолжительность жизни, смертность, детская смертность, самоубийства, миграция, интеллектуальная эмиграция из России. Формируются данные процессы под влиянием экономики и политики. Но и демографические процессы оказывают влияние на ход социальных, экономических и политических процессов. Например, низкий уровень рождаемости ведет к увеличению процентной доли пожилых людей в обществе и к обострению проблем с выплатой пенсии. Колебания уровня рождаемости через определенное время проявляются в соответствующих колебаниях уровня занятости на рынке труда, что отслежено во второй части работы. Также эти изменения влияют на уровень преступности, конкурсы между абитуриентами при поступлении в учебные заведения и т.д. Демографические процессы – это события, происходящие в жизни людей и влияющие на рост населения в целом.

При влиянии социально-экономических, политических, культурных условий уровень рождаемости уходит в сторону от обычного уровня воспроизводства, что способствует уменьшению или увеличению экономически активного населения.

Особенность демографических процессов, заключается в том, что ухудшается половозрастная структура населения страны, сокращается численность экономически активного населения, ухудшаются воспроизводственные процессы рабочей силы, возникают трудности заполнения непрестижных и низкооплачиваемых рабочих мест, формируется необходимость импорта рабочей силы. В реальной экономической жизни на динамику рынка труда оказывает влияние целый ряд факторов: уровень рождаемости, темпы роста численности трудоспособного населения, его половозрастная структура, степень

экономической активности различных демографических и этнических групп трудоспособного населения, процессы иммиграции и т.д. [4].

Каждый демографический процесс и его влияние на рынок труда стоит рассмотреть поподробнее.

Рождаемость: в 2024 г. рождаемость в России составила 9,24 рождений/тыс. чел., что ниже общемирового уровня. Коэффициент рождаемости равен 1,47, что ниже нормы в 2,15. Общее количество родившихся в 2024 г. в России составило 1270354 чел.

По данным Федеральной службы государственной статистики, подавляющая часть жителей страны считает более приемлемым вариантом иметь одного ребенка. Если еще несколько десятилетий назад доминировал традиционный тип воспроизводства – абсолютно нормальной ситуацией было три-четыре ребенка в семье, то в наше время подобные случаи стали встречаться очень редко, доминирует аномальный тип воспроизводства. Впрочем, как и раньше, для сельских семей характерно большее количество детей, чем для городских. И по сей день, в сельской местности рождаемость гораздо больше по сравнению с крупными городами несмотря на то, что социально-экономическое положение привело к неподконтрольности процесса урбанизации.

Одно из негативных явлений нынешней демографической ситуации – возрастающее число рождений в так называемых «гражданских» браках. Следовательно, можно предполагать увеличение числа неполных семей, со всеми вытекающими отсюда экономическими и социальными последствиями.

С точки зрения макроэкономики крайне низкая рождаемость в будущем приводит к острой нехватке рабочей силы, в особенности молодых квалифицированных кадров при одновременном быстром старении населения. И если уровень рождаемости остается низким, происходит быстрое сокращение численности населения, и для того, чтобы

как-то скомпенсировать этот процесс, потребуется массовый приток мигрантов [13].

Продолжительность жизни: средняя продолжительность жизни в России по данным на 2024 г. составляет в целом ≈ 70 –72 года, мужчины: ~ 66 –68 лет, женщины: ~ 75 –78 лет. Здоровье человека влияет число отработанных часов и решение об участии в рабочей силе, на производительность труда, то есть величину продукта, произведенного за единицу рабочего времени (обычно выражается величиной почасовой или дневной оплаты труда). Экономическая теория предсказывает сугубо отрицательное влияние плохого здоровья населения на производительность труда. Формирование предложения труда зависит от воспроизводства трудового потенциала общества, от той части населения, которая попадает на рынок труда и может работать по найму [6]. В разных странах население трудоспособного возраста ограничивается различными возрастными группами.

Смертность: самыми распространенными причинами смерти лиц в трудоспособном возрасте являются неестественные причины – алкогольные отравления, травмы, несчастные случаи и самоубийства. Россия относится к группе стран с наивысшим уровнем смертности – в 2024 г. общий коэффициент смертности на 1000 чел. составил 13,1. Ниже показатели только у восьми стран мира – Хорватии, Сербии, Лесото, Румынии, Литвы, Латвии, Украины и Болгарии. По общему количеству смертей Россия в 2021 г. находилась на четвертом месте с показателем 1865750 чел., по показателю смертей на душу населения – на втором месте в мире.

Для нашей страны характерен один из самых больших в мире гендерных разрывов в показателе ожидаемой продолжительности жизни при рождении (максимум – 11,9 лет в 2009 г.), что является следствием высокой смертности мужчин в трудоспособном возрасте.

Стоит отметить, что в последние годы отмечается рост продолжительности жизни, который происходит у мужчин за счет снижения смертности в трудоспособном возрасте, у женщин – в трудоспособном и возрасте старше трудоспособного. Главными проблемами и по сей день остаются высокая смертность от внешних причин, новообразований и болезней системы кровообращения. Большое влияние на это оказывает употребление алкоголя всеми слоями населения. От алкоголизма и болезней, связанных с ним (панкреатит алкогольной этиологии, алкогольная кардиомиопатия, отравления алкоголем, алкогольная болезнь печени, хронический алкоголизм, психозы, дегенерация нервной системы) в 2009 г. умерло максимальное количество людей – 50,5 тыс. мужчин и 18,1 тыс. женщин. Влияние алкоголя на смертность от других причин существенно выше.

Детская смертность: показатель младенческой смертности в России последние данные Росстата и Минздрава. Коэффициент младенческой смертности (число умерших до 1 года на 1 000 родившихся живыми) в 2023 г. колеблется от 4,5 до 4,8‰. Отмечается положительная динамика за последние 20 лет: в 2000 г. показатель составлял 15,3‰, в 2010 г. – 7,5‰, в 2020 г. – 4,5‰, в 2021-2023 гг. – стабилизация на уровне 4,5–5,0‰. В общем рейтинге стран по уровню детской смертности в 2024 г. Россия занимает 48 место. Следует отметить, что смертность в возрасте до года через примерно 20 лет оказывает влияние на рост трудоспособного населения.

Самоубийства: на численность населения, хотя и в незначительной степени, влияет процент самоубийств. Уровень самоубийств в России один из самых высоких в мире. По данным Росстата и ВОЗ общий показатель в 2023 г. составил ≈ 12–14 случаев на 100 тыс. населения, из них мужчины: 22–25 на 100 тыс., женщины: 4–5 на 100 тыс.

Выводы по первой главе

Проведенный анализ позволил систематизировать теоретические и методологические основы изучения рынка труда, а также выявить ключевые демографические факторы, определяющие его динамику.

Методологическая база исследования рынка труда включает различные подходы к определению базовых понятий («трудовые ресурсы», «занятость», «безработица») и классификацию форм безработицы (фрикционная, структурная, циклическая), что необходимо для корректной интерпретации статистических данных по Челябинской области.

Демографические показатели оказывают прямое влияние на рынок труда через возрастную структуру населения (сокращение доли экономически активного населения в условиях демографического старения), миграционные процессы (отток молодежи в столичные регионы усугубляет кадровый дефицит в промышленности), естественное движение населения (снижение рождаемости ведет к долгосрочному сокращению трудового потенциала).

ГЛАВА 2. РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА

2.1 Рынок труда в России

По состоянию на 2025 г. рынок труда Российской Федерации характеризуется низким уровнем безработицы. По состоянию на сентябрь 2024 г. показатель составил 2,4%. В апреле 2025 г. безработица находится на уровне 2,3%, что является абсолютным минимумом за всю историю наблюдений с 1991 г.

Однако, минимальный уровень безработицы анализируется экономистами как показатель «перегрева» экономики, который обязывает Центробанк поддерживать высокий уровень ключевой ставки, сдерживающей инфляцию. Согласно «Кривой Филлипса», низкий уровень безработицы приводит к загрузке мощностей и инфляционному давлению.

Спрос на труд, предложение рабочих мест и, в конечном счете, занятость населения детерминируются широким кругом макроэкономических факторов, среди которых производство ВВП, трансграничный приток или отток капитала, национальное богатство, включая природные ресурсы и основные фонды, инвестиции, обеспеченность экономики денежной массой и кредитами, сальдо внешней торговли, инфляция и другие. Наиболее сильным фактором является динамика ВВП. Рост ВВП на данный период связан с развитием отношений с партнерами из «дружественных» государств, развитием для таких отношений инфраструктур, в том числе транспортной и платежной, развитие транспортной, коммунальной и социальных инфраструктур и повышение благосостояния граждан. В связи с текущей политической ситуацией наблюдается значительный рост инвестиций в военно-промышленный комплекс напрямую из фонда национального благосостояния России.

В демографической сфере в 2020-2024 гг. происходило снижение численности населения. В 2020-2021 гг. потери населения были следствием пандемии COVID-19. Избыточная смертность (прирост общего числа умерших) по отношению к 2019 г. за 2020 г. составила 325,2 тыс. чел., за 2021 г. – 644,8 тыс. чел., за январь-июль 2022 г. – 80,7 тыс. чел., что составило по итогу более 1 млн чел. Значительная часть избыточной смертности пришлась на население трудоспособного возраста и первых пенсионных возрастов, которые составляют основу всех трудовых ресурсов.

С началом специальной военной операции увеличилось число миграций из страны, произошел максимальный отъезд населения в зарубежные страны.

В отношении качества трудовых ресурсов всплеск эмиграции 2022 г. играл отрицательную роль, поскольку уезжали в основном менеджеры, предприниматели, профессионалы ИТ-отрасли, ученые и другие специалисты, а приезжали трудовые мигранты из Центральной Азии со средним или низким уровнями образования и квалификации.

Численность безработных, напротив, уменьшилась до исторического минимума и составила в 2023 г. 2,3 млн чел. (3,0% рабочей силы), с последующим уменьшением в течение 2024 г. до 2,0 млн чел. (2,6%). При этом число безработных, зарегистрированных в службе занятости, в 2020–2024 гг. уменьшилось до 0,3 млн чел., а уровень зарегистрированной безработицы составил исчезающую величину 0,4%.

Нынешняя ситуация на рынке труда РФ может быть диагностирована как системный, межотраслевой дефицит кадров, возникающий в ситуации среднего по темпам экономического роста, при умеренно заниженной заработной плате, медленно растущей производительности труда и снижении численности трудоспособного населения.

В результате ускорения роста экономики в 2023-2024 гг., на фоне вызванного демографическими волнами сокращения численности

населения трудоспособного возраста, в РФ сформировался нетипичный для рыночной экономики системный дефицит кадров. Рынок труда, как институт, продолжает функционировать в нормальном режиме, отвечая на дефицит кадров активизацией структурных сдвигов, перераспределением работников между отраслями и социально-профессиональными группами и дифференцированным по отраслям и профессиям ростом реальной заработной платы.

2.2 Рынок труда Челябинской области

В начале первого десятилетия XXI в. Челябинская область характеризовалась как «депрессивный» район с переизбытком тяжелой индустрии, крупным военно-промышленным комплексом и незначительным строительством, транспортом и т.д. В это же время регион находился в затяжном экономическом кризисе, который сопровождался сокращением занятости населения, массовыми увольнениями работников с предприятий. Следствием этих событий являлась безработица. В начале второго десятилетия ситуация изменилась в противоположную сторону.



Рисунок 1 – Численность безработных в Челябинской области с 2008 по 2024 г. (тыс. чел.). Составлено автором на основе [18]

Общая численность безработных в течение периода с 2001 по 2007 гг. постоянно уменьшалась, достигнув минимального значения в 2007 г.

(27,9 тыс. чел.). Всплеск безработицы в Челябинской области наблюдался в 2008-2009 гг., что было обусловлено финансовым кризисом, повлекшим за собой сокращение численности трудящихся на крупнейших промышленных предприятиях региона. Благодаря предпринимаемым в области мерам в 2012 г. уровень безработицы постепенно начал возвращаться к докризисному уровню (Рисунок 1).

Ситуация на рынке труда области с 2012-2013 гг. стабилизировалась и имела определенные позитивные сдвиги.

Во многом это объясняется тем, что заметных успехов за представленный период достигла экономика области. Выпуск продукции по обрабатывающим производствам составил 100,4% (2012 г. – 101,8%) к уровню прошлого года. В производстве пищевых продуктов прирост составил 1,3 % (2012 г. – 4,6%). Объем производства продукции сельского хозяйства всех производителей Челябинской области в 2013 г. составил 88,5 млрд. рублей – это более трети продукции сельского хозяйства Уральского федерального округа, а темпы роста к уровню предыдущего года по области составили 117,4% (в 2012 г. – 69,8 млрд. рублей или 78,7% к 2011 г.). Объем инвестиций в основной капитал за 2012 г. составил 179,7 млрд. рублей (в сопоставимых ценах к 2011 г. – 93,3%). Область остается в числе лидеров по вводу в эксплуатацию новых жилых площадей. В 2012 г. ввод жилья по области составил 1672,6 тыс. кв. метров (127,3% к 2011 г.). За 2013 г. в Челябинской области введено в действие 3015 зданий жилого назначения, общей площадью 1282,3 тыс. м², что составляет 102,7% к соответствующему периоду предыдущего года.

С 2013 по 2022 гг. рынок труда Челябинской области претерпел значительные изменения. Согласно данным Челябинскстата, среднегодовая численность занятых в регионе колебалась в зависимости от экономической ситуации. Рынок труда прошел через несколько этапов, отражающих как общероссийские экономические тренды, так и региональную специфику.

В 2013-2014 гг. рынок труда Челябинской области демонстрировал относительную стабильность, однако уже в этот период стали проявляться структурные дисбалансы, которые впоследствии усугубились экономическими кризисами. Численность экономически активного населения составляла около 1,9 млн человек, а уровень безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда (МОТ), находился на отметке 1,5%, что считалось низким показателем.

Однако к концу 2013 г. наметилась тревожная тенденция: количество резюме выросло на 35%, тогда как число вакансий сократилось на 25% за полгода. Это свидетельствовало о нарастающем дисбалансе между спросом и предложением на рынке труда.

Доминирующими отраслями, обеспечивающими занятость, оставались: обрабатывающие производства (металлургия, машиностроение) – на них приходилась значительная доля рабочих мест, особенно в крупных промышленных городах (Магнитогорск, Челябинск). Добыча полезных ископаемых (уголь, руды) – важный сектор, но уже в 2014 г. начал испытывать давление из-за падения мировых цен на сырье. Строительство и торговля – показывали умеренный рост, но их развитие зависело от общего экономического климата.

Основной проблемой на рынке труда стал дефицит квалифицированных кадров при избытке «офисных» специалистов, острый недостаток рабочих профессий. Предприятия испытывали трудности с наймом электромонтеров, слесарей, токарей и наладчиков оборудования. Спрос на этих специалистов в 2 раза превышал предложение. В то же время наблюдался избыток гуманитарных профессий таких как, юристы, экономисты и бухгалтеры. Например, в сфере образования на одну вакансию приходилось 1,05 резюме, тогда как еще в мае 2013 года соотношение было 10:1.

Второй проблемой стала низкая эффективность профориентации молодежи. Система образования не успевала адаптироваться к

потребностям рынка: выпускники вузов массово получали дипломы по невостребованным специальностям, тогда как техникумы и колледжи не могли покрыть дефицит рабочих кадров. Происходило отсутствие четкой связи между учебными программами и реальными запросами работодателей усугубляло дисбаланс.

Третья проблема это зарплатный разрыв и снижение активности работодателей. Средняя зарплата в регионе колебалась в пределах 20–30 тыс. рублей, но в некоторых отраслях (образование, госсектор) опускалась до 6 тыс. рублей, тогда как в IT, продажах и энергетике достигала 60 тыс. рублей и выше.

Период 2013–2014 гг. можно охарактеризовать как время скрытой напряженности. Формально безработица была низкой, но рост числа соискателей при сокращении вакансий указывал на накопление проблем.

Эти тенденции предвосхитили более глубокий кризис, который разразился в 2015–2016 гг. после введения санкций и падения цен на сырье. Данный период стал одним из самых сложных для экономики Челябинской области, которая столкнулась с двойным ударом – падением цен на сырьевые товары и введением международных санкций. Кризис особенно сильно затронул ключевые отрасли региона: металлургию, добывающую промышленность и строительство, что привело к росту безработицы и потребовало экстренных мер поддержки от государства. Челябинская область, как промышленный регион с высокой долей металлургии, оказалась в эпицентре кризиса.

Цены на сталь и железную руду достигли 12-летних минимумов из-за перепроизводства в Китае и снижения спроса на мировых рынках. Компании, такие как «Мечел», столкнулись с резким падением выручки. Например, прибыль Новолипецкого металлургического комбината (НЛМК) сократилась в 5,6 раза, а «Северстали» и Магнитогорского комбината (ММК) – на 20%. Угольный сектор также пострадал, несмотря

на позднее восстановление цен (в 2016 г.), в 2015-м многие шахты были вынуждены сокращать добычу и персонал.

В 2016 г. против российской металлопродукции действовало 46 защитных мер (пошлины, квоты) в разных странах. Например, Евросоюз ввел антидемпинговые пошлины до 36,1% на холоднокатаный прокат. Это ударило по экспортно-ориентированным предприятиям Челябинской области, включая Челябинский трубопрокатный завод (ЧТПЗ) и Магнитогорский металлургический комбинат (ММК). Группа «Мечел», владеющая угольными активами и металлургическими заводами, оказалась на грани банкротства из-за долговой нагрузки (4,1 млрд долларов) и падения цен на коксующийся уголь. Компания провела масштабную реструктуризацию долга, сократила персонал и продала часть активов (например, 49% Эльгинского угольного проекта).

Снижение инвестиций в инфраструктуру и жилье усугубило ситуацию. Из-за девальвации рубля и удорожания кредитов многие застройщики приостановили работы, замораживали свои проекты. В 2015 г. объем строительных работ в регионе упал на 10–15%, что привело к увольнениям в подрядных организациях, сокращались рабочие места.

Уровень безработицы в этот период, вырос до 2–2,5%, а в моногородах (например, Верхний Уфалей, Коркино) достиг 5–7% из-за зависимости от одного предприятия. В городах, где градообразующие предприятия (угольные шахты, металлургические комбинаты) сокращали штат, резко выросла нагрузка на службы занятости.

К концу 2016 г. ситуация начала стабилизироваться. В металлургии, рост цен на уголь и сталь (благодаря сокращению мощностей в Китае) помог компаниям восстановить прибыль. В строительстве, часть проектов возобновилась за счет госзаказов (например, инфраструктура для ЧМ-2018). К 2017 г. уровень безработицы снизился до 1,8%, но структурные проблемы (дефицит квалифицированных кадров) сохранились.

Таким образом, кризис 2015–2016 гг. стал периодом жёсткой адаптации для Челябинской области, но принятые меры позволили избежать коллапса и заложить основы для восстановления в последующие годы.

Период 2017–2019 гг. стал для Челябинской области временем посткризисного восстановления, сопровождавшегося снижением безработицы, ростом спроса на квалифицированные кадры и усилением демографических рисков. Однако параллельно с позитивными тенденциями нарастали и структурные проблемы, включая старение рабочей силы и рост неформальной занятости. Уровень безработицы в регионе сократился с 2,5% в 2016 г. до 1,5–1,8% к 2019 г., что было связано с оживлением промышленного сектора и стабилизацией экономики после кризиса 2014–2016 гг.

Произошел рост вакансий: число открытых позиций в 2019 г. достигло 2,1 млн по России, при этом в Челябинской области спрос концентрировался в промышленности и IT-секторе. В моногородах (например, Верхний Уфалей) безработица оставалась выше среднего из-за зависимости от градообразующих предприятий, но меры поддержки (например, программы переобучения) помогли смягчить ситуацию.

Рост спроса на IT-специалистов и инженеров. Увеличение числа вакансий для программистов, аналитиков и специалистов по кибербезопасности. Например, в 2019 году 71% компаний в России отмечали нехватку кадров в сфере информационной безопасности.

Металлургические и машиностроительные предприятия (ЧТПЗ, ММК) активно набирали конструкторов, технологов и специалистов по автоматизации. Зарплаты в этих областях росли на 15–20% быстрее среднего по региону.

Увеличение неформальной занятости. Сфера услуг и торговля: До 30% занятых в этих секторах работали без официального оформления, особенно в малом бизнесе (кафе, ремонтные услуги, доставка). Причинами

послужили, жесткое налоговое администрирование и высокие страховые взносы, они вынуждали предпринимателей минимизировать затраты на персонал.

Влияние демографии на экономику. Большая пенсионная нагрузка не только в Челябинской области, но и по всей территории России. Более 60 тыс. работников в Челябинской области находились в возрасте 55+, что создавало угрозу дефицита специалистов в ближайшие 5–10 лет. Рост доли пожилых (17,1% по России) увеличивал затраты на социальные программы и медицину, отвлекая ресурсы от инвестиций в промышленность.

Выпускники вузов массово уезжали в Москву, Екатеринбург и за рубеж, что усугубляло дисбаланс, происходила миграция молодежи. К 2019 г. доля работников до 30 лет в регионе снизилась до 15,4% (267 тыс. чел.), что было связано с демографическим провалом 1990-х гг.

Особенно заметные изменения произошли в период пандемии COVID-19 (2020-2022 гг.), когда многие предприятия вынуждены были сокращать штат или переводить сотрудников на неполную занятость.

Пандемия коронавируса оказала значительное влияние на рынок труда региона. В 2020 г. уровень регистрируемой безработицы достиг 0,47%, что было максимальным показателем за анализируемый период.

В разгар пандемии многие предприятия переводили сотрудников на сокращенный рабочий день или простой, происходила неполная занятость населения. Широкое распространение получили удаленные форматы работы, дистанционная занятость, особенно в офисных секторах.

Особенно пострадали малые и средние предприятия в сфере услуг, общественного питания и розничной торговли, многие предприятия закрыли.

Власти региона предпринимали различные меры для стабилизации ситуации: Программы переобучения и повышения квалификации, финансовая поддержка предприятий, сохраняющих рабочие места,

содействие в трудоустройстве для потерявших работу, вакцинация населения (включая подростков с 2022 года) для снижения заболеваемости

К 2022 г. ситуация начала стабилизироваться, хотя последствия пандемии еще ощущались в некоторых отраслях экономики

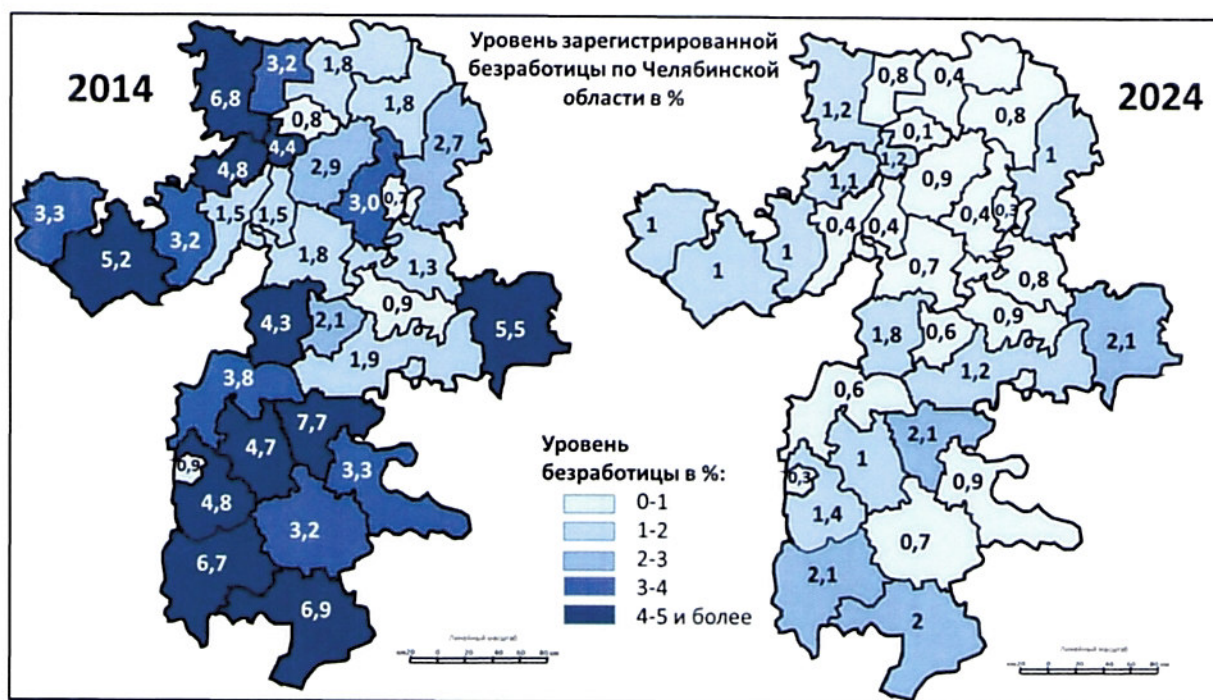


Рисунок 2 – Уровень зарегистрированной безработицы по Челябинской области (в %). Составлено автором на основе [18]

Одним из важнейших критериев социально-экономического развития общества является уровень жизни людей.

Вследствие выгодного экономико-географического положения Челябинской области, а также её достаточно хорошего производственного потенциала и наличия квалифицированных кадров, в настоящее время регион является одной из наиболее развитых территорий России в индустриальном плане. Специализацию рынка региона определяет не только наличие природных ресурсов и абсолютная численность населения, но и его качественный состав: возрастная структура и удельный вес трудоспособного населения, уровень образования и профессиональная подготовка.

Челябинская область считается промышленно развитым регионом с сильной металлургией, машиностроением и ВПК. Однако в последние годы рынок труда здесь сталкивается с рядом серьезных вызовов. На основе анализа региональных СМИ (74.ru, Губерния, Челябинский обзор, данные Росстата и Минтруда) мы выделили следующие проблемы:

Сокращение промышленного потенциала

В 2023-2024 гг. Челябинская область столкнулась с углубляющимся процессом деиндустриализации. Крупнейшие промышленные предприятия региона – ЧТЗ, ЧМК и др. продолжили масштабное сокращение рабочих мест. Основными причинами стали: Введение международных санкций, ограничивших экспортные возможности, снижение спроса на металлопродукцию на внутреннем рынке и износ производственных мощностей (до 70% оборудования требует замены).

Особенно тяжелая ситуация сложилась в Магнитогорске – южном промышленном полюсе региона. Здесь отмечается рост скрытой безработицы, когда сотрудники формально числятся в штате, но фактически переведены на минимальные оклады (15-20 тыс. руб.), находятся в вынужденных неоплачиваемых отпусках или работают по сокращенному графику.

Низкие зарплаты и отток кадров

Средняя зарплата в промышленности – ~50-55 тыс. руб. (при 70+ тыс. в Москве и Екатеринбурге). В бюджетной сфере (учителя, врачи) – 35-45 тыс. руб., что провоцирует отток молодежи. Из-за чего происходит миграция квалифицированных кадров. Инженеры, IT-специалисты, врачи, учителя уезжают в Москву, Екатеринбург, Тюмень. По данным Росстата, миграционная убыль в 2023 г. составила ~5 тыс. человек.

Таблица 1 – Анализ средних показателей заработной платы в Челябинске, Екатеринбурге и Москве по состоянию на 2024 г.

Сектор	Челябинск	Екатеринбург	Москва
Промышленность	52 000	68 000	85 000
IT	65 000	92 000	140 000
Медицина	42 000	55 000	78 000
Образование	38 000	45 000	67 000

Демографический кризис и старение населения

Челябинская область сталкивается с острым демографическим кризисом. С 2005 г. численность населения сократилась более чем на 150 тыс. человек (рисунок 3). Каждый четвертый житель региона – пенсионер, при этом рождаемость остается на критически низком уровне.

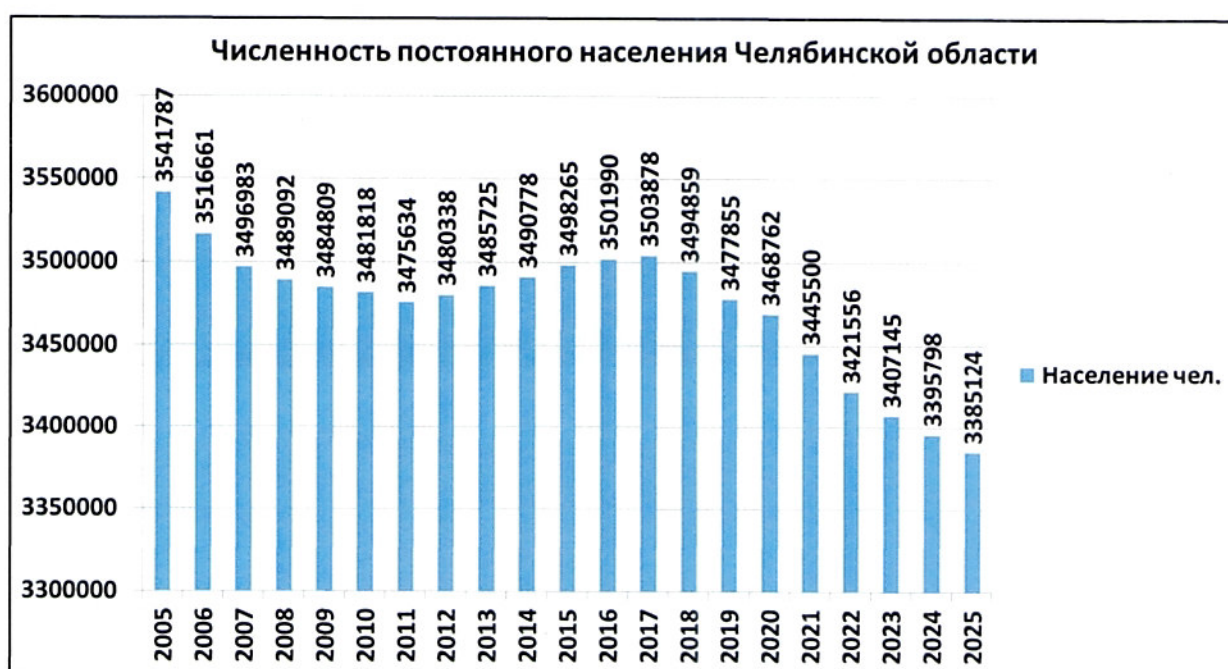


Рисунок 3 – Изменение численности постоянного населения Челябинской области за 20 лет. Составлено автором на основе [18]

Особую проблему представляет отток молодежи. Молодые специалисты массово уезжают в другие регионы для учебы и трудоустройства. Местные вузы (ЮУрГУ, ЧелГУ) не справляются с

задачей подготовки кадров для регионального рынка труда, что усугубляет кадровый дефицит.

В Челябинской области наблюдается естественная убыль населения, которая не компенсируется даже миграцией.

Так, по информации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области, численность постоянного населения области на 1 января 2025г. составляет 3 383 188 человек, в том числе в городских поселениях – 2790768 чел., в сельской местности –593120чел.(рисунок 4).

В 2024 г. число родившихся составило 25 643 человека, число умерших – 38 750 человек. Естественная убыль населения составила -13 107 человек (разница между рожденьями и смертями). Коэффициент естественной убыли: -4,2 на 1000 населения.

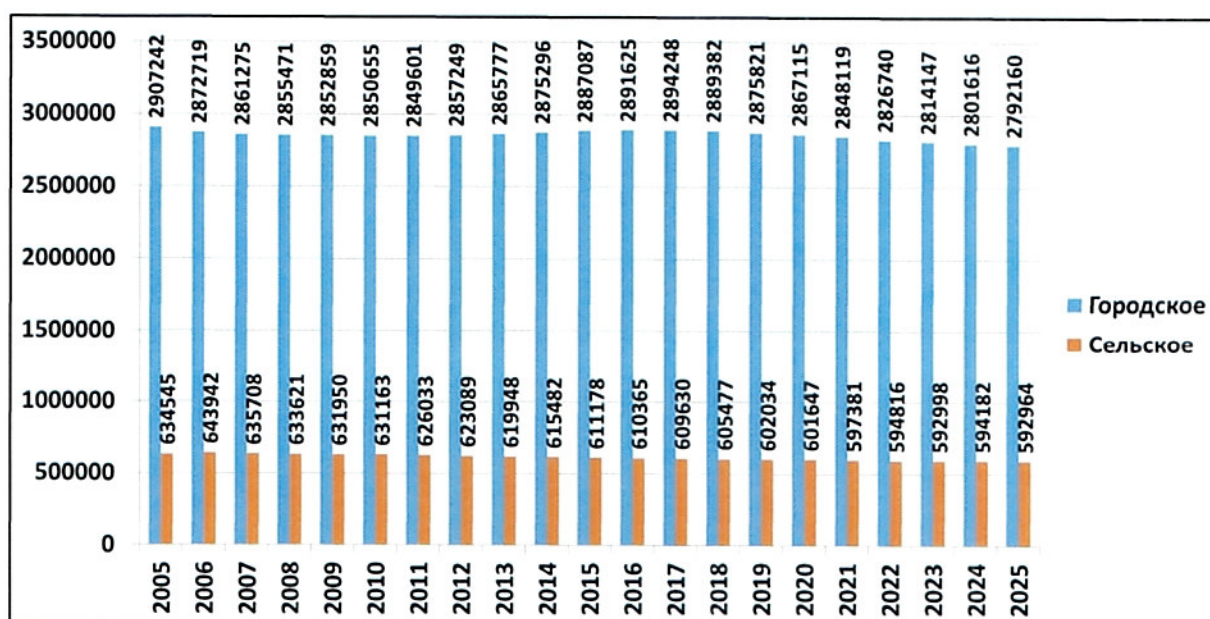


Рисунок 4 – Динамика численности городского и сельского населения Челябинской области. Составлено автором на основе [18]

Начиная с 2006г. показатель рождаемости имел устойчивую тенденцию роста. В 2012-16 гг. рождаемость продолжала расти, смертность населения снижалась, снижалась и естественная убыль. Это можно объяснить внедрением различных форм государственной

поддержки российских семей («материнский капитал»), а также относительно стабильной социально-экономической ситуацией. Однако, не самая лучшая ситуация сохранялась на селе. Демографы связывали данную ситуацию с тем, что различные социально-экономические кризисы оказали влияние на посёлки, села и деревни (отсутствие постоянного заработка, алкоголизм и прочее).

Согласно критериям оценки показателей естественного движения населения за 2024 г. в целом по области показатели рождаемости оцениваются как средние (13,6-14,1 на 1000 населения), показатели общей смертности выше средних (13,9-14,2 на 1000 населения).

До 2012 г. общее движение населения относилось к регрессивному типу (по степени развития старения населения – популяция демографической старости). В 2012 г. показатели рождаемости превысили показатели смертности. Показатель рождаемости в Челябинской области находился выше общероссийского уровня и ниже Уральского федерального округа, а показатель смертности – выше общероссийского уровня и УрФО.

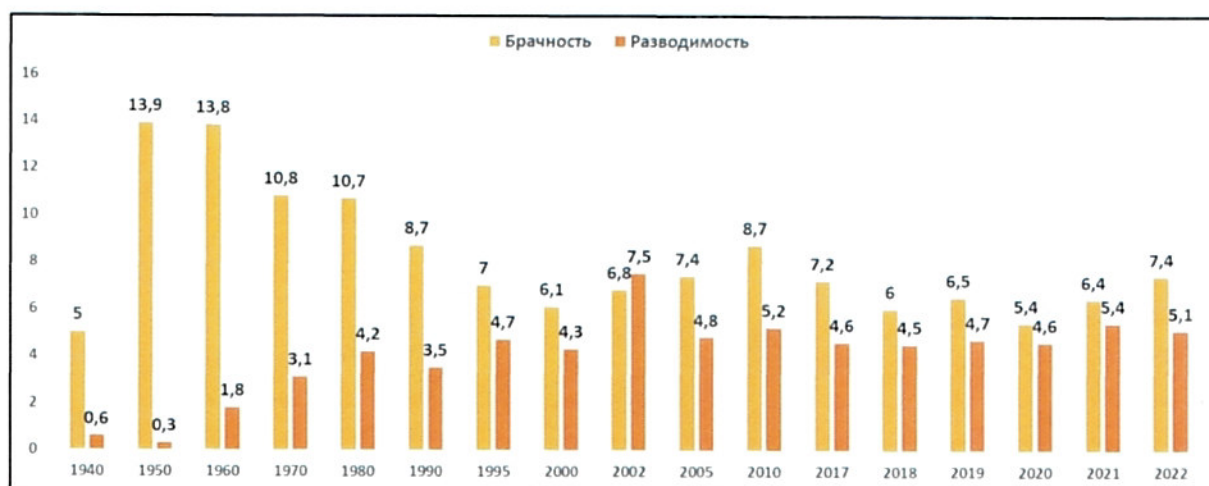


Рисунок 5 – Динамика брачности и разводимости населения Челябинской области. Составлено автором на основе [18]

Процессы рождаемости находятся в тесной взаимосвязи с современными особенностями развития брачно-семейных отношений.

Итоги Всероссийской переписи населения 2010 г. показали, что количество «гражданских браков» растет. Так, среди южноуральцев удельный вес незарегистрированных официально союзов оставляет 15%, против 11% в 2002г. Согласно рисунку 5, за 2008-2012 гг. общий коэффициент брачности увеличился с 8,3 до 8,7, а общий коэффициент разводимости уменьшился с 6,7 до 5,4. В 2015 г. произошло снижение коэффициента брачности до 7,9, в связи с экономическим кризисом, на к 2020 году произошел резкий рост, до 9,1, многие откладывали браки из-за пандемии COVID-19. К 2024 г. коэффициент стабилизировался на уровне 8,5-8,8. Коэффициент разводимости стабилизировался к 2024 г., с уменьшениями на период 2020-2021 гг. до 4,9. Процент гражданских браков имеет тенденцию к увеличению, к 2024 г. достиг 22%, многие отказываются от официальной регистрации.

Значительное влияние на рынок труда региона оказывает и такое негативное явление, как смертность. Ежегодное число смертей меняется в сторону уменьшения По данным «Челябинскстата», опубликованным в марте 2025 г., по итогам 2024 г. в Челябинской области число умерших превысило 46 тыс. человек, в 2014 г. эта цифра составила 48392 чел. Количество умерших уменьшилось в 2024 г. по сравнению с 2014г. в 9 городских округах и 16 муниципальных районах (2012 г. – 9/15). За период 2012-2019 гг. происходило снижение смертности на 4%, но к 2020 г. этот показатель принял пиковое значение. Коэффициент смертности в 2020 г. равен 15,4. К 2023 г. показатель снизился до 13,8.

Таблица 2 – Коэффициенты смертности по основным классам причин смерти в Челябинской области (на 100 000 человек). Составлено автором на основе [18]

Умершие от:	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2019	2020
Некоторых инфекционных и паразитарных болезней	8,5	14,7	17,9	26,6	27,9	39,4	38,0	35,2
Новообразований	201,3	218	219,2	222,6	228	239,1	250,3	222,3
Болезней системы кровообращения	527,6	703,8	806,6	871,1	764,1	626,59	574,7	665,5
Болезней органов дыхания	73,8	93,8	91,5	87,8	63,1	54,1	33,6	58,7
Болезней органов пищеварения	28,2	41,1	42,9	69,4	67,9	70,9	68,8	81,8
Внешних причин	125,5	256,1	256,4	256,5	186,3	157,1	119,2	121,3

Согласно таблице 2, за все время наблюдений преобладают смерти от болезней системы кровообращения. На 2024 г. они по-прежнему являются основной причиной (53,5%), на втором месте новообразования (16,4%), на третьем – внешние причины смерти (11,9%). В 2024 г. (в расчёте на 100 тысяч человек населения) по сравнению с 2014 г. значительно (на 7,6%) сократилась смертность от болезней органов дыхания. Возросла на 0,8% смертность населения вследствие внешних причин. Отравления алкоголем со смертельным исходом сократились на 26,9%. На 12,8% снизилось число насильственных смертей (убийств).

Анализ динамики смертности населения по основным классам болезней показывает, что за период 2014-2024 гг. произошло снижение смертности от болезней системы кровообращения на 8,6%, болезней органов дыхания на 17%, внешних причин смерти на 15,1%, в том числе от отравления алкоголем на 90,8%, самоубийств на 21,6%, убийств на 54,6%.

Одновременно увеличилась смертность от новообразований на 5,7%, инфекционных и паразитарных болезней на 19,8%. Смертность от туберкулеза органов дыхания занимает более 70%.

Анализ причин смертности, вызванных употреблением алкоголя, свидетельствует, что в 2024 г. в сравнении с 2014 г. произошло снижение.

Причинами стали, ужесточение регулирования на продажу алкоголя и рост популярности здорового образа жизни среди молодежи, доля непьющих до 30 лет выросла с 25% до 38%. Стоит отметить, что алкоголизмом страдают в основном лица трудоспособного возраста, что негативно влияет на результаты работы предприятий.

Состояние здоровья и уровень смертности населения отражаются на показателях ожидаемой продолжительности жизни населения (таблица 3), которая в Челябинской области по состоянию на 2024 г. составляет 68,97 лет. За 2014-2024 гг. показатель вырос на 1,74 года. У мужчин данный показатель в 2024 г. составил 66,4 года, у женщин – 74,82 лет.

Таблица 3 – Ожидаемая продолжительность жизни в Челябинской области (лет). Составлено автором на основе [18]

	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2018	2019	2020	2022	2024
Все население	69,95	64,41	64,65	64,76	68,41	69,90	71,64	72,08	70,29	72,16	68,97
мужчины	64,85	57,87	58,13	58,32	62,30	63,94	66,11	66,53	64,97	66,41	66,40
женщины	74,85	71,7	71,85	71,77	74,54	75,75	76,86	77,31	75,44	77,67	74,82
Разница м/ж	9,73	13,83	13,72	13,45	12,24	11,81	10,75	10,78	10,47	11,26	8,42

В настоящее время в условиях низкой рождаемости задача сохранения жизни и здоровья новорожденных является актуальной. В 2024 г. показатель младенческой смертности составил 8,7 на 1000 родившихся, уменьшился в сравнении с 2023 г. Снижение обусловлено улучшением медицинской инфраструктуры и соцподдержкой.

Ключевыми причинами младенческой смертности врачами называются патология перинатального периода, врожденные аномалии, болезни органов дыхания, несчастные случаи, травмы и отравления, инфекционные болезни. Согласно критериям Б. И. Марченко, показатели младенческой смертности относятся к классу «очень низкие» (<20 на 1000), отмечается тенденция к их дальнейшему снижению.

Важнейшей демографической характеристикой, влияющей, в том числе и на рынок труда, является возрастно-половая группировка

населения. Особенно значим баланс между населением, вступившим в трудоспособный возраст и лицами, ушедшими на пенсию, так как первые создают приток трудовых ресурсов, а вторые – убыль. Именно вышеперечисленные лица, а также мигранты и такой фактор, как смертность трудоспособного населения, более всего влияют на современный рынок труда. Количество населения в возрасте 60-64 года продолжает возрастать (21,5-23,3%). В фазу трудоспособности вступили лица, родившиеся в первой половине 2000-х гг., следовательно, продолжается уменьшение молодых кадров в общей доле трудоспособного населения. Большое количество пенсионеров повышает экономическую нагрузку на работающую часть населения, а также увеличивает затраты на здравоохранение.

В общей численности преобладает доля женского населения – 54,2%, против мужского – 45,8%. Продолжает свое развитие тенденция снижения мужского населения. Неравномерно распределяется перевес женского населения над мужским: в возрастной группе до 30 лет мужчин больше, но затем наблюдаются противоположные явления вследствие высокой смертности «сильного» пола. Если учесть, что Челябинская область является промышленным субъектом федерации, то такое процентное соотношение не совсем приемлемо для рынка труда региона, потому что для преобладающей части предприятий (добывающей и обрабатывающей промышленности), нужны кадры именно мужского пола.

Со второй половины 2000-х гг. для компенсации процесса быстрого сокращения численности населения потребовался массовый приток мигрантов.

В 2024 г. в Челябинскую область прибыло 89971 человек, выбыло 85311 человек. Миграционный прирост населения в 2024г. составил 4660 человек. Миграционный прирост в 2024 г. снизился по сравнению с 2014 г. на 1912 человека (на 29,1%).

Стоит подчеркнуть, что миграция является сложным процессом для области, так как он оказывает влияние на демографические процессы, территориальное перераспределение населения и трудовых ресурсов, рынок рабочей силы. Среди всего прочего существуют положительные факторы миграции – стимулирование иностранной рабочей силой «депрессивной» промышленности, экономия затрат на обучение и профессиональную подготовку квалифицированной рабочей силы, уменьшение издержек, связанных с более низкой ценой иностранной рабочей силы. К отрицательным факторам относятся следующие: частичное обострение ситуации на рынке труда за счет притока иммигрантов, а самое главное – межнациональные конфликты между коренным населением и иммигрантами.

Суть внутриобластной миграции заключается в перетоке жителей преимущественно из сел и малых городов в крупные города. Центрами притяжения переселенцев стали только Челябинская и Магнитогорская агломерации. Причинами этого является общероссийская тенденция тотального переселения именно в крупные города, производственные центры, где присутствуют прибыльные специальности и их большее разнообразие.

Для всех южных, сельскохозяйственных и горнозаводских районов характерен низкий миграционный прирост, что связано с общей удаленностью районов, либо с недостатком работы в них или низкой заработной платой.

Важным фактором является и то, как государство осуществляет свою региональную миграционную политику. Например, для привлечения квалифицированных кадров села, проводят программу «Земский доктор/учитель» (подъемные 1-2 млн руб. для медиков и педагогов, на 2023 г. привлечено 287 специалистов).

Для сокращения ежегодных потерь численности постоянного населения Челябинской области в большей степени необходимо

рассчитывать на дальнейшее снижение смертности, а также на миграционный прирост. Именно этот компонент изменения численности в дополнении с ростом рождаемости почти внес перелом в демографические процессы региона. Поэтому приоритетными направлениями по-прежнему остаются повышение рождаемости и снижение смертности населения, улучшение его здоровья, поддержание жизнеспособности детей и взрослых, повышение продолжительности жизни, что тесно связано с обеспечением доступности качественной медицинской помощи, лекарственным обеспечением, нуждающегося в этом населения.

Среди предлагаемых вакансий преобладают непрестижные и мало оплачиваемые рабочие места. Пример: в рейтинге востребованности рабочих профессий по Челябинской области на 20 февраля 2014 г. лидирует профессия овощевода с коэффициентом востребованности 135,6 (7 человек, состоящих на учете и 949 свободных вакансий)[29]. Коэффициент востребованности – это соотношение по определенной профессии количества вакансий к количеству состоящих на учете человек, имеющих данную профессию (специальность). Чем выше коэффициент востребованности, тем больше возможностей для трудоустройства по данной вакансии.

В пятерку рабочих профессий (кроме овощевода) с самым высоким коэффициентом востребованности по последним данным входят такие профессии, как стрелок (53,2), арматурщик (49,0), строительный слесарь (20,5) и изготовитель пищевых продуктов (20,3) (Таблица 4). Все перечисленные выше профессии малопривлекательные, в первую очередь для молодежи, так как многие из них подразумевают тяжелый физический труд или подрывают здоровье человека. Немаловажную роль играет и низкая заработная плата в ряде отраслей, например, в производстве пищевых продуктов.

Таблица 4 – Самые востребованные рабочие профессии в Челябинской области на февраль 2014 года.

№ п/п	Профессия	Кол-во вакансий	Кол-во состоящих на учете человек, всего	Коэффициент востребованности
1	овощевод	949	7	135,6
2	стрелок	266	5	53,2
3	арматурщик	245	5	49,0
4	слесарь строительный	41	2	20,5
5	изготовитель пищевых полуфабрикатов	81	4	20,3
6	кондуктор	282	21	13,4
7	сортировщик в разных сферах	187	17	11,0
8	бетонщик	400	39	10,3
9	каменщик	738	80	9,2
10	дорожный рабочий	196	26	7,5

Что касается профессий служащих, то первая пятерка выглядит следующим образом: врач (48,1), музыкальный руководитель (11,5), рентгено-лаборант (11,5), шеф-повар (8,5), массажист (8,4). Самый низкий шанс найти работу у таких профессий служащих, как охранник и агроном (оба - 0,4) (Таблица 5). Главная проблема – нехватка врачей. Так, молодых людей пугает сложность и длительность обучения, самый важный фактор – низкие зарплаты. В целом, отмечается наибольший недостаток детских онкологов и ревматологов.

Таблица 5 – Самые востребованные профессии служащих в Челябинской области на февраль 2014 года.

	Профессия	Кол-во вакансий	Кол-во состоящих на учете человек, всего	Коэффициент востребованности
1	Врач	865	18	48,1
2	Музыкальный руководитель	23	2	11,5
3	Рентгено-лаборант	23	2	11,5
4	Шеф-повар	17	2	8,5
5	Массажист	101	12	8,4

Продолжение таблицы 5

6	Инструктор в физкультурно-спортивной и оздоровительной сфере	57	8	7,1
7	Консультант	82	13	6,3
8	Маркшейдер	12	2	6,0
9	Провизор	12	2	6,0
10	Агент в разных сферах	222	44	5,0

Из-за низкого коэффициента востребованности в рейтинг вовсе не вошли профессии бухгалтера, диспетчера, товароведа, художника, юриста (все – 0,1) и экономиста (0,0) (таблица 6). Так по профессии экономиста количество вакансий составило 31, в то время как численность человек, состоящих на учете – 655. Это свидетельствует о переизбытке кадров, обученных данной профессии. Так, еще в 2011 г. факт избытка юристов и экономистов констатировал Д.А. Медведев, находившийся тогда в должности президента России. Абитуриенты, которые поступали последние годы на факультеты юриспруденции, экономики и менеджмента после окончания учебы столкнулись с проблемой трудоустройства. Порядка 10% выпускников ежегодно не могут найти работу. Всё это, если в данный момент не принять действенные меры, может через несколько лет привести к непоправимым последствиям. Именно поэтому руководство страны поставило цель – сделать упор в образовании на технические и рабочие профессии.

Таблица 6 – Профессии, не вошедшие в рейтинг из-за низкого коэффициента востребованности (февраль 2014 года).

	Кол-во вакансий	Кол-во состоящих на учете человек, всего	Коэффициент востребованности
бухгалтер	131	1432	0,1
диспетчер	55	645	0,1
товаровед	9	130	0,1

художник	10	113	0,1
юрист	29	507	0,1
экономист	31	655	0,0

В 2024 г. в Челябинской области, как и в других промышленно развитых регионах России, наиболее востребованными остаются профессии, связанные с промышленным производством, IT-сферой, здравоохранением и сервисом. Ниже представлен сравнительный анализ профессий по данным центров занятости (таблица 7).

Промышленность и производство.

Челябинская область – промышленный регион, поэтому здесь традиционно высок спрос на инженеров (конструкторы, технологи, механики), что особенно проявляется в металлургии и машиностроении. С 2022 г. в связи с увеличением производства ощущается серьезный дефицит квалифицированных кадров рабочих специальностей – сварщиков, токарей, фрезеровщиков, операторов станков с ЧПУ. В связи с развитием сырьевого сектора ощущается нехватка горных инженеров и специалистов по добыче полезных ископаемых. У опытных специалистов отмечается высокая зарплата, но ощущается нехватка молодых кадров.

IT и цифровые технологии.

Программисты (Python, Java, 1C) – спрос растёт в корпоративном секторе. Востребованы на промышленных предприятиях специалисты по кибербезопасности и системные администраторы. Развитие цифровизации в промышленности потребовало большое количество аналитиков данных (Big Data, BI-аналитики). Конкуренция меньше, чем в Москве или Питере, по причине низких зарплат.

Медицина и здравоохранение.

Врачи (терапевты, хирурги, педиатры, узкие специалисты) – острая нехватка кадров. Медсёстры и фельдшеры – высокий спрос из-за нагрузки в больницах. В связи с ростом аптечных сетей требуется большое

количество фармацевтов. Врачи могут рассчитывать на подъемные выплаты по госпрограммам.

Строительство и ЖКХ.

Прорабы, инженеры-строители – активное жилищное строительство. Электрики, сантехники – дефицит рабочих кадров.

Сфера услуг и торговля.

Продавцы, менеджеры по продажам – находятся в лидерах по числу вакансий. Логисты и водители (включая дальнобойщиков) – из-за транзитного положения региона. Повара и бармены – рост ресторанного бизнеса.

Педагогика и социальная сфера

Учителя (математика, физика, английский) – наибольшая нехватка молодых специалистов. Кроме того, господдержка увеличивает спрос на социальных работников.

Таблица 7 – Наиболее востребованные профессии по данным центров занятости в 2024 г.

Сфера	Топ-профессии	Уровень зарплат (руб.)	Конкуренция
Промышленность	Инженеры, сварщики, токари	50–150 тыс.	Средняя
IT	Программисты, 1С-разработчики	70–150 тыс.	Низкая
Медицина	Врачи, медсёстры	40–120 тыс.	Высокая
Строительство	Прорабы, электрики	50–100 тыс.	Средняя
Торговля	Менеджеры по продажам, кассиры	30–70 тыс.	Высокая

Выводы по второй главе

Специфика Челябинской области проявляется в доминировании промышленного сектора, формирующего устойчивый спрос на рабочие

профессии и дисбалансе между квалификационными требованиями работодателей и профессиональной подготовкой выпускников.

Проведенный анализ выявил как общероссийские тенденции (рост сферы услуг, кадровый дефицит), так и специфические особенности Челябинской области (индустриальная направленность, демографические проблемы). Региону требуются особые подходы к развитию рынка труда с учетом его промышленной специализации и сложной демографической ситуации.

В 2000е гг. Челябинская область находилась в затяжном экономическом кризисе, который сопровождался сокращением занятости населения, массовыми увольнениями работников с предприятий. Следствием этих событий являлась безработица. Всплеск безработицы наблюдался в 2008-2009 гг., что было обусловлено финансовым кризисом, повлекшим за собой сокращение численности трудящихся на крупнейших промышленных предприятиях региона.

В начале 2010-х гг. ситуация изменилась в противоположную сторону. Ситуация на рынке труда области с 2012-2013 гг. стабилизировалась и имела определенные позитивные сдвиги. Во многом это объясняется тем, что заметных успехов за представленный период достигла экономика области.

В 2013-2014 гг. рынок труда Челябинской области демонстрировал относительную стабильность, однако уже в этот период стали проявляться структурные дисбалансы, которые впоследствии усугубились экономическими кризисами. К концу 2013 г. наметилась тревожная тенденция, которая свидетельствовала о нарастающем дисбалансе между спросом и предложением на рынке труда. Основной проблемой на рынке труда стал дефицит квалифицированных кадров при избытке «офисных» специалистов, острый недостаток рабочих профессий. Второй проблемой стала низкая эффективность профориентации молодежи, так как система образования не успевала адаптироваться к потребностям рынка.

Период 2013–2014 гг. можно охарактеризовать как время скрытой напряженности. Формально безработица была низкой, но рост числа соискателей при сокращении вакансий указывал на накопление проблем. Эти тенденции предвосхитили более глубокий кризис, который разразился в 2015–2016 гг. после введения санкций и падения цен на сырье. Уровень безработицы в этот период, вырос до 2–2,5%, а в моногородах достиг 5–7% из-за зависимости от одного предприятия. 2015–2016 гг. являлись периодом жёсткой адаптации для области, но принятые меры позволили избежать коллапса и заложить основы для восстановления в последующие годы.

К концу 2016 г. ситуация начала стабилизироваться. Период 2017–2019 гг. стал для Челябинской области временем посткризисного восстановления, сопровождавшегося снижением безработицы, ростом спроса на квалифицированные кадры и усилением демографических рисков.

В 2024 г. в Челябинской области, как и в других промышленно развитых регионах России, наиболее востребованными остаются профессии, связанные с промышленным производством, IT-сферой, здравоохранением и сервисом. Выделены следующие проблемы, влияющие на рынок труда: сокращение промышленного потенциала, низкие зарплаты и отток кадров и, ключевая, демографический кризис в совокупности со старением населения.

ГЛАВА 3. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МАТЕРИАЛОВ ИССЛЕДОВАНИЯ В ШКОЛЬНОМ КУРСЕ ГЕОГРАФИИ

3.1 Разработка экономической игры

Современные образовательные стандарты требуют внедрения интерактивных методов обучения, которые позволяют учащимся не только усваивать теоретические знания, но и развивать практические навыки анализа, критического мышления и командной работы. Одним из таких методов является **экономическая игра**, которая моделирует реальные социально-экономические процессы и адаптирует их для школьной аудитории.

В данной главе рассматривается **практическое применение материалов исследования** о рынке труда Челябинской области в рамках школьного курса географии через разработку и внедрение экономической игры. Актуальность этого подхода обусловлена:

Практико-ориентированностью: Игра позволяет наглядно продемонстрировать взаимосвязь между географией региона, его экономикой и трудовыми ресурсами.

Соответствием ФГОС: Использование игровых технологий отвечает требованиям к метапредметным результатам (умение анализировать данные, работать в команде, принимать решения).

Региональным компонентом: Игра знакомит учащихся с особенностями локального рынка труда, что способствует профориентации и формированию гражданской идентичности.

Экономическая игра, предложенная в исследовании, помогает учащимся осознать практическую значимость учебного предмета, связывая его с реалиями их будущей профессиональной жизни.

Технологическая карта урока географии

Выполнила: Комлева Анастасия Александровна

Дисциплина: География, 9 класс

Группа: ОФ-501/069-5-1 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки): Экономика. География.

Дата проведения: 01.11.2024

Тема урока: Рынок труда Челябинской области.

№ урока по теме: урок № 2 в разделе «Человеческий капитал и трудовые ресурсы России»

Тип урока: обобщение пройденного материала.

Вид урока: деловая игра.

Цель урока: систематизировать и закрепить знания учащихся о рынке труда на примере Челябинской области, сформировать целостное представление о его структуре, динамике и перспективах, а также продолжить развивать умение применять полученные знания для анализа реальных ситуаций и принятия осознанных решений о профессиональном будущем.

Задачи:

1. Образовательные:

- Познакомить учащихся с основными показателями рынка труда Челябинской области (уровень безработицы, средние зарплаты, востребованные профессии).
- Изучить специфику ключевых отраслей экономики региона (металлургия, IT, медицина, образование).
- Научить анализировать статистические данные и прогнозировать изменения на рынке труда.

2. Развивающие:

- Развить навыки работы в команде (распределение ролей, совместное принятие решений).
- Совершенствовать умение аргументированно презентовать свою позицию.
- Сформировать критическое мышление при оценке профессиональных перспектив.

3. Практические:

- Применить полученные знания для составления личной стратегии трудоустройства или дальнейшего образования.
- Отработать навыки поиска и анализа вакансий на региональных площадках.
- Оценить плюсы и минусы работы в разных отраслях Челябинской области.

4. Воспитательные:

- Сформировать ответственное отношение к выбору профессии.
- Показать значение регионального рынка труда для развития области.
- Мотивировать учащихся на непрерывное обучение и адаптацию к изменениям.

Форма обучения: работа в группах.

Методы и приемы работы: Кейс-метод(анализ реальной ситуации на рынке труда Челябинской области), Групповая работа(обсуждение в командах по отраслям (промышленность, IT, медицина, образование)).Дискуссия(обсуждение перспектив трудоустройства и миграции кадров), наглядно – иллюстративный, частично – поисковый.

Ведущие понятия: Рынок труда, безработица, вакансии, заработная плата, востребованные профессии.

Результаты урока: формирование представлений о ситуации на рынке труда Челябинской области, о выборе профессии.

Оборудование:

- компьютерный класс,
- проектор,
- мультимедийная презентация,
- иллюстрированный материал,
- раздаточный материал, листы ватмана, карандаши, фломастеры

Планируемый результат: Учащиеся знают основные показатели рынка труда Челябинской области, ключевые отрасли экономики региона, умеют анализировать статистические данные и прогнозировать изменения, а также презентовать свою точку зрения.

Планируемые образовательные результаты

В результате сотрудничества обучающиеся дадут определения понятиям: Рынок труда, безработица, вакансии, заработная плата, востребованные профессии.

Личностные

-формирование познавательного интереса к предмету изучения;
-осознанный подход к выбору профессии. Учащиеся сформулировали личные критерии выбора работы (зарплата, стабильность, перспективы роста).
-понимание региональных возможностей. Оценка плюсов и минусов трудоустройства в Челябинской области vs переезда в другие регионы.

Метапредметные:

Познавательные –

- находить в достоверную информацию;

-анализировать (в т.ч. выделять главное) и обобщать;

-делать выводы, определять понятия, анализировать статистику; строить логически обоснованные рассуждения.

Регулятивные-

-Выполнять задание в соответствии с планом;

- выдвигать версии;

-выбирать средства достижения цели в группе.

Коммуникативные-

-Договариваться и приходить к общему решению при работе в группе;

-Учитывать разные мнения и стремиться к сотрудничеству в рамках учебного диалога.

Предметные:

-Объяснять своими словами суть основных понятий;

-анализировать текущую ситуацию на рынке труда, выделив ключевые отрасли (металлургия, IT, медицина, образование) и их особенности.

-сравнивать уровень зарплат, востребованность профессий и перспективы развития в разных сферах.

-научились работать с реальными статистическими данными и вакансиями.

Используемые учебники и учебные пособия: Интернет-ресурсы: официальные сайты статистики, интернет-ресурсы по поиску работы и вакансиях рынка труда города

Таблица 8 – Технологическая карта урока

Этап урока (время, мин)	Содержание и деятельность учителя	Деятельность обучающихся	Формируемые метапредметные результаты
1. Организационный момент (1 минута)	Здравствуйте, ребята! Меня зовут Анастасия Александровна. Урок география сегодня проведу вам я.	Приветствие учителя, готовность к уроку	Личностные: Формирование уважения к учителю и сверстникам, создание условий для усвоения правил поведения и настроя на учебную деятельность. Регулятивные: Освоение социальных норм, правил поведения.

Продолжение таблицы 8

2. Актуализация (2 минуты)	Каждый из вас в ближайшие годы будет выбирать профессию, искать работу и столкнётся с ситуацией на рынке труда. А что вам известно о рынке труда? Что это такое? И так, тема нашего занятия: «Как найти себя на рынке труда Челябинской области?»	Учащиеся внимательно слушают и формулируют понятие рынка труда своими словами.	Регулятивные: Формирование взаимодействия учеников с учителем и другими учениками. Определение темы учебной деятельности. Личностные: Формирование понимания смысла пройденного учебного материала Познавательные: Формирование умения анализировать факты, высказывать предположения, делать логические рассуждения. Коммуникативные: Формирование способности высказывания своей точки зрения. Взаимодействие и сотрудничество всего класса в решении общей задачи.
--	--	---	--

Продолжение таблицы 8

3. Планирование работы (5 минут)	Давайте представим что вы — команда карьерных консультантов. В Челябинскую область приехала группа выпускников школ, которые выбирают свое будущее. Вам нужно разделить на 4 группы: • Группа 1: Промышленность (металлургия, машиностроение). • Группа 2: IT и цифровые профессии. • Группа 3: Здравоохранение. • Группа 4: Образование. Ваша задача, составить и презентовать проект в котором вы подробно опишете: Плюсы/минусы работы в отрасли, приведете примеры компаний и зарплат. И укажете, какие перспективы развития ожидаются через 5 лет в этих сферах. Учитель озвучивает критерии оценки: 1. Глубина анализа источников 2. Логичность структуры проекта 3. Творческий подход к визуализации 4. Практическая значимость выводов	Учащиеся делятся на команды. Внимательно слушают свое задание.	Личностные: Осознание важности полученных знаний и применение их на практике. Формирование целостной картины мира, функциональной грамотности (естественнонаучной), навыков сотрудничества с учителями и одноклассниками, интереса к дальнейшему изучению предмета. Регулятивные: Формирование умения находить ответы, изучать и анализировать материал с помощью учителя, оценивать правильность решений. Познавательные: Формирование умения выделять главное, существенные признаки понятий; участвовать в совместной деятельности. Выполнение учебных действий в соответствии с заданием Коммуникативные: Формирование сотрудничества в учебной деятельности, умения высказать и обосновать собственную позицию, толерантного отношения к сверстникам, взаимопомощи.
--	--	---	---

Продолжение таблицы 8

4. Работа с информационными источниками (10 минут)	И так, ребята, для сбора статистических данных работаем на сайтах: Челябинскстат, Минтруд области А для подбора реальных вакансий региона используем сайты: hh.ru, Avito Работа Преподаватель направляет деятельность учащихся в поиске информации, проверяет достоверность источников.	Учащиеся занимаются самостоятельным поиском и изучением информации, работа с официальной статистикой. Анализируют вакансии на сайтах трудоустройства. Сравнивают предложения в разных отраслях. Подводят итоги своей работы, фиксируют важные цифры и факты.	Личностные: Осознание важности полученных знаний и применение их на практике. Формирование целостной картины мира, функциональной грамотности (естественнонаучной), навыков сотрудничества с учителями и одноклассниками, интереса к дальнейшему изучению предмета. Регулятивные: Формирование умения находить ответы, изучать и анализировать материал с помощью учителя, оценивать правильность решений. Познавательные: Формирование умения выделять главное, существенные признаки понятий; участвовать в совместной деятельности. Выполнение учебных действий в соответствии с заданием Коммуникативные: Формирование сотрудничества в учебной деятельности, умения высказать и обосновать собственную позицию, толерантного отношения к сверстникам, взаимопомощи.
--	--	---	---

Продолжение таблицы 8

5. Практическая работа (10 минут)	Берем ватманы, карандаши, фломастеры и начинаем оформление своего проекта. В готовом проекте вы обязательно должны указать • Плюсы/минусы работы в вашей отрасли • Привести примеры компаний и зарплат. • Указать, какие перспективы развития ожидаются через 5 лет в этих сферах.	Учащиеся получают рекомендации по итоговому оформлению работы и занимаются подготовкой к защите своего проекта. Занимаются оформлением плаката. Формулируют тезисы и выводы для итоговой работы.	Личностные: Осознание важности полученных знаний и применение их на практике. Формирование целостной картины мира, функциональной грамотности (естественнонаучной), навыков сотрудничества с учителями и одноклассниками, интереса к дальнейшему изучению предмета. Регулятивные: Формирование умения находить ответы, изучать и анализировать материал с помощью учителя, оценивать правильность решений. Познавательные: Формирование умения выделять главное, существенные признаки понятий; участвовать в совместной деятельности. Выполнение учебных действий в соответствии с заданием Коммуникативные: Формирование сотрудничества в учебной деятельности, умения высказать и обосновать собственную позицию, толерантного отношения к сверстникам, взаимопомощи.
---	--	--	---

Продолжение таблицы 8

6. Презентация готового продукта проектной деятельности (10 минут)	И так, время выполнения подошло к концу, предлагаю вам приступить к презентации своего проекта.	Группы учащихся совместно презентуют свои готовые проектные работы. Представляют свою отрасль, демонстрируют ключевые показатели, отвечают на вопросы других групп. Слушают выступления других групп и обсуждают результаты	Личностные: Формирование уважительного и доброжелательного отношения к другому человеку, его мнению. Регулятивные: Формирование умения самостоятельно оценивать правильность выполнения действия на уровне соответствия результата заданным требованиям. Познавательные: Формирование умения осуществлять выбор способов решения задач; Коммуникативные: Формирование умения учитывать разные мнения и самостоятельно выражать свою деятельность в сотрудничестве в соответствии с целями, поставленными учителем.
7. Рефлексия (5 минут)	И так, ребята, что нового вы узнали на уроке? Поднимите руку те, кому было интересно. А кому было трудно? Тоже поднимите руку. Все большие молодцы!	Учащиеся отвечают на вопрос учителя. Получают оценки за проделанную работу.	Личностные: Формирование умения осуществлять контроль и самооценку своей деятельности в соответствии с выработанными критериями.

Продолжение таблицы 8

	Учитель оценивает работы Критерии оценки: 1. Глубина анализа источников 2. Логичность структуры проекта 3. Творческий подход к визуализации 4. Практическая значимость выводов Домашнее задание на слайде, так же оно будет в сетевом журнале. п.10 повторить, выучить определение. Урок окончен! Запишите домашнее задание в дневник.			
8. Домашнее задание.	п.10 повторить, выучить определение.	Записывают домашнюю работу в тетрадь.	Познавательные: Формирование умения структурировать знания и результатов деятельности Регулятивные: Формирование умения саморегуляции; осознание материала, который подлежит усвоению.	

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В ходе проведенного исследования детально изучены фундаментальные характеристики рынка труда, были выявлены и классифицированы основные структурные элементы данной системы, включая субъекты трудовых отношений (работодателей, наемных работников, государственные институты) и объект регулирования (трудовые ресурсы). Особое внимание было уделено рассмотрению различных форм организации трудовой деятельности (формальная и неформальная занятость) и видов безработицы (фрикционная, структурная, циклическая).

Результаты теоретического исследования подтвердили, что современный рынок труда представляет собой сложный динамический механизм, функционирование которого обусловлено комплексным взаимодействием множества факторов.

Полученные теоретические выводы создали необходимую основу для последующего анализа практической ситуации на рынке труда Челябинской области.

Анализ трансформационных процессов на рынке труда Челябинской области позволил выявить ряд существенных изменений, характеризующих современный этап его развития. Проведенное исследование демонстрирует сложную динамику структурных сдвигов в региональной занятости, обусловленную как глобальными экономическими трендами, так и локальными особенностями развития.

В рамках исследования рынка труда Челябинской области нами был решен ряд задач и сделаны выводы:

1. Проведенный анализ позволил систематизировать теоретические и методологические основы изучения рынка труда, а также выявить ключевые демографические факторы, определяющие его динамику. Методологическая база исследования рынка труда включает различные

подходы к определению базовых понятий («трудовые ресурсы», «занятость», «безработица») и классификацию форм безработицы (фрикционная, структурная, циклическая), что необходимо для корректной интерпретации статистических данных по Челябинской области. Специфика Челябинской области проявляется в доминировании промышленного сектора, формирующего устойчивый спрос на рабочие профессии и дисбалансе между квалификационными требованиями работодателей и профессиональной подготовкой выпускников.

2. В 2000е гг. Челябинская область находилась в затяжном экономическом кризисе, который сопровождался сокращением занятости населения, массовыми увольнениями работников с предприятий. Следствием этих событий являлась безработица. Всплеск безработицы наблюдался в 2008-2009 гг., что было обусловлено финансовым кризисом, повлекшим за собой сокращение численности трудящихся на крупнейших промышленных предприятиях региона. В начале 2010-х гг. ситуация изменилась в противоположную сторону. Ситуация на рынке труда области с 2012-2013 гг. стабилизировалась и имела определенные позитивные сдвиги. Во многом это объясняется тем, что заметных успехов за представленный период достигла экономика области. В 2013-2014 гг. рынок труда Челябинской области демонстрировал относительную стабильность, однако уже в этот период стали проявляться структурные дисбалансы, которые впоследствии усугубились экономическими кризисами. К концу 2013 г. наметилась тревожная тенденция, которая свидетельствовала о нарастающем дисбалансе между спросом и предложением на рынке труда. Основной проблемой на рынке труда стал дефицит квалифицированных кадров при избытке «офисных» специалистов, острый недостаток рабочих профессий. Второй проблемой стала низкая эффективность профориентации молодежи, так как система образования не успевала адаптироваться к потребностям рынка. Период 2013–2014 гг. можно охарактеризовать как время скрытой напряженности.

Формально безработица была низкой, но рост числа соискателей при сокращении вакансий указывал на накопление проблем. Эти тенденции предвосхитили более глубокий кризис, который разразился в 2015–2016 гг. после введения санкций и падения цен на сырье. Уровень безработицы в этот период, вырос до 2–2,5%, а в моногородах достиг 5–7% из-за зависимости от одного предприятия. 2015–2016 гг. являлись периодом жёсткой адаптации для области, но принятые меры позволили избежать коллапса и заложить основы для восстановления в последующие годы. К концу 2016 г. ситуация начала стабилизироваться. Период 2017–2019 гг. стал для Челябинской области временем посткризисного восстановления, сопровождавшегося снижением безработицы, ростом спроса на квалифицированные кадры и усилением демографических рисков.

3. В 2024 г. в Челябинской области, как и в других промышленно развитых регионах России, наиболее востребованными остаются профессии, связанные с промышленным производством, IT-сферой, здравоохранением и сервисом. Выделены следующие проблемы, влияющие на рынок труда: сокращение промышленного потенциала, низкие зарплаты и отток кадров и, ключевая, демографический кризис в совокупности со старением населения.

4. Нами разработана технологическая карта урока в формате деловой игры, которая предусматривает моделирование реальных экономических процессов Челябинской области, распределение ролей между участниками, анализ статистических данных и тенденций занятости. Урок помогает развивать навык работы в команде, совершенствует умение презентовать свою позицию при обсуждении определенного вопроса.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Антонов, А. И. Демографические процессы в России XXI века / А. И. Антонов, В. М. Медков, В. Н. Архангельский ; Отв. ред. А. И. Антонов. – Москва : Грааль, 2002. – 167, [1] с. : ил.
2. Бабурин, В. Л., Ратанова, М. П. Экономическая и социальная география России. География экономических районов России. – Москва : Ленанд, 2017. – 640 с.
3. Балоян, Б. М. Геоурбанистика: учебник для академического бакалавриата / Б. М. Балоян, М. Л. Гитарский. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2019. – 155 с.
4. Волгин, Н. А. Демография : учебник / Н. А. Волгин ; РАГС. – Москва : Изд-во РАГС, 2003. – 381 с.
5. Веселовский, С.Я. Глобализация рынков труда. Динамика. Проблемы. Перспективы: моногр. / С.Я. Веселовский. – Москва : Институт научной информации по общественным наукам (ИНИОН) РАН, 2021. -510 с.
6. Гладкий, Ю. Н. Экономическая и социальная география России : в 2 т. Т. 1. – Москва : Академия, 2016. – 368 с.
7. Гневашева, В. А. Молодежный сегмент рынка труда в современной России. Особенности формирования рабочей силы. Монография / В. А. Гневашева. – Москва : РИОР, 2021. – 448 с.
8. Гулькина, А. Д. Демография России: учебное пособие / А. Д. Гулькина – Москва : Эдиториал УРСС, 2009.
9. Костюк, Л. Д. Рынок труда: Учебное пособие для подготовки бакалавров по направлению «Экономика». – Москва: МИИТ, 2013. – 161 с.
10. Министерство социальных отношений Челябинской области. Государственная программа "Содействие занятости населения Челябинской области" на 2024-2026 годы [Электронный ресурс]. - URL: <https://szn.gov74.ru/activities/programs/> (дата обращения: 10.04.2025).

11. Рунова, Т. Г. Демография : учебное пособие / Т. Г. Рунова ; Федеральное агентство по образованию, Московский государственный индустриальный университет, Институт дистанционного образования. – Москва : МГИУ, 2006. – 135 с. : ил.
12. Рынок труда: оценка состояния, прогнозирование спроса : монография / [П. П. Лутовинов и др.]. – Челябинск : УрСЭИАТиСО, 2006. – 214 с.
13. Рошин, С. Ю. Экономика труда: экономическая теория труда [Текст] / С. Ю. Рошин, Т. О. Разумова. – Москва : ИНФРА-М, 2000. – 400 с.
14. Рынок труда : учебник / [В.Н. Бобков и др.] ; под ред. В.С. Буланова, Н.А. Волгина. – 2-е изд. – Москва : Экзамен, 2003. – 478 с.
15. Рыбаковский, Л. Л. Демографический понятийный словарь. – Москва : ЦСП, 2003. – 352 с.
16. Рынок труда и доходы населения : учеб.пособие / под ред. Н. А. Волгина. – Москва : Информ.-издат. дом "Филинь", 1999. – 280 с.
17. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области. Рынок труда Челябинской области в 2022 году: статистический бюллетень [Электронный ресурс]. – URL: <https://74.rosstat.gov.ru/folder/23457> (дата обращения: 10.04.2025).
18. Челябинская область. 75 лет : прошлое и настоящее [Текст] : стат. сб. / Правительство Челяб. обл. ; [ред. совет: Н. М. Рязанов и др.]. – Челябинск : [б. и.], 2008. – 327 с. : ил.
19. Шульгина, О. В. Историческая география России XX века. Административное деление. / О. В. Шульгина. – Москва : Юрайт, 2020. – 308 с.
20. HeadHunter. Вакансии в Челябинске [Электронный ресурс]. – URL: <https://chelyabinsk.hh.ru/vacancies> (дата обращения: 10.04.2025).